



TOMORROW'S TALENT

Page Personnel

LEARNINGS

1

CULTURA DE VALORES POSITIVOS PARA TU MARCA



Tu trabajo será un éxito si te exiges y te retas cada día.

- Forma parte de un equipo apasionado que comparta la misma misión y visión.

Cuestiones a reflexionar:

- ¿La cultura empresarial fomenta la toma de riesgos y reparto de éxitos?
- ¿Se preocupa el líder de sus equipos y de su desarrollo?

LEARNINGS

2

DEFINE CÓMO MEDIR TUS ÉXITOS



- En tu descripción de oferta de empleo deben destacar tus responsabilidades y representar las funciones que desempeñas.
- Define con tu manager los 3 o 4 objetivos principales y % de relevancia para cada uno de ellos.
- Define una guía de ruta para cumplir esas prioridades.
- Esto te ayudará a saber dónde has de poner foco y proporcionará a tu Manager mejor visibilidad en lo que estás haciendo y por qué.

LEARNINGS

3

NO TE DEJES INCLUENCIAR POR LA NEGATIVIDAD



- El éxito no radica únicamente en el cumplimiento de resultados sino cuánto valor agregas a tu equipo y a la compañía.
- La gente tóxica es aquella que empuja hacia abajo a los demás en propio interés personal.
- Forma parte de un equipo con energía que posean aptitudes complementarias para crear un ambiente de trabajo impulsado por los valores.

LEARNINGS

4

ENCUENTRA UN MENTOR Y APRENDE A CREAR IMPACTO



- Tu mayor activo dentro de una organización es la curiosidad.
- La experiencia es un grado: Identifica aquello a lo que quieres aspirar y aprende estrategias para desarrollarlo.
- Un mentor debe proporcionar conocimientos en materia de negocio y además establecer una guía de ruta para que desarrolles tu carrera generando impacto.

LEARNINGS

5

EL DESARROLLO PROFESIONAL CONLLEVA TIEMPO. SÉ PACIENTE.

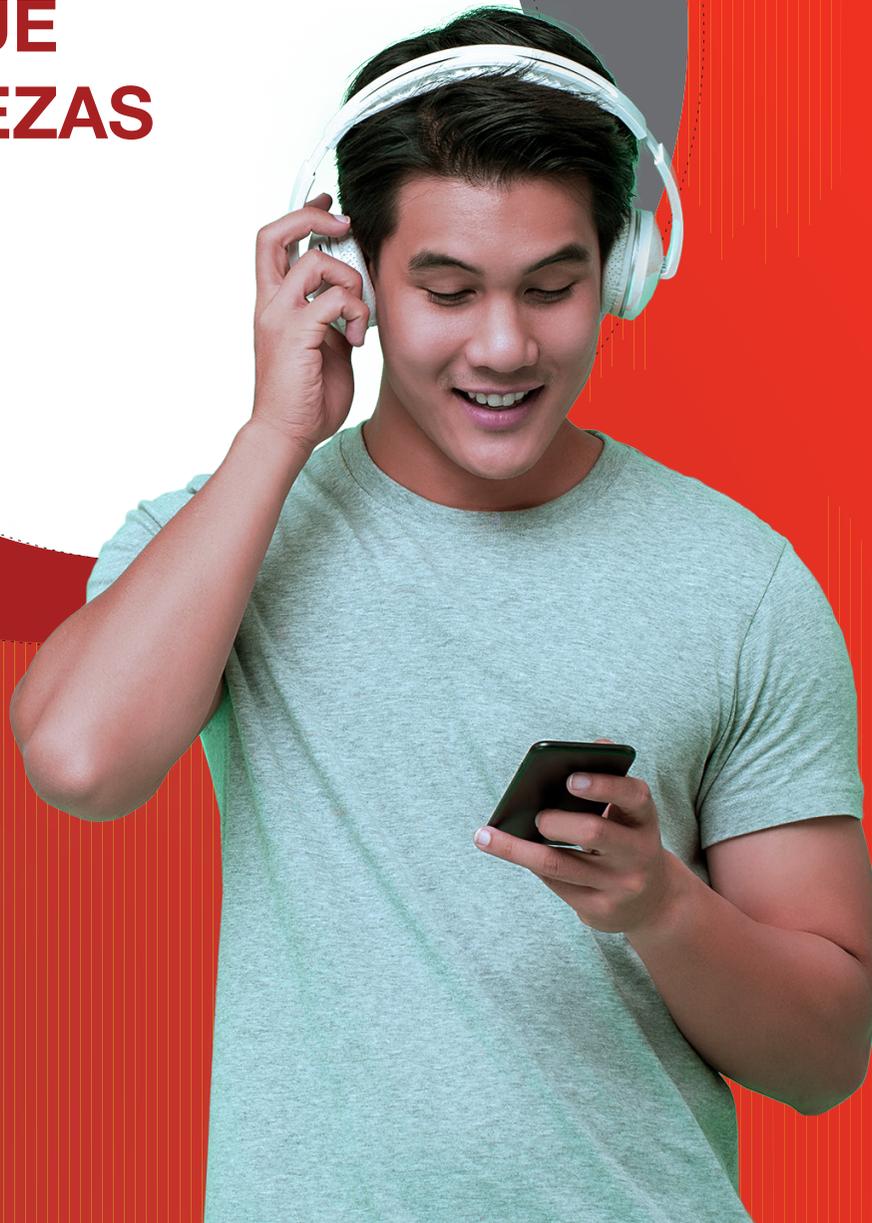


- Es natural querer avanzar en tu carrera: gana visibilidad mostrando excelencia y trabajando en equipo.
- Muéstrate motivado, preparado y dispuesto para aprender nuevas herramientas y procesos.
- La clave es tener credibilidad. Cumple con lo establecido y asume tareas que impliquen mayor esfuerzo, ¡pero sin exagerar!

LEARNINGS

6

TERMINA LO QUE EMPIEZAS

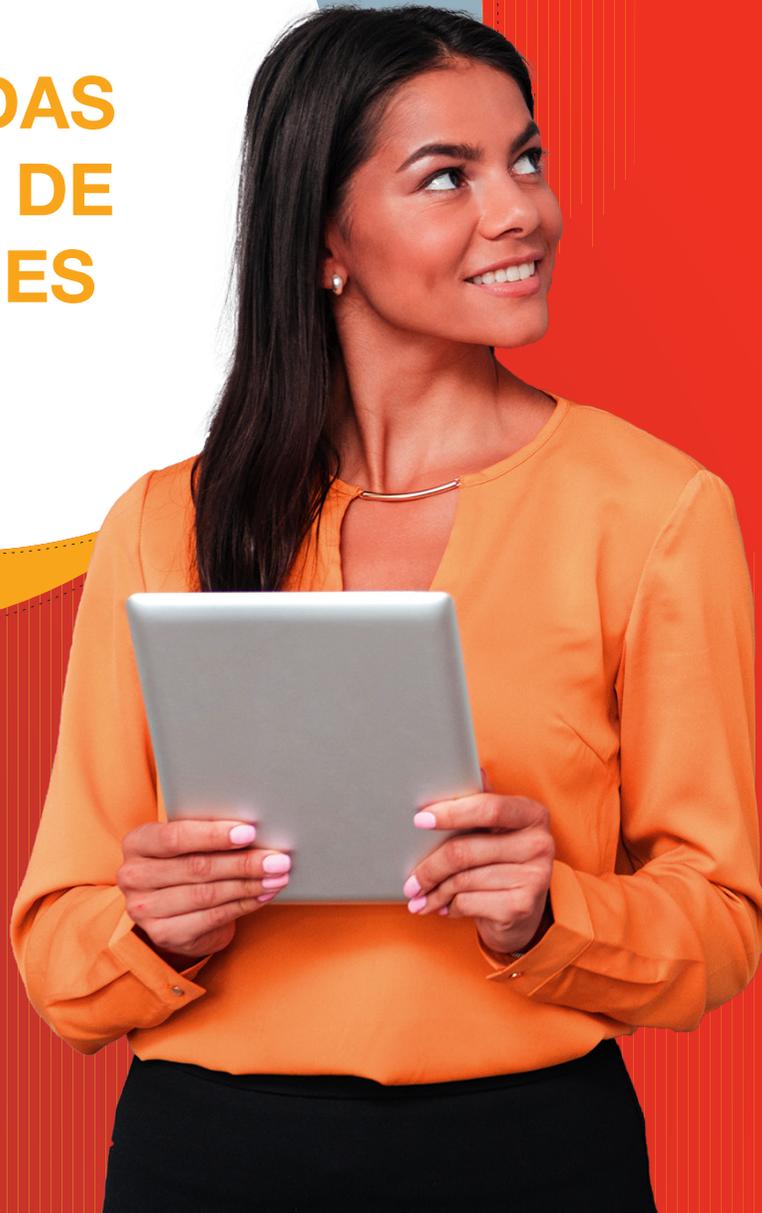


- ¿Cuál es la principal diferencia entre formarse y trabajar? En el trabajo, las personas.
- El desarrollo profesional no se basa en tener un contrato permanente o permanecer muchos años en una compañía. Se basa en aquellos que se atreven a liderar proyectos.

LEARNINGS

7

LIDIA CON PERSONAS COMPLICADAS Y APRENDE DE SUS ERRORES



- Existen dirigentes y clientes que no son fáciles. No dejes que el drama se adueñe de ti y que te afecte más de la cuenta.
- Las reacciones dimensionadas e impulsivas hacen que se pierda el respeto. Aprende de los errores de los demás y no los hagas tú.
- Si bien una determinada reacción es injustificada trata de entender la frustración de la otra persona y da una respuesta tranquila y calmada.

LEARNINGS

8

INNOVA Y HAZ CRECER TU CONOCIMIENTO



- Una mentalidad de crecimiento supone acoger nuevos retos y oportunidades para aprender y seguir evolucionando.
- El futuro será de aquellos valientes o “locos” que asuman retos y proyectos atípicos. Y entonces serán los líderes.

LEARNINGS

9

TU INTEGRIDAD SE BASA EN CÓMO TRATAS A LOS DEMÁS



- Muchas personas alteran su comportamiento en función de a quién se dirijan. No hagas esto.
- Evita cualquier tentación de ser indiscreto sobre ex clientes o ex empleados. En caso contrario se verá afectada tu credibilidad.
- Algunas batallas no merecen la pena ser ganadas. Un ejemplo, aquel que negocia muy a la baja normalmente no va a merecer la pena.

LEARNINGS

10

UNA RETIRADA A TIEMPO, UNA VICTORIA



- Piensa bien cómo vas a contar tu experiencia y hacia dónde te quieres dirigir.
- Sentir falta de motivación o mucho estrés son señales de un cambio profesional.
- Pide opinión fuera de tu equipo y entorno laboral: los empleados que lleven mucho tiempo en la empresa pueden dar una opinión poco equilibrada.

LEARNINGS

Page Personnel

Part of PageGroup