

# NUEVO PANORAMA DEL TRABAJO TEMPORAL ESPECIALIZADO Y DEL INTERIM MANAGEMENT

## BIENVENIDO A LA REVOLUCIÓN DEL TRABAJO TEMPORAL ESPECIALIZADO

Durante el periodo de cesión de los empleados temporales, detectamos:



### MÁS FLEXIBILIDAD

al **85%** [ 80% GLOBAL ] se les requiere ser más flexibles



### MÁS COMUNICACIÓN

el **83%** [ 80% GLOBAL ] debe comunicarse con otros departamentos



### MAYORES LIMITACIONES DE TIEMPO

el **78%** [ 68% GLOBAL ] tiene que hacer más en menos tiempo



### MÁS AUTONOMÍA

el **73%** [ 74% GLOBAL ] trabaja con más autonomía que antes

## DE GENERALISTA A ESPECIALISTA

### Demanda de perfiles especialistas

Se contratan temporales para todas las áreas, especialmente en:



Ingeniería



Ventas



Compras y Logística

Los resultados de esta infografía se basan en las respuestas de 176 directivos de empresas que contratan personal temporal y de 271 profesionales que desempeñan trabajos temporales especializados.

## EL TRABAJO TEMPORAL ESPECIALIZADO GENERA FORMACIÓN

el **50%** [ 40% GLOBAL ] de los responsables de selección contrata a trabajadores temporales con el **mismo perfil profesional** que los empleados fijos



Esto explica que...

el **72%** [ 58% GLOBAL ] de los responsables de selección invierte en **formación** para los trabajadores temporales

## EL ADN DE LOS EMPLEADOS TEMPORALES ESPECIALIZADOS

### Así son los empleados temporales especializados actualmente:

#### SEXO



**58%** [ 54% GLOBAL ] Femenino

**42%** [ 46% GLOBAL ] Masculino

#### MEDIA DE EDAD



**37** [ 42 GLOBAL ] años

#### AÑOS DE EXPERIENCIA



el **60%** [ 65% GLOBAL ] tiene más de **10 años** de experiencia

#### EDUCACIÓN



el **77%** [ 68% GLOBAL ] tiene **estudios superiores**

