

ESTUDIO DE REMUNERACIÓN ESTUDIO DE REMUNERACIÓN REMUNERACIÓN REMUNERACIÓN 2020 ESTUD

ERCIAL BANCA LAS TENDENCIAS NACIONALES CONSULTORÍA Y ESTRATEGIA FINAN
L & ECOMMERCE DEL MERCADO DE EMPLEO SECTOR PÚBLICO LOGÍSTICA Y COM
TRUCCIÓN HEALTHCARE RECURSOS HUMANOS RETAIL OIL & GAS MARKETING TUR



Índice

Editorial	3
Sobre PageGroup	4
Tendencias	6
Banca	7
Comercial	13
Compras y Logística	23
Customer Service	28
Digital	31
Energía y Medio Ambiente	35
Finanzas	40
Healthcare & Life Sciences	50
Hostelería y Turismo	54
Inmobiliaria y Construcción	58
Ingeniería	65
Marketing	75
Recursos Humanos	79
Retail	83
Secretarial & Business Support	89
Seguros	93
Tax & Legal	97
Tecnología	100
Anexo: Estudio de remuneración Page Executive	113
Contacto	130



Editorial

Jaime Asnai González

Director General PageGroup España

2019 ha sido un año dinámico en materia de empleo, a pesar de la situación de incertidumbre global que impone prudencia en los mercados. Los proyectos de contratación se han mantenido estables o ligeramente al alza, ya que las compañías se enfrentan, hoy más que nunca, al reto de definir e implementar políticas orientadas a identificar, atraer, fidelizar y desarrollar el talento.

Desde PageGroup, consultora especializada en la contratación de talento cualificado, hemos reunido en este estudio las últimas tendencias del mercado laboral: desde los rangos salariales ofrecidos, sector por sector y posición por posición, hasta los perfiles más demandados, pasando por datos clave para reclutadores y candidatos como las habilidades más requeridas o la evolución de los beneficios sociales.

El objetivo del presente informe ha sido establecer cuáles son las principales fuerzas que están transformando las dinámicas de contratación en nuestro país y qué factores deberán ser tenidos en cuenta en 2020 —tanto por parte de las empresas como por parte de los aspirantes— para afrontar con éxito los retos y procesos de selección.

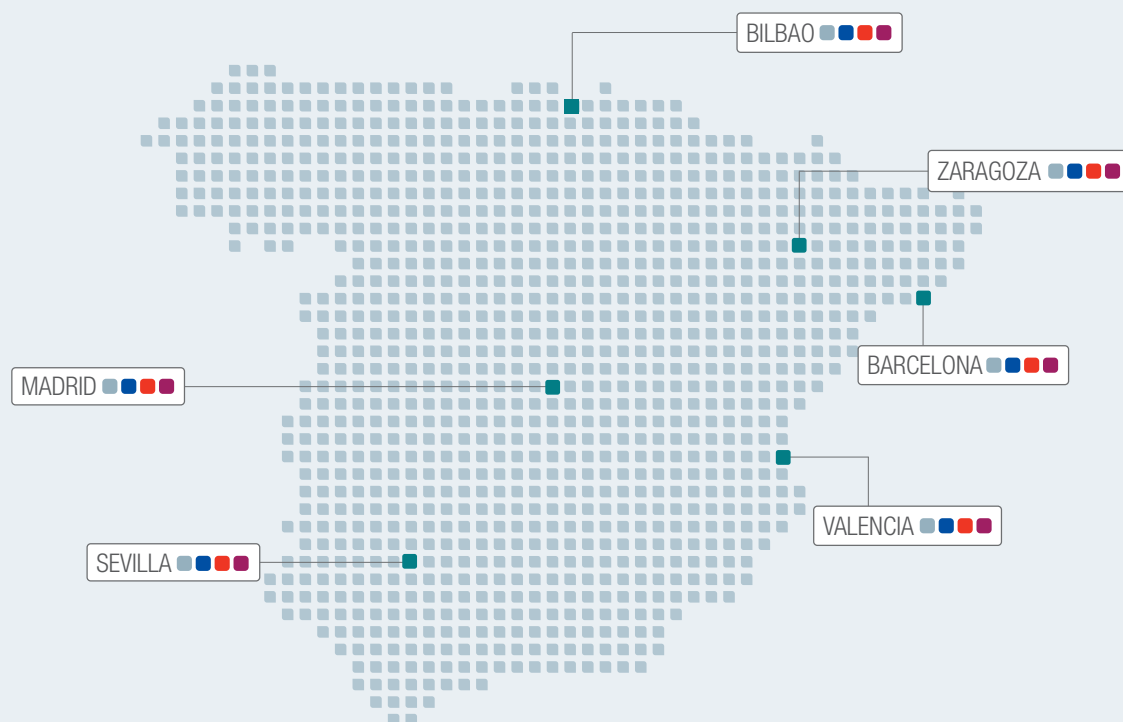
En este sentido, el avance imparable de la digitalización y la explosión tecnológica definen un contexto marcado por la creciente relevancia de los datos y las habilidades analíticas, la rápida obsolescencia de los conocimientos, la hiperespecialización laboral y una mayor complejidad para la atracción de talento cualificado.

Todo ello camina en paralelo a la creación de políticas y entornos laborales más humanos, en los que se pone en valor a los empleados, en definitiva: las personas. Decididamente, avanzamos hacia un cambio de paradigma en el que las empresas se enfrentan al reto de construir y comunicar nuevos valores, implementar modelos más flexibles y adoptar medidas que faciliten la conciliación de la vida profesional y personal.

Los datos han sido extraídos a partir de los más de 7.500 reclutamientos llevados a cabo con éxito por nuestros consultores a lo largo de 2019 y más de 90.000 entrevistas realizadas. Como resultado, las tendencias expuestas responden a un profundo conocimiento del mercado y a la constante relación con clientes y candidatos.

En un entorno profesional incierto, globalizado y altamente digitalizado, el talento, la especialización y la rápida adaptación a las nuevas tendencias se convierten en los factores clave para el éxito de una empresa. Y solo las compañías que cuenten con los equipos adecuados conseguirán triunfar en un mercado cada vez más competitivo.

NUESTRAS OFICINAS



PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

PageOutsourcing

+90.000
entrevistas realizadas en España

+7.500
empleados a nivel mundial

140 oficinas en
36 países

DIVISIONES

- Banca
- Comercial
- Compras y Logística
- Digital & eCommerce
- Educación
- Finanzas
- Healthcare & Life Sciences
- Ingenieros
- Inmobiliaria & Construcción
- Marketing
- Recursos Humanos
- Retail
- Secretarial & Business Support
- Seguros
- Tax & Legal
- Tecnología
- Turismo & Hostelería
- Customer Service

Sobre nosotros

PageExecutive

Especializada en la búsqueda directa y selección de alta dirección (miembros del Consejo de Administración y/o Comité de Dirección).

MichaelPage

Interim Management

Centrada en la búsqueda de profesionales sénior para procesos temporales en empresas que requieren un proyecto de duración determinada.

MichaelPage

Dedicada a la selección especializada de mandos intermedios y directivos.

PagePersonnel

Especializada en selección de personal de apoyo cualificado para procesos temporales e indefinidos.



PageOutsourcing

Partner y proveedor integral con el objetivo de prestar la externalización de un servicio de manera global en su compañía con el fin de agilizar, economizar y mejorar sus procesos actuales.

PageConsulting

Especializada en la realización de proyectos de consultoría de Recursos Humanos que dan cobertura a todos los ámbitos de la gestión de personas dentro de las organizaciones. Incluye un servicio especializado en evaluación, Page Assessment.

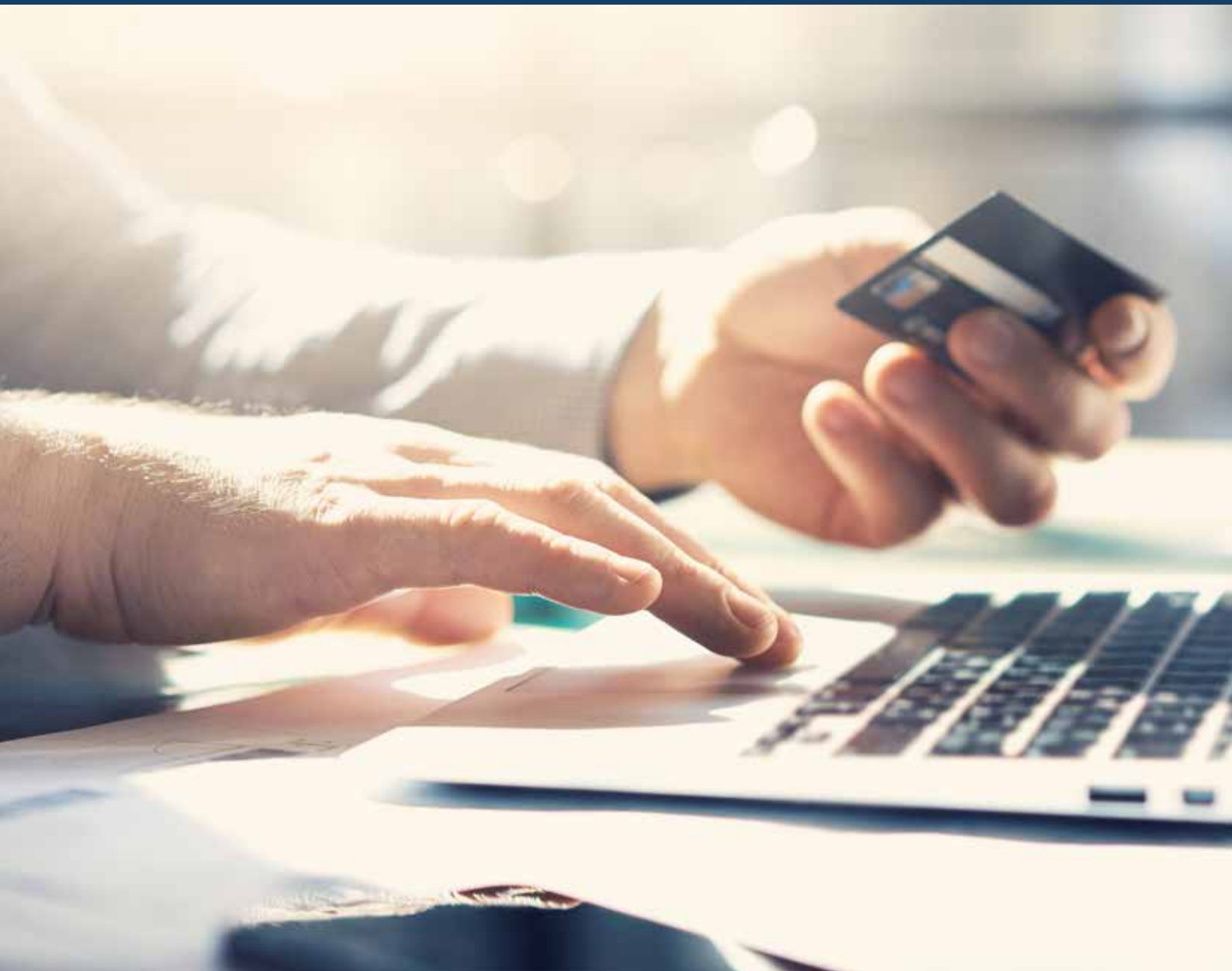
Metodología

Este estudio de remuneración ha sido realizado gracias al conocimiento de mercado y a la constante relación con clientes y candidatos. La información de este estudio es resultado de un análisis empírico y cuatro fuentes de información: base de datos, las más de 44.190 reuniones con clientes realizadas durante el año pasado, más de 90.000 entrevistas con candidatos del sector y más de 7.500 vidas profesionales cambiadas con éxito durante 2019. Adicionalmente, PageGroup elabora un índice de confianza laboral para determinar trimestralmente la percepción del mercado laboral.



Tendencias





Tendencias

Overview del sector

Digitalización, Customer Centricity y Fintech son los términos que están marcando con más fuerza la actualidad del sector. Todos ellos transcurren en paralelo a la exhaustiva regulación de la Banca y a un contexto de tipos de interés mínimos, lo que ha llevado a la creación de nuevos modelos de negocio.

Qué demandan nuestros clientes

Las áreas de negocio que han experimentado un mayor crecimiento este año han sido Banca Privada y Gestión de Activos, Financiación al Consumo, Medios de Pago, M&A y Private Equity.

En cuanto a perfiles, los relacionados con la originación de nuevo negocio continúan siendo los más demandados. La digitalización por la que están pasando todas las entidades y el creciente protagonismo de los datos, que pasan a ser un negocio per se, permiten la demanda de nuevos perfiles con conocimientos y habilidades distintas a las habituales hasta hace relativamente poco.

Otro factor relevante, derivado del riesgo reputacional al que ha estado expuesto el sector financiero, es la especial atención puesta en los valores y la ética profesional de los potenciales candidatos.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones valoran el crecimiento profesional, pero también la conciliación de la vida laboral y personal, por lo que se decantan por oportunidades que les permitan una mayor flexibilidad y les aporten conocimientos y experiencias diversas.

Por este motivo, las empresas del sector están apostando por el *dynamic work*, facilitando nuevas formas de trabajar, planes de carrera más adecuados, movilidad interna y otras herramientas destinadas a la retención del talento.

Tendencia salarial

Los salarios se han mantenido estables a lo largo del último año, aunque en el caso de las compañías *fintech* más establecidas hemos observado una mayor competitividad. Dicho repunte salarial, unido a una forma de trabajar distinta a la de las grandes estructuras, las convierte en una excelente opción para profesionales con experiencia y visión emprendedora. Para mantener su ventaja competitiva y seguir atrayendo talento, las empresas impulsan el salario emocional, haciendo especial hincapié en aspectos como flexibilidad, acciones de RSC, etc.

HABILIDADES MÁS DEMANDADAS



Habilidades comerciales



Orientación al cliente



Conocimientos digitales



Ética y valores



Resiliencia

TESTIMONIO



La transformación digital debe llevarse a cabo persiguiendo la eficiencia en los procesos internos de las entidades, la reducción de costes operativos y la mejora en la experiencia de cliente.

Director división Banca



Salario anual en euros

BANCA COMERCIAL		Junior	Senior	Tendencia
Gestor de Particulares		22 - 30K	30 - 45K	⊖
Gerente de Empresas		22 - 35K	35 - 50K	⊖
Subdirector		-	30 - 45K	⊖
Director		-	50 - 70K	⊖
Director de Zona		-	80 - 90K	⊖
Director Territorial		-	90 - 120K	⊖
Director Red Comercial		-	100 - 200K	⊖
FINANCIACIÓN ESPECIALIZADA (LEASING, RENTING, FACTORING, CONFIRMING)		Junior	Senior	Tendencia
Comercial		20 - 27K	30 - 50K	⊖
Director de Cuenta		-	45 - 70K	⊖
Director Comercial		-	80 - 100K	⊖
Back Office Operaciones		20 - 30K	30 - 45K	⊖
FINANCIACIÓN AL CONSUMO		Junior	Senior	Tendencia
Comercial		18 - 30K	30 - 50K	⬆
Director Segmento Negocio		-	60 - 90K	⬆
Analista de Riesgos		18 - 30K	30 - 45K	⊖
MEDIOS DE PAGO		Junior	Senior	Tendencia
Comercial		18 - 25K	25 - 40K	⬆
Director de Cuentas		-	60 - 85K	⬆
Director Comercial		-	90 - 110K	⬆

Salario anual en euros

FINTECH	Junior	Senior	Tendencia
Sales	30 - 45K	45 - 70K	↗
Head of Sales	-	70 - 120K	↗
Operations	25 - 35K	35 - 50K	↗
Head of Operations	-	50 - 80K	↗
Riesgos / Estructuración	30 - 45K	45 - 60K	↗
Chief Risk Officer	-	70 - 100K	↗
Controlling	25 - 35K	35 - 45K	↗
Chief Financial Officer	-	50 - 80K	↗
ÁREAS DE CONTROL	Junior	Senior	Tendencia
Compliance Analyst	24 - 35K	-	↔
Compliance Associate	-	35 - 50K	↔
Compliance Manager	-	50 - 80K	↔
Head of Compliance	-	80 - 120K	↗
AML	22 - 40K	40 - 60K	↔
Head of AML	-	60 - 90K	↔
Internal Audit	25 - 36K	36 - 45K	↔
Internal Audit Manager	-	45 - 70K	↔
Head of Internal Audit	-	70 - 120K	↔
Riesgo de Mercado	30 - 45K	45 - 70K	↔
Riesgo Operacional	30 - 45K	45 - 70K	↔
Riesgo de Crédito	24 - 40K	40 - 65K	↔
Chief Risk Officer	-	100 - 150K	↔

INVESTMENT BANKING / PRIVATE EQUITY / FONDOS DEUDA

BANCA CORPORATIVA			
	Junior	Senior	Tendencia
Analista	25 - 35K	-	=
Asociado RM	-	35 - 60K	=
Banca Corporativa Senior RM	-	60 - 90K	=
Banca Corporativa Banker	-	90 - 150K	=
M&A BANCA NACIONAL / BOUTIQUE			
	Junior	Senior	Tendencia
Graduate Trainee	24 - 30K	-	=
Analyst	30 - 45K	-	=
Associate	-	45 - 70K	=
AD/VP	-	70 - 100K	=
Director	-	100 - 150K	=
MD	-	150 - 200K	=
M&A BANCA INTERNACIONAL			
	Junior	Senior	Tendencia
Graduate Trainee	30 - 35K	-	=
Analyst	35 - 70K	-	=
Associate	-	70 - 110K	=
AD/VP	-	110 - 140K	=
Director	-	140 - 180K	=
MD	-	180 - 300K	=
FINANCIACIÓN ESTRUCTURADA			
	Junior	Senior	Tendencia
Graduate Trainee	24 - 35K	-	=
Analyst	35 - 45K	-	=
Associate	-	45 - 65K	=
AD/VP	-	70 - 90K	=
Director	-	90 - 150K	=
MD	-	150 - 200K	=
PRIVATE EQUITY			
	Junior	Senior	Tendencia
Analista	40 - 55K	-	=
Asociado Inversiones	-	55 - 75K	=
VP Inversiones	-	75 - 100K	=
Director Inversiones	-	100 - 150K	=

Salario anual en euros

ASSET MANAGEMENT / WEALTH MANAGEMENT

AM VENTAS	Junior	Senior	Tendencia
Sales	20 - 50K	50 - 90K	⊖
Head of sales	-	90 - 130K	⊖
AM GESTIÓN	Junior	Senior	Tendencia
Assistant	20 - 30K	-	⊖
Portfolio Manager	30 - 45K	50 - 70K	⊖
Director de Inversiones	-	70 - 120K	⊖
WM BANCA NACIONAL / BOUTIQUES	Junior	Senior	Tendencia
Asesor Patrimonios	25 - 40K	60 - 70K	⊖
Jefe de Equipo	-	75 - 85K	⊖
Director Banca Privada	-	90 - 120K	⊖
WM BANCA INTERNACIONAL	Junior	Senior	Tendencia
Analyst	30 - 50K	-	⊖
Associate	-	50 - 70K	⊖
AD/VP	-	80 - 150K	⊖
Director	-	150 - 220K	⊖
MD	-	200 - 300K	⊖

ÁREAS DE SOPORTE

FINANZAS	Junior	Senior	Tendencia
Contable	22 - 30K	35 - 45K	⊖
Jefe Contable	-	45 - 80K	⊖
Controller	23 - 35K	35 - 50K	⊖
Chief Financial Officer	-	80 - 120K	⬆
OPERACIONES	Junior	Senior	Tendencia
Back Office Valores	20 - 35K	35 - 60K	⊖
Control Operaciones	25 - 40K	40 - 60K	⊖
Corporate Actions	25 - 40K	40 - 60K	⊖
Client Services	24 - 45K	45 - 60K	⊖
Documentación	20 - 40K	40 - 50K	⊖



Tendencias

Overview del sector

A pesar de la situación general de incertidumbre, las funciones comerciales se han mantenido estables durante los últimos años. En algunos sectores, como Alimentación, Cosmética, DIY, Packaging y Farma, la demanda de perfiles comerciales ha aumentado claramente. El sector de la Automoción se encuentra en un momento de inestabilidad y prudencia en las inversiones, lo que se refleja en las políticas de contratación.

Qué demandan nuestros clientes

La posición más demandada en el área industrial es la de Ingeniero Técnico Comercial, mientras que Key Account Manager es la más solicitada en Consumo. El perfil de Export Area Manager también se

encuentra entre los más demandados en ambas áreas. En el área de Tecnología, crece la demanda de IT Presales y IT Inside Sales.

Además de la creciente demanda de skills relacionadas con la tecnología y la digitalización, se solicitan candidatos con conocimiento de idiomas, know-how del sector y disponibilidad para viajar. Las habilidades comerciales, sociales y de networking continúan siendo imprescindibles para cumplir con los objetivos de venta.

Qué demandan nuestros candidatos

Los candidatos demandan más flexibilidad e independencia a la hora de trabajar, así como recursos para poder realizar bien su trabajo, incluyendo equipos con las últimas tecnologías y herramientas de digitalización. La formación, la existencia de planes de carrera y la conciliación de la vida laboral y personal también se valoran muy positivamente.

Tendencia salarial

La incertidumbre política y económica se traduce en mercados prudentes y en estabilidad salarial. En el caso de los candidatos mejor valorados por las empresas por su capacidad de generación de negocio —como aquellos perfiles con buenas carteras y redes de contactos— podemos apreciar márgenes más amplios de negociación. Entre los beneficios sociales destacan los siguientes: móvil de empresa, ordenador portátil, ticket restaurant, guardería, plan de pensiones, seguro médico, seguro de vida, coche de empresa, gasolina y peajes, formación, idiomas y flexibilidad horaria.



LOS 5 PERFILES MÁS DEMANDADOS



Técnico Comercial



Key Account Manager



Export Area Manager



IT Presales



IT Inside Sales

TESTIMONIO



Uno de los mayores retos es encontrar candidatos con el equilibrio perfecto entre tecnicidad y habilidades comerciales, de venta y de desarrollo de negocio.

Director división Comercial



Comercial

Salario anual en euros

INDUSTRIA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Comercial	35 - 45K	45 - 55K	60 - 70K	15 - 20%	⬆️
Ingeniero Técnico Comercial	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	⬆️
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	⬆️
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	⬆️
Técnico Comercial	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10 - 15%	⬆️
Product Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 15%	⬆️
Comercial Interno	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10 - 15%	⚖️
Business Developer	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Comercial	45 - 55K	55 - 65K	70 - 80K	15 - 20%	⬆️
Ingeniero Técnico Comercial	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	⬆️
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	⬆️
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	⚖️
Técnico Comercial	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10 - 15%	⚖️
Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	10 - 15%	⚖️
Comercial Interno	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10 - 15%	⚖️
Business Developer	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	⚖️
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Comercial	55 - 65K	65 - 75K	80 - 90K	15 - 20%	⚖️
Ingeniero Técnico Comercial	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	⚖️
Key Account Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	⚖️
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	⚖️
Técnico Comercial	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 - 15%	⚖️
Product Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10 - 15%	⚖️
Comercial Interno	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 - 15%	⚖️
Business Developer	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	⚖️

Salario anual en euros

CONSUMO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director de Marketing	35 - 45K	45 - 55K	60 - 70K	15 - 20%	⬆️
Brand Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	⬆️
Product Manager	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10 - 15%	⬆️
Trade Marketing Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	⬆️
Director Comercial	35 - 45K	45 - 55K	60 - 70K	15 - 20%	⬆️
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	⬆️
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	⬆️
Jefe de Ventas	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 - 20%	⬆️
Delegado Comercial	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10 - 15%	⬆️
Gestor de Punto de Venta	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10 - 15%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director de Marketing	45 - 55K	55 - 65K	70 - 80K	15 - 20%	⬆️
Brand Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	⬆️
Product Manager	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10 - 15%	⬆️
Trade Marketing Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	⚖️
Director Comercial	45 - 55K	55 - 65K	70 - 80K	15 - 20%	⬆️
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	⚖️
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	⚖️
Jefe de Ventas	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 20%	⬆️
Delegado Comercial	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10 - 15%	⚖️
Gestor de Punto de Venta	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10 - 15%	⚖️
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director de Marketing	55 - 65K	65 - 75K	80 - 90K	15 - 20%	⚖️
Brand Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	⚖️
Product Manager	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 - 15%	⚖️
Trade Marketing Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	⚖️
Director Comercial	55 - 65K	65 - 75K	80 - 90K	15 - 20%	⚖️
Key Account Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	⚖️
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	⚖️
Jefe de Ventas	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 20%	⚖️
Delegado Comercial	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 - 15%	⚖️
Gestor de Punto de Venta	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 - 15%	⚖️

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA

INDUSTRIA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Comercial	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 -20%	↗
Ing. Técnico Comercial	20 - 30K	30 - 40K	40 - 55K	15 -20%	↗
Key Account Manager	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	15 -20%	↗
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 -20%	↗
Técnico Comercial	18 - 28K	25 - 35K	35 - 45K	10 -20%	↗
Product Manager	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	10 -20%	↗
Comercial Interno	18 - 28K	25 - 35K	35 - 45K	10 -15%	↗
Business Developer	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15 -20%	↗
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Comercial	40 - 50K	50 - 60K	60 - 80K	15 -20%	↗
Ing. Técnico Comercial	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	15 -20%	↗
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	15 -20%	↗
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 -20%	↗
Técnico Comercial	25 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	10 -20%	↗
Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	10 -20%	↗
Comercial Interno	25 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	10 -15%	↗
Business Developer	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 -20%	↗
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Comercial	50 - 60K	60 - 70K	70 - 100K	15 -20%	↗
Ing. Técnico Comercial	35 - 45K	40 - 50K	50 - 65K	15 -20%	↗
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	15 -20%	↗
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 -20%	↗
Técnico Comercial	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 -20%	↗
Product Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10 -20%	↗
Comercial Interno	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10 -15%	↗
Business Developer	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 -20%	↗

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA

CONSUMO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director de Marketing	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	15-20%	↗
Brand Manager	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	15-20%	↗
Product Manager	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10-15%	↗
Trade Marketing Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	↗
Director Comercial	35 - 45K	45 - 55K	60 - 70K	15-20%	↗
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	↗
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	↗
Jefe de Ventas	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	↗
Delegado Comercial	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10-15%	↗
Gestor de Punto de Venta	18 - 28K	28 - 38K	38 - 48K	10-15%	↗
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director de Marketing	40 - 50K	50 - 60K	60 - 75K	15-20%	↗
Brand Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	15-20%	↗
Product Manager	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10-15%	↗
Trade Marketing Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	↗
Director Comercial	45 - 55K	55 - 65K	70 - 80K	15-20%	↗
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	↗
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	↗
Jefe de Ventas	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	↗
Delegado Comercial	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10-15%	↗
Gestor de Punto de Venta	20 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	10-15%	↗
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director de Marketing	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	15-20%	↗
Brand Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	15-20%	↗
Product Manager	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10-15%	↗
Trade Marketing Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	↗
Director Comercial	55 - 65K	65 - 75K	80 - 100K	15-20%	↗
Key Account Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	↗
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	↗
Jefe de Ventas	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	↗
Delegado Comercial	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10-15%	↗
Gestor de Punto de Venta	25 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	10-15%	↗

Salario anual en euros

ANDALUCÍA

INDUSTRIA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Comercial	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	20%	⬆️
Ing. Técnico Comercial	26 - 30K	28 - 36K	36 - 42K	20%	⬆️
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	20%	⬆️
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	25%	⬆️
Técnico Comercial	20 - 26K	26 - 30K	30 - 36K	20%	⬆️
Product Manager	24 - 28K	28 - 34K	34 - 40K	15%	⬆️
Comercial Interno	18 - 22K	22 - 26K	26 - 28K	10%	⬆️
Business Developer	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	25%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Comercial	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	25%	⬆️
Ing. Técnico Comercial	28 - 36K	35 - 42K	40 - 48K	20%	⬆️
Key Account Manager	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	20%	⬆️
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	25%	⬆️
Técnico Comercial	22 - 28K	28 - 34K	34 - 40K	20%	⬆️
Product Manager	26 - 30K	30 - 38K	38 - 46K	15%	⬆️
Comercial Interno	22 - 28K	28 - 32K	32 - 34K	10%	⬆️
Business Developer	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	25%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Comercial	50 - 60K	60 - 70K	80 - 90K	30%	⬆️
Ing. Técnico Comercial	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	20%	⬆️
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	20%	⬆️
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	25%	⬆️
Técnico Comercial	28 - 32K	32 - 40K	40 - 50K	20%	⬆️
Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15%	⬆️
Comercial Interno	25 - 35K	35 - 40K	35 - 40K	10%	⬆️
Business Developer	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	25%	⬆️

Salario anual en euros

ANDALUCÍA

CONSUMO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director de Marketing	28 - 34K	34 - 38K	38 - 40K	10%	⬆️
Brand Manager	26 - 28K	28 - 32K	32 - 36K	15%	⚖️
Product Manager	24 - 28K	28 - 34K	34 - 40K	15%	⚖️
Trade Marketing Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	15%	⚖️
Director Comercial	40 - 45K	45 - 50K	>50K	30%	⬆️
Key Account Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	20%	⚖️
Export Area Manager	24 - 28K	26 - 30K	30 - 34K	20%	⚖️
Jefe de Ventas	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	20%	⬆️
Delegado Comercial	20 - 26K	26 - 30K	28 - 36K	25%	⬆️
Gestor de Punto de Venta	18 - 22K	22 - 24K	28 - 30K	15%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director de Marketing	36 - 40K	40 - 50K	>50K	15%	⬆️
Brand Manager	28 - 32K	32 - 36K	36 - 40K	15%	⚖️
Product Manager	26 - 30K	30 - 38K	38 - 46K	15%	⚖️
Trade Marketing Manager	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	15%	⚖️
Director Comercial	50 - 60K	60 - 70K	>70K	30%	⬆️
Key Account Manager	40 - 45K	45 - 55K	>55K	20%	⚖️
Export Area Manager	26 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	20%	⚖️
Jefe de Ventas	40 - 45K	45 - 55K	>55K	20%	⬆️
Delegado Comercial	22 - 28K	28 - 34K	34 - 40K	25%	⬆️
Gestor de Punto de Venta	22 - 24K	24 - 28K	28 - 34K	15%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director de Marketing	40 - 50K	50 - 60K	>60K	15%	⬆️
Brand Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15%	⚖️
Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15%	⚖️
Trade Marketing Manager	40 - 50K	50 - 55K	>55K	15%	⚖️
Director Comercial	60 - 70K	70 - 80K	>80K	30%	⬆️
Key Account Manager	45 - 50K	50 - 60K	>60K	20%	⚖️
Export Area Manager	45 - 50K	50 - 60K	>60K	20%	⚖️
Jefe de Ventas	45 - 50K	50 - 60K	>60K	20%	⬆️
Delegado Comercial	45 - 50K	50 - 60K	>60K	25%	⬆️
Gestor de Punto de Venta	24 - 28K	28 - 32K	32 - 36K	15%	⬆️

Salario anual en euros

ZONA NORTE

INDUSTRIA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Comercial	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	15-25%	↗
Ing. Técnico Comercial	25 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	10-20%	↗
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	10-20%	↗
Export Area Manager	30 - 40K	35 - 45K	40 - 50K	15-25%	=
Técnico Comercial	23 - 32K	25 - 35K	35 - 45K	10-20%	=
Product Manager	28 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	10-20%	↗
Comercial Interno	22 - 28K	25 - 30K	28 - 32K	5-15%	=
Business Developer	30 - 40K	35 - 45K	40 - 50K	15-25%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Comercial	45 - 55K	60 - 75K	70 - 80K	15-30%	↗
Ing. Técnico Comercial	30 - 40K	40 - 50K	45 - 55K	10-20%	↗
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 50K	45 - 60K	15-30%	↗
Export Area Manager	35 - 45K	40 - 50K	50 - 60K	15-35%	=
Técnico Comercial	25 - 35K	30 - 40K	35 - 50K	10-20%	=
Product Manager	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10-20%	↗
Comercial Interno	23 - 28K	26 - 30K	26 - 32K	5-15%	=
Business Developer	35 - 45K	40 - 50K	50 - 60K	15-35%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Comercial	55 - 70K	70 - 80K	75 - 90K	15-30%	↗
Ing. Técnico Comercial	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10-20%	↗
Key Account Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	15-30%	↗
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	25-35%	=
Técnico Comercial	25 - 38K	35 - 45K	45 - 60K	10-20%	=
Product Manager	30 - 40K	45 - 55K	50 - 65K	10-20%	↗
Comercial Interno	24 - 30K	28 - 32K	30 - 35K	5-15%	=
Business Developer	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	25-35%	=

Salario anual en euros

ZONA NORTE

CONSUMO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director de Marketing	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	⬆️
Brand Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10-15%	⬆️
Product Manager	23 - 33K	33 - 43K	43 - 53K	10-15%	⬆️
Trade Marketing Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-20%	⚖️
Director Comercial	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	20-30%	⚖️
Key Account Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-25%	⚖️
Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-25%	⚖️
Jefe de Ventas	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15-25%	⚖️
Delegado Comercial	21 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	15-25%	⚖️
Gestor de Punto de Venta	18 - 24K	24 - 30K	30 - 40K	15-25%	⚖️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director de Marketing	40 - 50K	55 - 65K	70 - 80K	15-20%	⬆️
Brand Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	10-15%	⬆️
Product Manager	26 - 36K	36 - 46K	46 - 56K	10-15%	⬆️
Trade Marketing Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-20%	⚖️
Director Comercial	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	20-30%	⚖️
Key Account Manager	30 - 40K	40 - 55K	55 - 65K	15-25%	⚖️
Export Area Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-25%	⚖️
Jefe de Ventas	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15-25%	⚖️
Delegado Comercial	26 - 36K	33 - 43K	43 - 53K	15-25%	⚖️
Gestor de Punto de Venta	22 - 26K	26 - 35K	35 - 45K	15-25%	⚖️
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director de Marketing	55 - 65K	65 - 75K	80 - 90K	15-20%	⬆️
Brand Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10-15%	⬆️
Product Manager	28 - 38K	38 - 48K	48 - 58K	10-15%	⬆️
Trade Marketing Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-20%	⚖️
Director Comercial	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	20-30%	⚖️
Key Account Manager	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	15-25%	⚖️
Export Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-25%	⚖️
Jefe de Ventas	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15-25%	⚖️
Delegado Comercial	30 - 40K	40 - 50K	45 - 55K	15-25%	⚖️
Gestor de Punto de Venta	25 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	15-25%	⚖️



Tendencias

Overview del sector

La función de Compras ha evolucionado hasta posicionarse como un área estratégica, pasando de ser un rol administrativo a un rol de alto valor añadido. El mayor crecimiento de la función se experimenta en Industria, donde su impacto se extiende a toda la cadena de suministro. El área de Logística potencia el concepto *Last Mile* dentro del canal e-Commerce, que pone el foco en la entrega de los productos en el menor tiempo posible al consumidor final.

Qué demandan nuestros clientes

En el área de Compras la situación de incertidumbre global se traduce en una mayor demanda de profesionales con experiencia en gestión del riesgo y análisis de datos (Big Data). La flexibilización de las

Compras y Logística

compañías crea entornos cada vez más dinámicos, lo que se refleja en un incremento en la búsqueda de perfiles directivos que puedan preparar, guiar y liderar equipos en proyectos de cambio.

Entre las posiciones más demandadas, en Logística encontramos perfiles con sólidos conocimientos en procesos vinculados al canal de venta online, así como perfiles orientados a la venta e implementación de proyectos logísticos globales para el cliente con una formación de carácter técnico. En el área de Compras cada vez se solicita más la especialización en una familia de producto determinada (Category Management), así como profesionales con visión analítica y dotes comerciales que puedan responsabilizarse de las diferentes fases de un proyecto.

Qué demandan nuestros candidatos

En la toma de decisiones de los candidatos, el incremento salarial juega un papel importante, pero no decisivo. Se valoran más otros aspectos como la posibilidad de formar parte de una empresa que presente verdaderas oportunidades de desarrollo profesional. En un sector que siempre ha demandado un alto grado de compromiso y disponibilidad, cada vez se tiene más en cuenta la conciliación de la vida laboral y personal.

Tendencia salarial

Los salarios se han mantenido estables entre los mandos medios y directivos. Sin embargo, se ha apreciado un ligero repunte salarial en la contratación de personal técnico y de apoyo cualificado. Este incremento de las retribuciones tiene el objetivo de mejorar la retención de dichos profesionales, cuya ausencia dentro de la estructura empresarial puede tener un impacto directo en el día a día de la actividad. Los beneficios sociales incluyen planes de retribución flexible y, en las posiciones comerciales, vehículo de empresa.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES MÁS VALORADOS



Optimización y mejora de procesos



Formación técnica



Capacidad analítica



Project management

TESTIMONIO



El valor de un profesional de las Compras ya no sólo radica en su destreza para la negociación. Otras *skills*, como la capacidad analítica, la cercanía al negocio y la habilidad para la gestión de nuevos proyectos cobran cada vez mayor importancia.

Directora división Compras



Compras y Logística

Salario anual en euros

TRANSPORTE	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencias
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Branch Manager / Responsable de Agencia	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	15%	=
Responsable Departamento Aéreo / Marítimo	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	15%	↑
Operativo/a de Tráfico (import/export)	20 - 25K	25 - 35K	35 - 38K	-	↑
Jefe/a de Tráfico Nacional / Internacional	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Branch Manager / Responsable de Agencia	50 - 60K	60 - 70K	70 - 75K	25%	=
Responsable Departamento Aéreo / Marítimo	35 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	25%	↑
Operativo/a de Tráfico (import/export)	25 - 35K	35 - 36K	36 - 38K	-	↑
Jefe/a de Tráfico Nacional / Internacional	35 - 40K	40 - 55K	55 - 60K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Branch Manager / Responsable de Agencia	60 - 65K	65 - 75K	75 - 90K	30%	=
Responsable Departamento Aéreo / Marítimo	40 - 50K	50 - 60K	50 - 85K	30%	↑
Operativo/a de Tráfico (import/export)	25 - 35K	35 - 36K	36 - 38K	-	↑
Jefe/a de Tráfico Nacional / Internacional	40 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	5%	=

Compras y Logística

Salario anual en euros

LOGÍSTICA / SUPPLY CHAIN	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Responsable de Almacén	25 - 30K	30 - 35K	30 - 35K	-	=
Demand Manager	28 - 33K	30 - 40K	40 - 45K	20%	=
Demand Planner	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	↑
Responsable de Aprovisionamiento	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	-	=
Director/a Comercial Sector Logístico	45 - 50K	55 - 60K	60 - 70K	20%	↑
Sales Executive Sector Logístico	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	15%	↑
Responsable Plataforma Logística	35 - 40K	40 - 50K	50 - 55K	10%	=
Director/a de Operaciones	40 - 45K	45 - 50K	55 - 60K	10%	↑
Responsable de Supply Chain	30 - 35K	40 - 50K	50 - 55K	10%	↑
Director/a de Logística	30 - 35K	40 - 45K	45 - 50K	-	=
Director/a. de Supply Chain	-	-	-	-	-
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Responsable de Almacén	30 - 35K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
Demand Manager	30 - 35K	35 - 42K	42 - 50K	20%	=
Demand Planner	28 - 33K	33 - 37K	37 - 42K	-	↑
Responsable de Aprovisionamiento	25 - 30K	30 - 33K	33 - 38K	-	=
Director/a Comercial Sector Logístico	50 - 55K	55 - 70K	70 - 80K	25%	↑
Sales Executive Sector Logístico	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	15%	↑
Responsable Plataforma Logística	40 - 50K	45 - 50K	50 - 60K	10%	=
Director/a de Operaciones	42 - 50K	47 - 53K	53 - 65K	10%	↑
Responsable de Supply Chain	35 - 40K	45 - 50K	50 - 60K	10%	↑
Director/a de Logística	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	10%	=
Director/a de Supply Chain	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Responsable de Almacén	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	-	=
Demand Manager	32 - 40K	42 - 47K	47 - 60K	20%	=
Demand Planner	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	-	↑
Responsable de Aprovisionamiento	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
Director/a Comercial Sector Logístico	55 - 65K	70 - 75K	75 - 85K	30%	↑
Sales Executive Sector Logístico	35 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	20%	↑
Responsable Plataforma Logística	45 - 50K	50 - 55K	55 - 70K	15%	=
Director/a de Operaciones	47 - 55K	50 - 65K	55 - 90K	10%	↑
Responsable de Supply Chain	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	↑
CIFRA DE NEGOCIO 50 - 100M€					
Director/a de Logística	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	15%	=
Director/a de Supply Chain	50 - 55K	50 - 65K	60 - 70K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +100M€					
Director/a de Logística	50 - 55K	55 - 60K	60 - 80K	-	=
Director/a de Supply Chain	60 - 65K	65 - 75K	70 - 120K	-	↑

Compras y Logística

Salario anual en euros

COMPRAS	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Category Buyer (directos)	-	-	-	-	-
Category Manager (directos)	-	-	-	-	-
Comprador/a indirectos	20 - 28K	28 - 40K	40 - 45K	15%	⬆
Responsable de Compras	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10%	=
Comprador/a de Proyectos	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	10%	⬆
Responsable de Activación	20 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Category Buyer (directos)	25 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	10%	⬆
Category Manager (directos)	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15%	⬆
Comprador/a indirectos	35 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	25%	⬆
Responsable de Compras	35 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	10%	=
Comprador/a de Proyectos	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	10%	⬆
Responsable de Activación	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	-	=
Director/a de Compras	35 - 45K	45 - 53K	53 - 60K	15 - 20%	⬆
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Category Buyer (directos)	30 - 45K	40 - 53K	53 - 65K	10 - 15%	⬆
Category Manager (directos)	40 - 50K	50 - 75K	60 - 80K	20%	⬆
Comprador/a indirectos	40 - 50K	50 - 60K	50 - 85K	30%	⬆
Responsable de Compras	40 - 50K	50 - 60K	60 - 65K	10%	=
Comprador/a de Proyectos	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	15%	⬆
Responsable de Activación	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 50 - 150M€					
Director/a de Compras	45 - 50K	50 - 70K	60 - 80K	20%	⬆
CIFRA DE NEGOCIO +150M€					
Director/a de Compras	50 - 55K	55 - 75K	70 - 120K	20 - 30%	⬆
CUSTOMER SERVICE	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Customer Service Representative	22 - 25K	25 - 29K	29 - 32K	-	=
Customer Service Manager	33 - 35K	35 - 40K	40 - 42K	10%	⬆
Customer Services Director	-	-	-	-	-
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Customer Service Representative	22 - 25K	25 - 29K	29 - 32K	25%	=
Customer Service Manager	33 - 35K	35 - 40K	40 - 42K	10%	⬆
Customer Services Director	-	-	-	-	-
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Customer Service Representative	25 - 30K	30 - 35K	35 - 38K	30%	=
Customer Service Manager	35 - 38K	38 - 42K	42 - 50K	10%	⬆
Customer Services Director	45 - 50K	50 - 65K	65 - 80K	15%	=

Customer Service



Tendencias

Overview del sector

El sector del Contact Center ha sufrido tradicionalmente una alta rotación a causa de la falta de especialización y de la precariedad salarial. A pesar de que continúan existiendo carencias, en los últimos años hemos comenzado a observar esfuerzos por mejorar la situación. Cada vez más compañías apuestan por el desarrollo de sus propios trabajadores ofreciéndoles posibilidades de crecimiento profesional.

Qué demandan nuestros clientes

Las áreas con mayor demanda de candidatos son Seguros y Banca. Así mismo, se aprecia un crecimiento notable en compañías digitales, en las que se apuesta cada vez más por ofrecer una atención al cliente

Customer Service

de primera calidad. Los perfiles más demandados son Teleoperador con español o idiomas (principalmente europeos), Market Research, Coordinador, Supervisor, Comercial telefónico, Customer Service, Responsable de Call Center, Director de operaciones y Gestor de cobros.

Generalmente se requiere una experiencia de entre uno y dos años, independientemente de las funciones que se vayan a desempeñar. El dominio de programas de control de llamadas, gestión de pedidos o cualquier otro tipo de CRMs también se encuentran entre los requerimientos habituales.

En las posiciones de Atención al Cliente se valora la excelencia telefónica y el control de la calidad del servicio, medido a través de escuchas y encuestas de satisfacción. En las posiciones de Ventas, se demandan candidatos con buenas habilidades comerciales y experiencia en un puesto similar. En relación a las *soft skills*, se valoran especialmente las dotes de comunicación y la capacidad de adaptación a equipos internacionales.

Qué demandan nuestros candidatos

Además de salarios competitivos, con unos objetivos asequibles y planes de comisiones atractivos, se valoran positivamente otros aspectos como la formación o un buen clima laboral.

Tendencia salarial

Las retribuciones se mantienen estables en el sector del Call Center, que tiende a ofrecer salarios de convenio incluyendo modificaciones según el ajuste anual del IPC. En algunos ámbitos, como el farmacéutico, se ofrecen mejores condiciones, pero en aquellos en los que se producen contrataciones a volumen, se ofrecen salarios generalistas complementados con un modesto plan de comisiones.

TOP 5 POSICIONES MÁS DEMANDADAS



Teleoperador con Idiomas



Market Research



Coordinador / Supervisor



Comercial Telefónico



Customer Service

TESTIMONIO



Las empresas internacionales están apostando por abrir sedes en nuestro país, lo que se refleja en una tendencia al alza en la demanda de perfiles de Atención al Cliente y Venta Telefónica con idiomas, especialmente con Francés, Alemán, Holandés e Inglés.

Director división Customer Service



Customer Service

Salario anual en euros

Posiciones	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
Teleoperador	13 - 15K	16 - 18K	21 - 25K	10 - 20%	⊖
Customer Service con Idiomas	18 - 20K	25 - 27K	30 - 35K	-	⬆
Comercial Telefónico	13 - 15K	16 - 18K	21 - 25K	20 - 50%	⊖
Coordinador	18 - 20K	25 - 30K	30 - 40K	15 - 20%	⬆
Supervisor	22 - 25K	30 - 35K	35 - 45K	15 - 20%	⬆
Responsable Call Center	30 - 32K	30 - 40K	40 - 60K	20 - 25%	⬆
Gestor de Cobros	13 - 15K	20 - 25K	25 - 30K	10 - 20%	⊖
Director de Operaciones	30 - 40K	40 - 60K	60 - 100K	25 - 30%	⬆



Tendencias

Overview del sector

El sector digital se encuentra en continuo crecimiento. Las empresas necesitan convencer y enamorar a los perfiles técnicos, ya que existe un desequilibrio entre la oferta y la demanda de este tipo de candidatos. Sin embargo, en posiciones generalistas y de *entry level*, existe una gran cantidad de candidatos con amplia formación. Barcelona continúa siendo un destino atractivo para candidatos y empresas digitales y se consolida como un hub tecnológico a nivel mundial.

Qué demandan nuestros clientes

Las empresas creadas en entorno digital son las que demandan más perfiles técnicos (Growth, Análisis, Performance). Las compañías que se encuentran en plena digitalización requieren perfiles especializados (SEM

Specialist, Social Ads, CRM) o perfiles 360° que lideren la construcción de la estrategia digital. Surgen nuevas posiciones como el Growth Manager o CRO, con una visión más general de la performance y una clara orientación al negocio.

Se demandan perfiles con alta capacidad para la recopilación y el análisis de datos, factor fundamental para la definición de un plan de acción que permita alcanzar los objetivos de negocio. El dominio del inglés, tanto hablado como escrito, y el manejo de todo tipo de plataformas digitales continúan siendo imprescindibles.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones ya no priman el salario para decidirse por un determinado puesto u otro, sino que se valoran cada vez más aspectos como la flexibilidad, el trabajo en remoto o la conciliación de la vida personal y laboral. Además, desean formar parte de proyectos que sean estimulantes e innovadores, más que rutinarios y ordinarios. Todo ello debe ser acompañado por un plan de carrera claro desde los inicios y que permita la posibilidad de crecer dentro de la compañía.

Tendencia salarial

Los salarios en el sector digital se mantienen ligeramente al alza. La aparición continua de nuevas herramientas que requieren especialización hace que surjan constantemente nuevos perfiles, habitualmente mejor pagados por el desequilibrio entre la oferta y la demanda. El paquete salarial se complementa con beneficios sociales como gimnasio, café, fruta, mutua médica, plan de pensiones, guardería y deportes.

TOP 3 HABILIDADES MÁS DEMANDADAS



Alta capacidad analítica



Inglés fluido (hablado y escrito)



Dominio de plataformas digitales



Orientación a negocio

TESTIMONIO

“ El posicionamiento de marca, así como la generación, conversión y monetización del tráfico o la aportación de valor mediante el *Inbound Marketing* y el desarrollo de estrategias enfocadas al *Customer Centricity* son factores clave para la consecución de los objetivos comerciales.

Director división Digital



Salario anual en euros

ANALÍTICA DIGITAL		≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Digital Analyst		30 - 40K	40 - 50K	50 - 80K	10 - 30%	⚖️
Performance (PPC/SEM/CRO/TRAFFIC)		30 - 40K	40 - 60K	60 - 90K	10 - 30%	⚖️
Posicionamiento (SEO)		25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 30%	⚖️
CIFRA DE NEGOCIO 20-50M€						
Digital Analyst		30 - 40K	40 - 50K	50 - 80K	10 - 30%	⚖️
Performance (PPC/SEM/CRO/TRAFFIC)		30 - 40K	40 - 60K	60 - 90K	10 - 30%	⚖️
Posicionamiento (SEO)		25 - 35K	35 - 50K	50 - 65K	10 - 30%	⚖️
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Digital Analyst		30 - 50K	50 - 60K	60 - 90K	10 - 30%	⚖️
Performance (PPC/SEM/CRO/TRAFFIC)		30 - 50K	50 - 70K	70 - 100K	10 - 30%	⚖️
Posicionamiento (SEO)		28 - 38K	38 - 55K	55 - 80K	10 - 30%	⚖️
VENTAS DIGITALES		≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Account Manager Servicios Digitales		20 - 25K	25 - 35K	35 - 60K	20 - 50%	⬆️
Digital Sales Manager		40 - 45K	45 - 60K	60 - 90K	20 - 50%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Account Manager Servicios Digitales		25 - 30K	30 - 40K	40 - 55K	20 - 50%	⬆️
Digital Sales Manager		40 - 45K	45 - 60K	60 - 90K	20 - 50%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Account Manager Servicios Digitales		27 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	20 - 50%	⬆️
Digital Sales Manager		50 - 55K	55 - 70K	70 - 90K	20 - 50%	⬆️
SOCIAL MEDIA (RRSS), COMUNICACIÓN Y PR DIGITAL		≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Community Manager		22 - 28K	28 - 35K	35 - 40K		⚖️
Digital Communications & PR		20 - 24K	24 - 35K	35 - 45K		⚖️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Community Manager		24 - 30K	30 - 38K	38 - 45K		⚖️
Digital Communications & PR		20 - 25K	25 - 40K	40 - 55K		⚖️
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Community Manager		24 - 32K	32 - 40K	40 - 50K		⚖️
Digital Communications & PR		23 - 28K	28 - 45K	45 - 70K		⚖️

Salario anual en euros

DISEÑO Y CONTENIDO DIGITAL	≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Director de Arte	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	↗
Graphic Designer	18 - 22K	22 - 30K	28 - 40K	↗
Contenidos & Copy	20 - 24K	24 - 30K	30 - 38K	↗
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Director de Arte	28 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↗
Graphic Designer	18 - 23K	23 - 35K	30 - 45K	↗
Contenidos & Copy	20 - 24K	24 - 35K	35 - 45K	↗
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Director de Arte	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↗
Graphic Designer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 50K	↗
Contenidos & Copy	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	↗
ESTRATEGIA Y MANAGEMENT DIGITAL	≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Digital Marketing Manager, CDO, CMO Digital	30 - 35K	35 - 45K	45 - 65K	↗
Project/Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 90K	↗
CRM Manager	25 - 40K	40 - 50K	50 - 90K	↗
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Digital Marketing Manager, CDO, CMO Digital	30 - 35K	35 - 50K	50 - 80K	↗
Project/Product Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 90K	↗
CRM Manager	25 - 40K	40 - 50K	50 - 90K	↗
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Digital Marketing Manager, CDO, CMO Digital	40 - 50K	50 - 70K	70 - 110K	↗
Project/Product Manager	30 - 50K	50 - 70K	70 - 100K	↗
CRM Manager	30 - 50K	50 - 70K	70 - 100K	↗
E-COMMERCE	≤ 3 años	3 - 6 años	+ 6 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
E-commerce Manager	30 - 40K	40 - 50K	60 - 80K	↗
E-commerce Operations (Backoffice)	20 - 30K	30 - 50K	50 - 70K	↗
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
E-commerce Manager	30 - 40K	40 - 50K	60 - 80K	↗
E-commerce Operations (Backoffice)	20 - 30K	30 - 50K	50 - 70K	↗
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
E-commerce Manager	30 - 50K	50 - 60K	60 - 90K	↗
E-commerce Operations (Backoffice)	20 - 40K	40 - 60K	60 - 80K	↗

Energía y Medio Ambiente



Tendencias

Overview del sector

El sector con mayor crecimiento es el de Energías Renovables, gracias al impulso de las administraciones públicas y la creciente tendencia hacia la sostenibilidad. La mayor preocupación por el impacto medioambiental se refleja en la diversidad de corrientes que están moldeando el mercado, como el auge de los vehículos eléctricos, el almacenamiento de energía a nivel residencial o modelos energéticos más económicos, sostenibles y ecológicos en general.

Qué demandan nuestros clientes

Los perfiles más demandados a lo largo del último año han sido Business Development Manager, Site and Project Manager, Responsable de Construcción, Responsable de O&M, Técnico de O&M y Asset Manager.

Energía y Medio Ambiente

Surgen también con fuerza nuevos perfiles como Head of New Energy, Battery Storage Manager, Técnico de Microgrids o Responsable de Movilidad Eléctrica.

Los conocimientos técnicos en diversas tecnologías de proyectos (eólicos, fotovoltaicos, termosolares...) continúan siendo el factor decisivo para la contratación, pero también se valoran los conocimientos financieros y de distintos softwares (helios 3D, WindPro, PVsyst, etc), así como el dominio del inglés. Dentro de las *soft skills*, se demandan capacidades de comunicación, gestión de proyectos y coordinación de equipos internos y externos.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones priman el crecimiento y la conciliación de la vida personal y laboral. Demandan flexibilidad, así como la posibilidad de trabajar para compañías con alcance internacional en las que puedan relacionarse con distintas culturas. Así mismo, se decantan por empresas que inviertan en formación y desarrollo y cuyas estructuras organizacionales sean planas o poco jerarquizadas.

Tendencia salarial

Este año hemos podido apreciar un repunte salarial generalizado, propiciado por la actual situación del sector. Las posiciones más técnicas y con menor oferta de candidatos han experimentado el crecimiento más notable. A la hora de tomar una decisión de cambio, los candidatos esperan habitualmente de un 15% a un 20% de incremento salarial. El paquete salarial se complementa con beneficios sociales como ticket restaurant y seguro médico, aunque algunas compañías también ofrecen apoyo al transporte, retribución flexible y plan de pensiones.

TOP 5 PERFILES EMERGENTES



**Head of
New Energy**



**Battery Storage
Manager**



**Técnico de
Microgrids**



**Especialista en
Movilidad Eléctrica**



**Ingeniero de Aplicaciones
y Soluciones**

TESTIMONIO



El crecimiento del sector está dinamizando el mercado de contratación, generando nuevos puestos y permitiendo la recuperación de talento fugado a mercados como LATAM o Middle East. Los salarios han experimentado una subida de un 15% en los últimos 2 años.

**Director división
Energía y Medio Ambiente**



Energía y Medio Ambiente

Salario anual en euros

PROMOCIÓN Y DESARROLLO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Responsable de Desarrollo de Proyectos	38 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 25%	⬆️
Project Developer Engineer	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	15 - 25%	⬆️
Responsable de Transacciones	38 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 25%	⬇️
Responsable de Originación y PPA	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	15 - 25%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Responsable de Desarrollo de Proyectos	38 - 48K	48 - 60K	60 - 70K	15 - 25%	⬆️
Project Developer Engineer	32 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	15 - 25%	⬆️
Responsable de Transacciones	38 - 45K	45 - 60K	60 - 70K	15 - 25%	⬇️
Responsable de Originación y PPA	42 - 50K	50 - 65K	65 - 75K	15 - 25%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Responsable de Desarrollo de Proyectos	38 - 48K	48 - 60K	60 - 75K	15 - 25%	⬆️
Project Developer Engineer	36 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	15 - 25%	⬆️
Responsable de Transacciones	40 - 50K	50 - 65K	65 - 85K	15 - 25%	⬇️
Responsable de Originación y PPA	45 - 55K	55 - 70K	70 - 85K	15 - 25%	⬆️
PROPOSAL & TENDER	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico de Ofertas	28 - 32K	32 - 35K	35 - 40K	10 - 20%	⚖️
Responsable de Ofertas	38 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	10 - 20%	⬆️
Técnico de Estudios y Licitaciones Renovables	18 - 24K	24 - 32K	30 - 36K	10 - 20%	⚖️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico de Ofertas	32 - 38K	35 - 45K	40 - 50K	10 - 20%	⚖️
Responsable de Ofertas	38 - 48K	45 - 60K	55 - 65K	10 - 20%	⬆️
Técnico de Estudios y Licitaciones Renovables	20 - 30K	28 - 38K	35 - 45K	10 - 20%	⚖️
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico de Ofertas	35 - 42K	42 - 50K	45 - 55K	10 - 20%	⚖️
Responsable de Ofertas	40 - 48K	50 - 65K	60 - 75K	10 - 20%	⬆️
Técnico de Estudios y Licitaciones Renovables	25 - 35K	30 - 40K	40 - 50K	10 - 20%	⚖️

Energía y Medio Ambiente

Salario anual en euros

CONSTRUCCIÓN*	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Site Manager Renovables	25 - 35K	35 - 42K	37 - 45K	10 - 20%	⬆️
Project Manager	30 - 35K	35 - 42K	40 - 45K	10 - 20%	⬆️
Responsable de Montaje	25 - 35K	35 - 42K	37 - 45K	10 - 20%	⬆️
Commisioning Engineer	28 - 32K	32 - 36K	36 - 40K	10 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Site Manager Renovables	28 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	⬆️
Project Manager	32 - 38K	38 - 50K	50 - 60K	10 - 20%	⬆️
Responsable de Montaje	30 - 36K	36 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	⬆️
Commisioning Engineer	32 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	10 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Site Manager Renovables	32 - 38K	38 - 48K	48 - 65K	10 - 20%	⬆️
Project Manager	35 - 45K	45 - 65K	65 - 80K	10 - 20%	⬆️
Responsable de Montaje	32 - 40K	40 - 55K	55 - 70K	10 - 20%	⬆️
Commisioning Engineer	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	10 - 20%	=

* En estas posiciones tanto el salario fijo como el bonus va asociado a la complejidad del proyecto y de la ubicación.

OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico de O&M	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	10 - 20%	⬆️
Asset Manager	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	⬆️
Ingeniero de Centro de Control	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico de O&M	30 - 35K	35 - 40K	38 - 45K	10 - 20%	⬆️
Asset Manager	35 - 38K	38 - 48K	48 - 60K	10 - 20%	⬆️
Ingeniero de Centro de Control	35 - 38K	38 - 48K	48 - 60K	10 - 20%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico de O&M	32 - 38K	38 - 45K	46 - 60K	10 - 20%	⬆️
Asset Manager	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	10 - 20%	⬆️
Ingeniero de Centro de Control	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	10 - 20%	=

Energía y Medio Ambiente

Salario anual en euros

INGENIERÍA, DISEÑO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Ingeniero de Diseño	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	=
Responsable de Subestaciones	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	=
Responsable de Oficina Técnica	45 - 55K	55 - 65K	65 - 70K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Ingeniero de Diseño	38 - 45K	40 - 50K	50 - 55K	=
Responsable de Subestaciones	42 - 55K	55 - 65K	65 - 70K	=
Responsable de Oficina Técnica	48 - 58K	58 - 65K	65 - 75K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Ingeniero de Diseño	38 - 48K	45 - 55K	55 - 65K	=
Responsable de Subestaciones	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	=
Responsable de Oficina Técnica	48 - 60K	58 - 68K	68 - 75K	=
CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Responsable de Calidad	35 - 42K	40 - 50K	45 - 55K	=
Responsable de PRL	35 - 42K	38 - 45K	42 - 55K	=
HSE Manager	35 - 45K	38 - 48K	42 - 55K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Responsable de Calidad	38 - 45K	40 - 50K	45 - 60K	=
Responsable de PRL	38 - 45K	40 - 50K	45 - 60K	=
HSE Manager	40 - 45K	45 - 50K	45 - 65K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Responsable de Calidad	40 - 48K	45 - 55K	50 - 65K	=
Responsable de PRL	40 - 48K	45 - 55K	55 - 65K	=
HSE Manager	40 - 48K	48 - 60K	55 - 65K	=



Tendencias

Overview del sector

El sector financiero se enfrenta al reto de seguir automatizando y mejorando procedimientos que, a día de hoy, continúan siendo manuales en gran medida. La mayor demanda de perfiles financieros se ha experimentado en las áreas de Inmobiliaria y Energía. Así mismo, se ha intensificado la demanda de perfiles financieros altamente cualificados procedente de startups —cada vez más profesionalizadas— y los fondos de inversión que las respaldan.

Qué demandan nuestros clientes

El sector requiere profesionales cada vez más polivalentes, aumentando la demanda de perfiles como Controller Financiero, Business Controller o Director Financiero. En Pymes y asesorías se

solicitan perfiles imprescindibles para el día a día, como el Administrativo Contable o el Contable General, mientras que en compañías multinacionales se demandan sobre todo perfiles de General Ledger, Cuentas a Pagar y Cuentas a Cobrar.

En cuanto a las habilidades, la revolución de los datos se refleja en una demanda de niveles avanzados de Excel, fuerte capacidad analítica, experiencia trabajando con ERPs y en BI. Por su parte, la demanda de perfiles polivalentes dicta las habilidades sociales requeridas: experiencia gestionando equipos, visión estratégica, *hands on*, capacidad organizativa y de trabajo bajo presión.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones no sólo demandan un salario competitivo y beneficios sociales, sino que priman otros factores como el desarrollo profesional y la proyección internacional. En contraste, los perfiles más senior continúan priorizando aspectos como la estabilidad a largo plazo o la conciliación de la vida laboral y familiar.

Tendencia salarial

La demanda de perfiles polivalentes, de mayor responsabilidad y con experiencia en la gestión de equipos se ha traducido en un ligero repunte salarial. Además, la competitividad salarial sigue siendo un factor decisivo para atraer y retener a candidatos con alto potencial. Así mismo, cada vez es más habitual que los candidatos alcancen las fases finales de varios procesos de selección a la vez, lo que favorece la negociación de las condiciones.

SOFT SKILLS MÁS VALORADAS



**Liderazgo y
gestión de equipos**



**Visión
estratégica**



Proactividad



**Planificación y
organización**



**Trabajo bajo
presión**

TESTIMONIO



Por un lado, la transformación digital se integra cada vez más en las funciones diarias de los perfiles financieros. Por el otro, los profesionales del sector han tenido que adaptarse a instrumentos alternativos a los tradicionales a raíz de desequilibrios anteriores.

Director división Finanzas



Salario anual en euros

POSICIONES	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Financiero	45 - 55K	50 - 70K	70 - 80K	10 - 15%	⬆️
Responsable de Administración	35 - 38K	38 - 43K	43 - 50K	10%	⬆️
Controller Financiero	28 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	10%	⬆️
Controller Industrial	30 - 36K	36 - 42K	42 - 50K	10%	⬆️
Business Controller / FP&A	35 - 40K	40 - 48K	50 - 60K	10%	⬆️
Responsable de Consolidación	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	10%	⬆️
Responsable de Auditoría Interna	40 - 45K	55 - 58K	58 - 63K	10%	⬆️
Auditor Interno	25 - 34K	30 - 40K	35 - 42K	-	⬆️
Responsable de Tesorería	30 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	⬆️
Responsable de Contabilidad	30 - 35K	35 - 38K	40 - 45K	10%	⬆️
Manager de M&A	55 - 60K	70 - 80K	85 - 95K	20 - 40%	⬆️
Project Finance	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10 - 20%	⬆️
Contable	21 - 24K	24 - 30K	30 - 35K	-	⬇️
Credit Manager	20 - 24K	24 - 27K	25 - 32K	-	⬆️
Gestor de Cobros	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	10 - 20%	⬆️
Técnico de Tesorería	18 - 21K	24 - 30K	30 - 35K	-	⬆️
Accounts Payable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	⬆️
Accounts Receivable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	10%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Financiero	50 - 65K	60 - 80K	80 - 100K	15%	⬆️
Responsable de Administración	38 - 45K	40 - 50K	45 - 55K	10%	⬆️
Controller Financiero	30 - 38K	40 - 50K	50 - 60K	10%	⬆️
Controller Industrial	33 - 40K	42 - 55K	50 - 60K	10%	⬆️
Business Controller / FP&A	36 - 42K	45 - 55K	55 - 65K	10%	⬆️
Responsable de Consolidación	36 - 42K	42 - 50K	50 - 55K	15%	⬆️
Responsable de Auditoría Interna	50 - 57K	55 - 65K	60 - 70K	10%	⬆️
Auditor Interno	33 - 40K	40 - 48K	45 - 50K	10%	⬆️
Responsable de Tesorería	32 - 42K	42 - 50K	50 - 60K	15%	⬆️
Responsable de Contabilidad	32 - 38K	38 - 43K	45 - 50K	10%	⬆️
Manager de M&A	60 - 65K	75 - 85K	90 - 100K	20 - 40%	⬆️
Project Finance	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	10 - 20%	⬆️
Contable	21 - 25K	25 - 32K	30 - 37K	-	⬇️
Credit Manager	27 - 32K	30 - 38K	35 - 40K	10%	⬆️
Gestor de Cobros	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10 - 20%	⬆️
Técnico de Tesorería	24 - 28K	25 - 30K	35 - 40K	-	⬆️
Accounts Payable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	-	⬆️
Accounts Receivable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10%	⬆️

Salario anual en euros

POSICIONES	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Financiero	60 - 80K	70 - 85K	85 - 120K	20 - 30%	⬆️
Responsable de Administración	45 - 50K	48 - 55K	55 - 65K	10%	⬆️
Controller Financiero	35 - 42K	45 - 55K	50 - 70K	10%	⬆️
Controller Industrial	37 - 45K	45 - 60K	55 - 75K	10%	⬆️
Business Controller / FP&A	40 - 50K	50 - 60K	70 - 80K	10%	⬆️
Responsable de Consolidación	38 - 45K	45 - 60K	60 - 70K	20%	⬆️
Responsable de Auditoría Interna	60 - 65K	65 - 70K	70 - 75K	15%	=
Auditor Interno	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	10%	=
Responsable de Tesorería	38 - 48K	55 - 65K	70 - 80K	20%	=
Responsable de Contabilidad	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	⬆️
Manager de M&A	70 - 80K	80 - 90K	100 - 140K	20 - 40%	=
Project Finance	60 - 70K	70 - 80K	80 - 110K	10 - 20%	⬆️
Contable	24 - 28K	27 - 35K	32 - 40K	10%	⬇️
Credit Manager	30 - 35K	35 - 42K	40 - 45K	10%	=
Gestor de Cobros	23 - 25K	25 - 30K	27 - 35K	15 - 20%	=
Técnico de Tesorería	28 - 32K	30 - 38K	35 - 45K	10%	=
Accounts Payable	22 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=
Accounts Receivable	23 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Financiero	45 - 55K	50 - 65K	60 - 75K	10%	⬆️
Responsable de Administración	30 - 33K	38 - 42K	42 - 45K	10%	⬆️
Controller Financiero	28 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10%	⬆️
Controller Industrial	30 - 36K	36 - 46K	48 - 58K	10%	⬆️
Business Controller / FP&A	30 - 37K	40 - 48K	50 - 60K	10%	⬆️
Responsable de Consolidación	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	10%	⬆️
Responsable de Auditoría Interna	40 - 45K	55 - 58K	58 - 63K	10%	⬆️
Auditor Interno	25 - 34K	30 - 40K	35 - 40K	-	⬆️
Responsable de Tesorería	30 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	⬆️
Responsable de Contabilidad	30 - 35K	35 - 38K	40 - 45K	5%	⬆️
Manager de M&A	55 - 60K	70 - 80K	85 - 95K	20 - 40%	⬆️
Project Finance	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10 - 20%	⬆️
Contable	21 - 24K	24 - 30K	30 - 35K	-	⬆️
Credit Manager	18 - 22K	20 - 24K	23 - 28K	-	⬆️
Gestor de Cobros	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	10 - 20%	⬆️
Técnico de Tesorería	18 - 21K	24 - 30K	30 - 35K	-	⬆️
Accounts Payable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	⬆️
Accounts Receivable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	10%	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Financiero	52 - 62K	70 - 80K	90 - 100K	15%	⬆️
Responsable. de Administración	35 - 40K	40 - 45K	45 - 48K	10%	⬆️
Controller Financiero	30 - 38K	40 - 50K	50 - 60K	10%	⬆️
Controller Industrial	32 - 40K	45 - 55K	52 - 60K	10%	⬆️
Business Controller / FP&A	35 - 40K	45 - 55K	55 - 65K	10%	⬆️
Responsable de Consolidación	36 - 42K	42 - 50K	50 - 55K	15%	⬆️
Responsable de Auditoría Interna	50 - 57K	55 - 65K	60 - 65K	10%	⬆️
Auditor Interno	32 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	10%	⬆️
Responsable de Tesorería	32 - 42K	42 - 50K	50 - 60K	15%	⬆️
Responsable de Contabilidad	32 - 38K	38 - 43K	45 - 50K	5%	⬆️
Manager de M&A	60 - 65K	75 - 85K	90 - 100K	20 - 40%	⬆️
Project Finance	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	10 - 20%	⬆️
Contable	21 - 24K	25 - 30K	32K	10 - 20%	⬆️
Credit Manager	24 - 30K	27 - 32K	30 - 35K	10%	⬆️
Gestor de Cobros	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10 - 20%	⬆️
Técnico de Tesorería	24 - 28K	25 - 30K	35 - 35K	10%	⬆️
Accounts Payable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	-	⬆️
Accounts Receivable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10%	⬆️

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Financiero	55 - 65K	75 - 85K	100 - 150K	20 - 30%	⬆
Responsable de Administración	40 - 45K	48 - 50K	50 - 55K	10%	=
Controller Financiero	35 - 42K	50 - 60K	65 - 70K	10%	=
Controller Industrial	36 - 45K	45 - 55K	65 - 70K	10%	⬆
Business Controller / FP&A	35 - 45K	50 - 60K	70 - 80K	10%	⬆
Responsable de Consolidación	38 - 45K	45 - 60K	60 - 70K	20%	=
Responsable de Auditoría Interna	60 - 65K	65 - 70K	70 - 75K	15%	⬆
Auditor Interno	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	=
Responsable de Tesorería	38 - 48K	55 - 65K	70 - 80K	25%	⬆
Responsable de Contabilidad	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	=
Manager de M&A	70 - 80K	80 - 90K	100 - 120K	20 - 40%	=
Project Finance	60 - 70K	70 - 80K	80 - 100K	10 - 20%	⬆
Contable	21 - 24K	27 - 32K	35K	10 - 20%	=
Credit Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	10%	=
Gestor de Cobros	25 - 27K	28 - 32K	35 - 45K	10 - 20%	=
Técnico de Tesorería	28 - 32K	30 - 38K	35 - 45K	10%	=
Accounts Payable	22 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=
Accounts Receivable	23 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	=

Salario anual en euros

ANDALUCÍA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Financiero	30 - 40K	35 - 45K	40 - 45K	10%	⬆️
Responsable de Administración	24 - 26K	26 - 28K	28 - 32K	-	⬆️
Controller Financiero	-	28 - 33K	30 - 35K	-	⚖️
Controller Industrial	-	-	-	-	-
Business Controller / FP&A	-	-	-	-	-
Responsable de Consolidación	-	-	-	-	-
Responsable de Auditoría Interna	-	-	-	-	-
Auditor Interno	-	-	-	-	-
Responsable de Tesorería	-	-	-	-	-
Responsable de Contabilidad	24 - 26K	26 - 28K	28 - 32K	-	⚖️
Manager de M&A	-	-	-	-	-
Project Finance	-	-	-	-	-
Contable	15 - 20K	18 - 21K	19 - 24K	-	⚖️
Credit Manager	-	-	-	-	-
Gestor de Cobros	-	-	-	-	-
Técnico de Tesorería	-	-	-	-	-
Accounts Payable	15 - 19K	16 - 19K	19 - 23K	-	⚖️
Accounts Receivable	15 - 19K	16 - 19K	19 - 23K	-	⚖️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Financiero	35 - 45K	40 - 45K	50 - 55K	10 - 15%	⬆️
Responsable de Administración	30 - 33K	33 - 36K	37 - 40K	-	⬆️
Controller Financiero	30 - 35K	33 - 37K	37 - 40K	-	⚖️
Controller Industrial	-	-	-	-	-
Business Controller / FP&A	28 - 33K	35 - 40K	40 - 50K	-	⚖️
Responsable de Consolidación	-	-	-	-	-
Responsable de Auditoría Interna	-	-	-	-	-
Auditor Interno	-	-	-	-	-
Responsable de Tesorería	-	-	-	-	-
Responsable de Contabilidad	30 - 33K	33 - 36K	37 - 40K	-	⚖️
Manager de M&A	-	-	-	-	-
Project Finance	-	-	-	-	-
Contable	18 - 22K	22 - 25K	24 - 27K	-	⚖️
Credit Manager	23 - 27K	25 - 30K	27 - 32K	10%	⚖️
Gestor de Cobros	-	-	-	-	-
Técnico de Tesorería	23 - 25K	25 - 28K	28 - 32K	-	⚖️
Accounts Payable	18 - 20K	20 - 24K	23 - 25K	-	⚖️
Accounts Receivable	18 - 20K	20 - 24K	23 - 25K	-	⚖️

Salario anual en euros

ANDALUCÍA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Financiero	50 - 60K	60 - 75K	75 - 100K	20%	⬆
Responsable de Administración	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	-	⬆
Controller Financiero	40 - 50K	50 - 60K	70 - 80K	-	=
Controller Industrial	40 - 45K	50 - 55K	60 - 65K	-	⬆
Business Controller / FP&A	35 - 45K	40 - 50K	45 - 55K	-	=
Responsable de Consolidación	35 - 45K	40 - 50K	50 - 60K	-	⬆
Responsable de Auditoría Interna	-	45 - 55K	55 - 65K	-	⬆
Auditor Interno	25 - 30K	35 - 45K	45 - 55K	-	=
Responsable de Tesorería	35 - 45K	40 - 50K	45 - 55K	-	⬆
Responsable de Contabilidad	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	-	=
Manager de M&A	40 - 45K	50 - 60K	60 - 70K	-	=
Project Finance	40 - 45K	50 - 60K	60 - 70K	-	=
Contable	23 - 27K	24 - 28K	25 - 30K	-	=
Credit Manager	27 - 30K	32 - 35K	33 - 38K	10%	=
Gestor de Cobros	-	-	-	-	=
Técnico de Tesorería	25 - 28K	27 - 32K	30 - 35K	-	=
Accounts Payable	23 - 25K	24 - 26K	25 - 27K	-	=
Accounts Receivable	23 - 25K	24 - 26K	25 - 27K	-	=

Salario anual en euros

ZONA NORTE	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Financiero	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10%	⬆️
Responsable de Administración	32 - 35K	35 - 40K	40 - 48K	-	⬆️
Controller Financiero	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	⬆️
Controller Industrial	32 - 38K	38 - 46K	48 - 58K	-	⬆️
Business Controller / FP&A	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	⬆️
Responsable de Consolidación	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	⬆️
Responsable de Auditoría Interna	45 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	10%	⬆️
Auditor Interno	25 - 33K	30 - 38K	35 - 40K	-	⬆️
Responsable de Tesorería	30 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	⬆️
Responsable de Contabilidad	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	5%	⬆️
Manager de M&A	55 - 65K	70 - 80K	85 - 95K	20 - 40%	⬆️
Project Finance	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10 - 20%	⬆️
Contable	21 - 24K	24 - 30K	30 - 35K	-	⬆️
Credit Manager	18 - 22K	20 - 24K	23 - 28K	-	⬆️
Gestor de Cobros	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	⬆️
Técnico de Tesorería	18 - 21K	24 - 30K	30 - 35K	-	⬆️
Accounts Payable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	⬆️
Accounts Receivable	18 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	⬆️
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Financiero	50 - 60K	65 - 75K	80 - 100K	15%	⬆️
Responsable de Administración	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	5%	⬆️
Controller Financiero	32 - 38K	40 - 50K	50 - 60K	5%	⬆️
Controller Industrial	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	5%	⬆️
Business Controller / FP&A	35 - 40K	45 - 55K	55 - 65K	5%	⬆️
Responsable de Consolidación	36 - 42K	42 - 50K	50 - 55K	10%	⬆️
Responsable de Auditoría Interna	50 - 60K	55 - 65K	65 - 75K	10%	⬆️
Auditor Interno	32 - 38K	40 - 45K	45 - 50K	10%	⬆️
Responsable de Tesorería	32 - 42K	42 - 50K	50 - 60K	15%	⬆️
Responsable de Contabilidad	32 - 38K	38 - 45K	45 - 50K	5%	⬆️
Manager de M&A	60 - 65K	75 - 85K	90 - 100K	20 - 40%	⬆️
Project Finance	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	10 - 20%	⬆️
Contable	21 - 25K	25 - 32K	30 - 37K	10%	⬆️
Credit Manager	24 - 30K	27 - 32K	30 - 35K	10%	⬆️
Gestor de Cobros	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	10 - 20%	⬆️
Técnico de Tesorería	24 - 28K	25 - 30K	35 - 40K	-	⬆️
Accounts Payable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	-	⬆️
Accounts Receivable	21 - 24K	24 - 27K	27 - 32K	-	⬆️

Salario anual en euros

ZONA NORTE	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Financiero	55 - 65K	75 - 85K	100 - 120K	20 - 30%	⬆️
Responsable de Administración	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	⚖️
Controller Financiero	38 - 45K	50 - 60K	65 - 75K	10%	⬆️
Controller Industrial	38 - 48K	50 - 60K	65 - 75K	10%	⬆️
Business Controller / FP&A	38 - 45K	50 - 60K	70 - 80K	10%	⬆️
Responsable de Consolidación	38 - 45K	45 - 60K	60 - 70K	20%	⚖️
Responsable de Auditoría Interna	60 - 70K	70 - 80K	80 - 90K	15%	⬆️
Auditor Interno	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	⬆️
Responsable de Tesorería	38 - 48K	55 - 65K	70 - 80K	20%	⚖️
Responsable de Contabilidad	40 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	10%	⚖️
Manager de M&A	70 - 80K	80 - 90K	100 - 120K	20 - 40%	⚖️
Project Finance	60 - 70K	70 - 80K	80 - 100K	10 - 20%	⬆️
Contable	24 - 28K	27 - 35K	32 - 40K	10%	⬇️
Credit Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	10%	⚖️
Gestor de Cobros	23 - 25K	25 - 30K	27 - 35K	10 - 20%	⚖️
Técnico de Tesorería	28 - 32K	30 - 38K	35 - 45K	10%	⚖️
Accounts Payable	22 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	⚖️
Accounts Receivable	22 - 25K	24 - 30K	27 - 35K	10%	⚖️



Tendencias

Overview del sector

El sector Healthcare se encuentra inmerso en un momento de cambios económicos, políticos y de transformación de los mercados. A consecuencia de dicha situación, la inversión en selección se orienta hacia la contratación de posiciones estratégicas para el desarrollo de negocio.

Qué demandan nuestros clientes

El mayor crecimiento se ha experimentado en las áreas estratégicas, como Marketing y Ventas, siendo los perfiles de Product Manager y Brand Manager los más demandados. Junto con una fuerza de ventas cada vez más técnica y especializada, estos perfiles se han convertido en una pieza decisiva para el desarrollo de negocio y la consecución de objetivos.

Healthcare & Life Sciences

Adicionalmente, surgen con fuerza nuevos perfiles como el Project Manager o Project Lead, para los que se requieren candidatos con un profundo conocimiento del sector y capacidad de interrelación con los diferentes departamentos de una compañía. Crece también la demanda de Técnicos de Calidad que impulsen el desarrollo de nuevos productos.

Los conocimientos técnicos, unidos a una formación específica, continúan siendo el requisito principal, aunque cada vez se demandan más conocimientos específicos y teóricos, tanto del sector como del producto. En relación a las *soft skills*, se requieren candidatos con buenas capacidades comunicativas, empáticas y científicas.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones conceden una gran importancia al desarrollo profesional, por lo que valoran especialmente la proyección y la transparencia sobre la posición a desarrollar. La equidad salarial, la confianza, la libertad y la flexibilidad también son aspectos decisivos para la atracción y la retención de talento.

Tendencia salarial

La mayor demanda de Product Managers se ha reflejado en un repunte salarial del perfil, para el que se requiere cada vez mayor experiencia y control sobre todos los aspectos que conlleva la posición. En cuanto a beneficios sociales, generalmente se ofrece seguro médico, ticket restaurant y, en determinadas posiciones, vehículo de empresa. En el nivel ejecutivo el paquete salarial se complementa con seguro de vida, acciones y plan de pensiones.

PERFILES CON MAYOR REPUNTE SALARIAL



Product Manager



Brand Manager



Marketing Manager



Técnico / Responsable de Q/A

TESTIMONIO



La estrategia cobra cada vez más importancia en las compañías del sector, concediéndosele tanto o más valor que a la facturación de venta. Esta tendencia se apoya en una gran exigencia a la hora de seleccionar posiciones estratégicas y analíticas dentro de las organizaciones.

**Directora división
Healthcare & Life Sciences**



Healthcare & Life Sciences

Salario anual en euros

PYME					
COMERCIALES / MARKETING	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Sales Representative	23 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	⊖
KAM	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	10 - 20%	⊖
Gerente de Ventas (Regional / Nacional)	40 - 45K	45 - 55K	55 - 75K	15 - 30%	⊖
BDM / Export Area Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 70K	15 - 25%	⊖
Brand / Product Manager	25 - 30K	30 - 45K	45 - 60K	5 - 10%	⬆
Marketing Manager	40 - 45K	45 - 65K	65 - 85K	10 - 20%	⬆
MÉDICO / ACCESO / RRII	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
MSL	40 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	10 - 20%	⊖
Medical Advisor	38 - 42K	42 - 55K	55 - 65K	5 - 10%	⊖
Medical Manager	55 - 75K	75 - 85K	85 - 95K	10 - 15%	⊖
Market Access	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10 - 20%	⊖
RRII	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	-	⊖
TÉCNICAS	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Técnico / Responsable QA	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	-	⊖
Técnico / Responsable QC	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	-	⊖
Dirección Técnica	35 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	-	⊖
Técnico / Responsable Regulatory	25 - 35K	35 - 50K	50 - 75K	-	⊖
Técnico / Dirección I+D	24 - 35K	35 - 60K	60 - 80K	-	⊖
ASISTENCIALES	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Enfermero / Coordinador de Enfermería	18 - 24K	24 - 30K	30 - 40K	-	⊖
Jefe de Servicio	50 - 55K	55 - 65K	65 - 80K	-	⊖
Gerente Hospital	60 - 70K	70 - 80K	80 - 90K	10 - 15%	⊖
Director Médico	60 - 70K	70 - 85K	85 - 100K	10 - 15%	⊖
SERVICIOS A LA INDUSTRIA	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
CTA	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	-	⊖
Jefe de Servicio	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	-	⊖
Gerente Hospital	22 - 30K	30 - 40K	40 - 55K	-	⊖

Healthcare & Life Sciences

Salario anual en euros

MULTINACIONAL					
COMERCIALES / MARKETING	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Sales Representative	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60 K	10 - 20%	⊖
KAM	30 - 40K	40 - 60K	60 - 75K	10 - 20%	⊖
Gerente de Ventas (Regional / Nacional)	50 - 55K	55 - 65K	65 - 100K	15 - 30%	⊖
BDM / Export Area Manager	28 - 40K	40 - 55K	55 - 75K	15 - 25%	⊖
Brand / Product Manager	25 - 35K	35 - 55K	55 - 80K	10 - 15%	⬆
Marketing Manager	40 - 45K	45 - 65K	65 - 95K	10 - 20%	⬆
MÉDICO / ACCESO / RRII	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
MSL	40 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	10 - 20%	⊖
Medical Advisor	40 - 48K	48 - 60K	60 - 75K	5 - 10%	⊖
Medical Manager	75 - 80K	80 - 90K	90 - 140K	10 - 15%	⊖
Market Access	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	10 - 20%	⊖
RRII	30 - 45K	45 - 65K	65 - 90K	-	⊖
TÉCNICAS	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Técnico / Responsable QA	23 - 28K	28 - 40K	40 - 50K	-	⊖
Técnico / Responsable QC	23 - 28K	28 - 40K	40 - 50K	-	⊖
Dirección Técnica	38 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	-	⊖
Técnico / Responsable Regulatory	28 - 35K	35 - 55K	55 - 80K	-	⊖
Técnico / Dirección I+D	28 - 39K	39 - 65K	65 - 90K	-	⊖
ASISTENCIALES	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
Enfermero / Coordinador de Enfermería	22 - 28K	28 - 35K	35 - 45K	-	⊖
Jefe de Servicio	55 - 65K	65 - 75K	75 - 95K	-	⊖
Gerente Hospital	60 - 75K	75 - 85K	85 - 110K	10 - 15%	⊖
Director Médico	60 - 75K	75 - 85K	85 - 100K	10 - 15%	⊖
SERVICIOS A LA INDUSTRIA	≤3 años	3 - 6 años	+6 años	Bonus	Tendencia
CTA	22 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	⊖
Jefe de Servicio	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	⊖
Gerente Hospital	25 - 35K	35 - 45K	45 - 70K	-	⊖

Hostelería y turismo



Tendencias

Overview del sector

La demanda de una alimentación más saludable, la apuesta por lo ecológico y artesanal, la incorporación de la gastronomía en otros sectores, un nuevo *lifestyle* urbanita y el ocio gastronómico son las principales corrientes que están marcando el desarrollo del sector. Destaca también una creciente tendencia a la personalización, puesto que el cliente demanda experiencias a medida y el Big Data las facilita. El valor de la transparencia continúa en auge, cuidándose en todos sus aspectos, desde la reputación online al compromiso con el cliente, pasando por la Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Hostelería y turismo

Qué demandan nuestros clientes

En el área de Hostelería, los perfiles de Sales Manager, Director Comercial & Marketing y Revenue Management se encuentran entre los más demandados, por su papel clave para la generación de negocio y la optimización de las ventas. En Restauración, se mantiene la demanda de posiciones operativas, aunque con un enfoque más analítico, estratégico y de gestión. En Agencias de Viajes Online, la demanda se orienta a perfiles como Product Managers o Business Developers con un claro enfoque digital.

En cuanto a las *skills* requeridas, las habilidades creativas y técnicas siguen siendo importantes en cocina, pero cada vez se valoran más otras habilidades como la capacidad de análisis o la rentabilización de costes. La creciente profesionalización del sector se refleja en una mayor demanda de candidatos con formación universitaria, dotes comerciales, capacidad comunicativa y de liderazgo.

Qué demandan nuestros candidatos

El sector de la Hostelería y Turismo ha sido tradicionalmente un entorno de trabajo duro en cuanto a horarios, pero las nuevas generaciones priorizan cada vez más la conciliación de la vida personal y laboral. En este contexto, el *dynamic work* se convierte en una herramienta clave para la retención de talento.

Tendencia salarial

La demanda de perfiles multidisciplinares con amplia formación y fuertes competencias se ha reflejado en un repunte salarial con respecto al año anterior (+5-8%). El salario emocional está cada día más presente, ofreciéndose beneficios como formación, parking, dietas, descuentos en restaurantes y alojamientos de la compañía o movilidad geográfica.

TOP 5 PERFILES EMERGENTES



**Contract /
Product Manager**



**Digital
Content**



**Chef
Ejecutivo**



**Guest Experience
Manager**



**Brand
Manager**

TESTIMONIO



Tendencias como la sostenibilidad, el lujo o la innovación han disparado la aparición de nuevos negocios de apartamentos turísticos, hostels de lujo y hoteles boutique. En este contexto, destacan los perfiles de Revenue Manager, Operations Manager, Marketing Manager y Guest Experience Manager.

Directora división Hostelería



Hostelería y turismo

Salario anual en euros

POSICIONES GENERALISTAS

CORPORATIVO	<50M€	50M -500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Director General	90 - 110K	100 - 140K	130 - 180K	20 -30%	⇌
Director de Operaciones	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	20%	⇌
Director de Expansión	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	20%	⇌
Director de Compras	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	20%	⇌
Director de Comercial & Marketing	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	20%	⬆
Director de Revenue Management	40 - 50K	50 - 70K	80 - 110K	20%	⬆

GENERAL MANAGEMENT	A/R	4* y boutique	5* ,GL y resorts	Bonus	Tendencia
Director de Hotel	40 - 50K	40 - 60K	80 - 150K	15 -30%	⬆
Subdirector / Responsable Op.	35 - 40K	35 - 45K	60 - 85K	15 -20%	⬆

*A/R = Apartamentos y residencias

OPERATIONS	A/R	4* y boutique	5* ,GL y resorts	Bonus	Tendencia
Resp. de Alojamiento	-	35 - 40K	45 - 65K	10 -20%	⇌
Responsable de F&B	-	35 - 45K	45 - 65K	10 -20%	⇌
Assistant F&B Manager	-	25 - 35K	30 - 40K	-	⇌
Housekeeping Manager	30 - 35K	30 - 45K	40 - 50K	-	⇌
Executive Chef	-	35 - 50K	60 - 90K	-	⬆
SPA Manager	-	30 - 40K	40 - 50K	10%	⇌
Guest Experience Manager	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	⇌
Front Desk Manager	25K	25 - 30K	30 - 35K	10%	⇌

*A/R = Apartamentos y residencias

REVENUE MANAGEMENT & RESERVATIONS	A/R	4* y boutique	5* ,GL y resorts	Bonus	Tendencia
Revenue Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	10%	⬆
Reservations Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	-	⇌

*A/R = Apartamentos y residencias

SALES & MARKETING	A/R	4* y boutique	5* ,GL y resorts	Bonus	Tendencia
Responsable de Sales & Marketing	40 - 50K	40 - 50K	50 - 70K	10 -20%	⬆
Sales Manager	30 - 40K	30 - 40K	35 - 45K	10%	⬆
Sales Executive	-	24 - 28K	24 - 30K	10%	⬆

*A/R = Apartamentos y residencias

OCIO (PARQUES TEMÁTICOS, CAMPOS DE GOLF, SPAS, ETC.)

CORPORATIVO	<20M€	20M -100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Director de Centro	35 - 45K	40 - 50K	70 - 90K	10 -15%	⇌
Director Comercial y Marketing	30 - 35K	35 - 40K	45 - 55K	10 -15%	⇌
Director de Operaciones	30 - 35K	35 - 40K	45 - 55K	10 -15%	⇌
Director de Compras	28 - 32K	35 - 45K	50 - 60K	10 -15%	⇌

Hostelería y turismo

Salario anual en euros

COLECTIVIDADES & CATERING

CORPORATIVO	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
General Manager	70 - 90K	90 - 110K	140 - 200K	40%	=
Director Operaciones / División	40 - 50K	60 - 90K	90 - 140K	30%	=
Director Compras	40 - 50K	45 - 60K	70 - 100K	20%	↑
Director de Marketing	40 - 50K	45 - 70K	70 - 100K	20%	↑
Director de Producción / I+D	40 - 50K	45 - 60K	70 - 100K	20%	↑
Executive Chef	40 - 50K	60 - 80K	80 - 110K	10-20%	↑
OPERATIONS	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Responsable de Cocina	30 - 35K	38 - 42K	40 - 45K	-	↑
Unit Manager	27 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=

RESTAURACIÓN (OFFLINE & ONLINE)

CORPORATIVO	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Director General	70 - 90K	90 - 110K	140 - 200K	40%	=
Director de Operaciones	40 - 50K	60 - 90K	90 - 140K	30%	↑
Director de Expansión	40 - 50K	50 - 70K	80 - 140K	30%	↑
Director de Compras	40 - 50K	45 - 60K	70 - 100K	20%	=
Director de Marketing	40 - 50K	45 - 70K	70 - 100K	20%	↑
Marketing Manager / Brand Manager	28 - 32K	35 - 42K	40 - 50K	20%	=
Executive Chef	40 - 50K	60 - 80K	80 - 110K	10-20%	↑
OPERATIONS	Casual Dining	Fine Dining	Gastro	Bonus	Tendencia
Area Manager	35 - 45K	45 - 55K	-	10-20%	↑
Kitchen Area Manager	30 - 40K	-	-	10-20%	↑
Restaurant Manager	28 - 35K	40 - 55K	40 - 50K	10-20%	=
Maitre / Responsable Sala	25 - 30K	25 - 30K	30 - 35K	10-20%	=
Head Chef	28 - 35K	40 - 55K	40 - 50K	10-20%	↑

AGENCIAS DE VIAJES & ORGANIZACIÓN DE EVENTOS

MANAGEMENT	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Dr. Agencia de viajes	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	20%	=
SALES	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
KAM	25 - 28K	30 - 35K	35 - 40K	20%	=
Sales Manager	25 - 28K	30 - 35K	35 - 40K	20%	=
PRODUCTO	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Product Manager	23 - 27K	26 - 32K	26 - 32K	-	=
OPERATIONS	<20M€	20M - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Project Manager / Org. Eventos	22 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	-	=
Travel Manager	25 - 30K	35 - 40K	40 - 45K	-	=



Tendencias

Overview del sector

La creciente profesionalización de la vivienda hace que cada vez más compañías tiendan a la gestión de sus activos, repuntando así aquellos destinados al alquiler residencial, hotelero e industrial y a espacios de oficinas y *coworkings*. Esta tendencia arrastra al sector de la Construcción, aumentando la contratación en Edificación Singular y en Instalaciones.

Qué demandan nuestros clientes

En el sector de la Construcción existe una gran demanda de equipos de obra de Edificación Singular, Industrial e Instalaciones, especialmente por la falta de equipos con experiencia contrastada en esta

Inmobiliaria y construcción

tipología de obras. Por su parte, en Inmobiliaria se demandan perfiles técnicos polivalentes que puedan trabajar en todas las fases de un proyecto, abarcando los aspectos técnicos, financieros y comerciales.

En cuanto a las *soft skills* requeridas, las demandas del sector giran en torno a un mayor nivel de interlocución en perfiles enfocados a empresas de gestión y ejecución. Se requieren cada vez más perfiles con buenas habilidades sociales que puedan no sólo trabajar por proyectos, sino también mejorar las relaciones a largo plazo con clientes y proveedores.

Qué demandan nuestros candidatos

A la hora de decidirse por un determinado puesto u otro, los candidatos priorizan la proyección laboral, decantándose por proyectos en los que se sientan valorados y que presenten oportunidades de desarrollo profesional. En este sentido, el tipo de proyecto y la posibilidad de especialización en el puesto también son factores a considerar. Otros aspectos valorados positivamente por los candidatos de los sectores de Inmobiliaria y Construcción son la formación o la flexibilidad.

Tendencia salarial

Los salarios en el sector de la Construcción han comenzado a estabilizarse tras años al alza, debido a la dificultad de asumir mayores costes de personal en las obras. En el sector Inmobiliario, los salarios continúan creciendo en perfiles técnicos y financieros enfocados al análisis y gestión integral de activos, aunque se aprecian rangos salariales diversos para un mismo perfil. El paquete salarial se complementa con beneficios sociales como dietas, desplazamientos y vehículo de empresa.

ASPECTOS MEJOR VALORADOS POR LOS CANDIDATOS



Plan de carrera profesional



Acceso a formación



Flexibilidad



Especialización

TESTIMONIO



Tras 5 años de crecimiento continuo, la desaceleración salarial actual del sector hace que los requerimientos de los profesionales aumenten. La conciliación, la flexibilidad horaria, la autonomía o los planes de desarrollo profesional son cada vez más importantes para la atracción de candidatos con potencial.

**Director división
Inmobiliaria y Construcción**



Inmobiliaria y construcción

Salario anual en euros

CONSTRUCCIÓN				
EDIFICACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Director de Contratación ¹	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	≡
Delegado ¹	70 - 75K	75 - 80K	80 - 85K	⬆
Jefe de Grupo ²	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	≡
Jefe de Obra	27 - 37K	35 - 42K	40 - 45K	≡
Jefe de Producción	22 - 28K	30 - 32K	30 - 35K	≡
Encargados	20 - 30K	29 - 34K	30 - 35K	≡
Administrativos de Obra	17 - 22K	20 - 27K	24 - 28K	≡
Jefe de Estudios	30 - 35K	33 - 38K	35 - 40K	≡
Técnico de Estudios	18 - 24K	23 - 32K	30 - 36K	≡
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Director de Contratación ¹	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	≡
Delegado ¹	75 - 80K	80 - 85K	80 - 85K	⬆
Jefe de Grupo ²	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	≡
Jefe de Obra	30 - 38K	38 - 45K	42 - 50K	≡
Jefe de Producción	25 - 30K	30 - 35K	35 - 38K	≡
Encargados	24 - 32K	30 - 35K	32 - 40K	≡
Administrativos de Obra	18 - 24K	22 - 28K	25 - 30K	≡
Jefe de Estudios	32 - 37K	33 - 40K	37 - 45K	≡
Técnico de Estudios	20 - 27K	27 - 35K	32 - 40K	≡
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Director de Contratación ¹	55 - 60K	60 - 65K	65 - 75K	≡
Delegado ¹	75 - 80K	80 - 85K	90 - 120K	⬆
Jefe de Grupo ²	55 - 60K	60 - 65K	65 - 72K	≡
Jefe de Obra	32 - 40K	42 - 50K	45 - 60K	≡
Jefe de Producción	27 - 33K	35 - 38K	38 - 40K	≡
Encargados	26 - 33K	32 - 38K	35 - 45K	≡
Administrativos de Obra	20 - 25K	24 - 30K	27 - 32K	≡
Jefe de Estudios	32 - 37K	33 - 40K	37 - 45K	≡
Técnico de Estudios	35 - 40K	35 - 42K	45 - 55K	≡

1 Posición con bonus del 30% al 50%

2 Posición con bonus del 20% al 50%

Inmobiliaria y construcción

Salario anual en euros

CONSTRUCCIÓN				
INSTALACIONES	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Ingeniero de Proyectos / Jefe de Obra	18 - 35K	35 - 42K	37 - 45K	⬆
Encargado	18 - 27K	27 - 32K	29 - 33K	⬆
Responsable Técnico / Jefe de Estudios	30 - 35K	33 - 38K	35 - 40K	⬆
Técnico de Estudios	18 - 24K	23 - 32K	30 - 36K	⬆
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Ingeniero de Proyectos / Jefe de Obra	30 - 36K	36 - 45K	40 - 45K	⬆
Encargado	20 - 28K	28 - 35K	30 - 37K	⬆
Responsable Técnico / Jefe de Estudios	32 - 37K	33 - 40K	37 - 45K	⬆
Técnico de Estudios	20 - 26K	27 - 35K	32 - 40K	⬆
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Ingeniero de Proyectos / Jefe de Obra	32 - 38K	42 - 50K	42 - 52K	⬆
Encargado	24 - 30K	30 - 37K	33 - 40K	⬆
Responsable Técnico / Jefe de Estudios	35 - 40K	35 - 42K	45 - 50K	⬆
Técnico de Estudios	22 - 30K	30 - 37K	37 - 42K	⬆

Inmobiliaria y construcción

Salario anual en euros

CONSTRUCCIÓN				
INGENIERÍA, ARQUITECTURA Y PROJECT MANAGEMENT	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Arquitecto de Proyectos	22 - 27K	27 - 32K	32 - 38K	=
BIM Manager	22 - 27K	27 - 32K	32 - 38K	↑
Técnico de Estudios / Licitaciones	18 - 24K	23 - 32K	30 - 36K	=
Ingeniero Diseño de Instalaciones	18 - 27K	27 - 35K	35 - 45K	↑
Ingeniero de Proyectos	24 - 35K	35 - 42K	37 - 45K	=
Delineante	15 - 19K	18 - 22K	20 - 22K	=
Responsable de Área ²	27 - 35K	33 - 37K	37 - 45K	=
Calculista de Estructuras	18 - 27K	27 - 35K	35 - 45K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Arquitecto de Proyectos	24 - 26K	25 - 35K	35 - 42K	=
BIM Manager	24 - 26K	25 - 35K	35 - 42K	↑
Técnico de Estudios / Licitaciones	20 - 26K	27 - 35K	32 - 40K	=
Ingeniero Diseño de Instalaciones	20 - 28K	28 - 40K	40 - 45K	↑
Ingeniero de Proyectos	27 - 36K	36 - 45K	40 - 45K	=
Delineante	16 - 22K	20 - 24K	22 - 24K	=
Responsable de Área ²	30 - 36K	36 - 42K	40 - 47K	=
Calculista de Estructuras	20 - 28K	28 - 40K	40 - 45K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Arquitecto de Proyectos	27 - 32K	32 - 40K	40 - 50K	=
BIM Manager	24 - 32K	32 - 40K	40 - 50K	↑
Técnico de Estudios / Licitaciones	22 - 30K	30 - 37K	37 - 42K	=
Ingeniero Diseño de Instalaciones	22 - 32K	32 - 42K	42 - 48K	↑
Ingeniero de Proyectos	27 - 38K	42 - 50K	45 - 55K	=
Delineante	18 - 23K	22 - 25K	25 - 32K	=
Responsable de Área ²	32 - 38K	42 - 50K	45 - 55K	=
Calculista de Estructuras	22 - 32K	32 - 42K	42 - 50K	=

1 Posición con bonus del 30% al 50%

2 Posición con bonus del 20% al 50%

Inmobiliaria y construcción

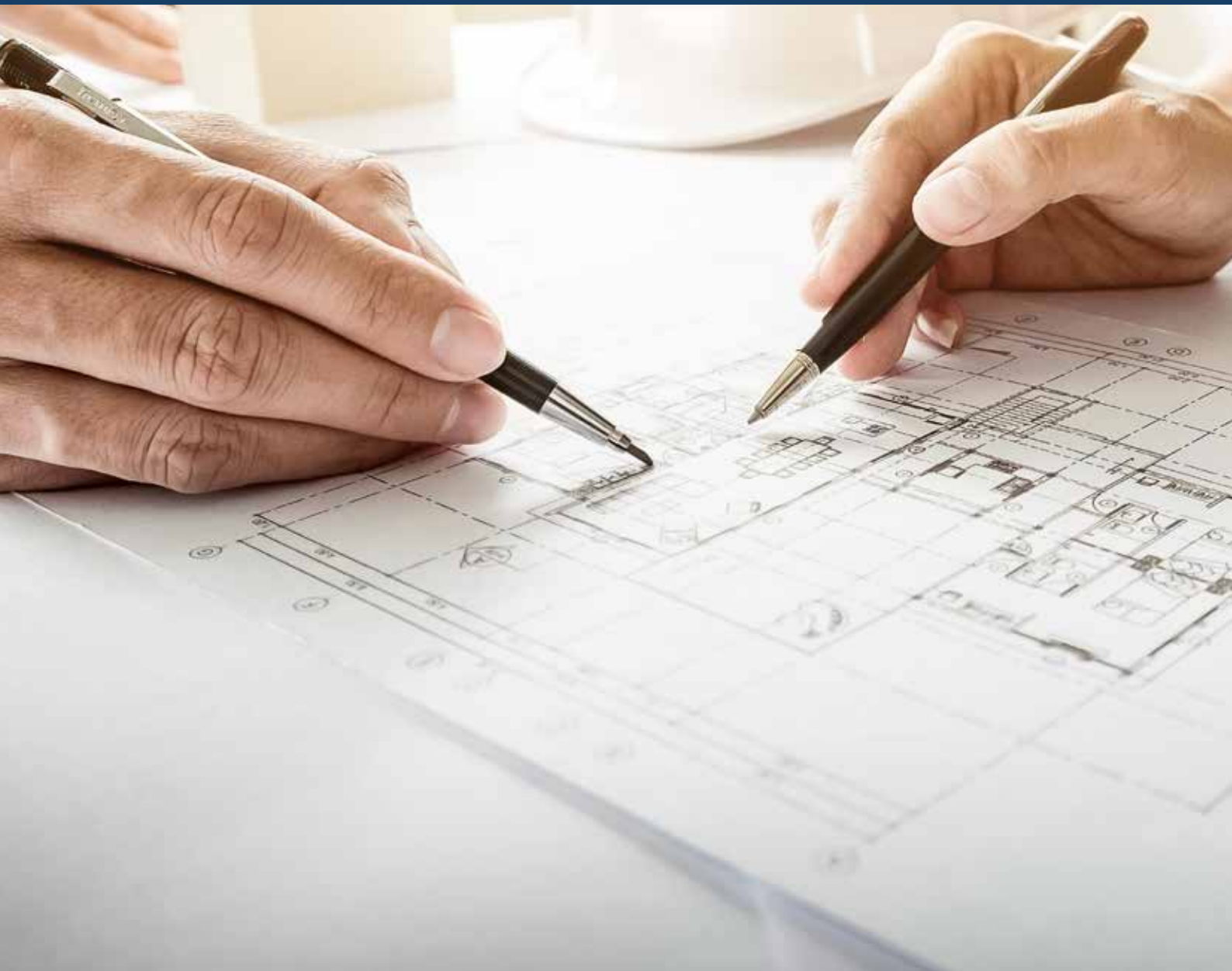
Salario anual en euros

INMOBILIARIA					
COMERCIAL - PROMOTORA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Jefe de Ventas	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	30 - 50%	⬆
Director Comercial	45 - 55K	55 - 65K	65 - 85K	30 - 50%	⬆
Gerente de Proyecto / Gestor Promociones	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	20 - 50%	⬆
Consultor Inmobiliario	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	20 - 50%	=
Director Expansión	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	30 - 50%	⬆
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Jefe de Ventas	45 - 50K	55 - 60K	60 - 65K	30 - 50%	⬆
Director Comercial	55 - 65K	65 - 75K	75 - 85K	30 - 50%	⬆
Gerente de Proyecto / Gestor Promociones	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	20 - 50%	⬆
Consultor Inmobiliario	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	20 - 50%	=
Director Expansión	60 - 70K	70 - 80K	80 - 90K	30 - 50%	⬆
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Jefe de Ventas	50 - 55K	60 - 70K	75 - 85K	30 - 50%	⬆
Director Comercial	65 - 75K	75 - 85K	85 - 120K	30 - 50%	⬆
Gerente de Proyecto / Gestor Promociones	70 - 80K	80 - 90K	90 - 100K	20 - 50%	⬆
Consultor Inmobiliario	45 - 55K	55 - 65K	65 - 80K	20 - 50%	=
Director Expansión	70 - 80K	85 - 95K	95 - 150K	30 - 50%	⬆
PERFILES TÉCNICOS	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico Promociones	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	20 - 50%	=
Arquitecto de Proyecto	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	-	=
Facility Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 55K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico Promociones	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	20 - 50%	=
Arquitecto de Proyecto	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=
Facility Manager	40 - 50K	55 - 60K	60 - 65K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico Promociones	50 - 60K	60 - 70K	70 - 100K	20 - 50%	=
Arquitecto de Proyecto	40 - 50K	50 - 60K	65 - 70K	-	=
Facility Manager	45 - 55K	60 - 70K	70 - 80K	-	=

Inmobiliaria y construcción

Salario anual en euros

INMOBILIARIA					
INVERSIÓN Y GESTIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director de Adquisiciones	70 - 80K	75 - 90K	90 - 120K	30 - 50%	⬆️
Director de Inversiones	65 - 75K	70 - 80K	75 - 90K	20 - 50%	⬆️
Analista	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	20 - 50%	⬆️
Asset Manager	30 - 38K	40 - 50K	50 - 60K	20 - 50%	⬆️
Property Manager	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	20 - 50%	=
Research Analyst	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	20 - 50%	⬆️
Valorador	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=
Técnico de Urbanismo	25 - 30K	35 - 40K	40 - 50K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director de Adquisiciones	75 - 90K	90 - 120K	120 - 150K	30 - 50%	⬆️
Director de Inversiones	70 - 80K	75 - 90K	90 - 120K	20 - 50%	⬆️
Analista	35 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	20 - 50%	⬆️
Asset Manager	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	20 - 50%	⬆️
Property Manager	35 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	20 - 50%	=
Research Analyst	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	20 - 50%	⬆️
Valorador	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	-	=
Técnico de Urbanismo	35 - 40K	45 - 50K	50 - 60K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director de Adquisiciones	90 - 120K	120 - 150K	150 - 200K	30 - 50%	⬆️
Director de Inversiones	75 - 90K	90 - 120K	120 - 150K	20 - 50%	⬆️
Analista	45 - 55K	55 - 60K	60 - 70K	20 - 50%	⬆️
Asset Manager	55 - 65K	65 - 75K	75 - 120K	20 - 50%	⬆️
Property Manager	55 - 60K	55 - 60K	60 - 65K	20 - 50%	=
Research Analyst	35 - 40K	45 - 50K	50 - 55K	20 - 50%	⬆️
Valorador	55 - 65K	65 - 75K	75 - 100K	-	=
Técnico de Urbanismo	45 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	-	=



Tendencias

Overview del sector

En líneas generales, el sector industrial se ha mantenido estable con respecto al año anterior. No obstante, hemos podido apreciar una tendencia positiva destacable en sectores como Alimentación, Packaging y Farmacéutico, en los que se ha experimentado una mayor demanda de proyectistas, perfiles de mantenimiento y automatización.

Qué demandan nuestros clientes

La creciente profesionalización del sector se ha traducido en una mayor demanda de perfiles de SAT o Responsables de Mantenimiento, para los que se solicitan candidatos con formación en Ingeniería y

dominio del inglés. Así mismo, surgen con fuerza nuevos perfiles como el Integration Engineer, cada vez más demandado en sectores como Maquinaria, Automoción y Alimentación por el advenimiento de la industria 4.0.

En cuanto a las habilidades requeridas, los conocimientos técnicos continúan siendo determinantes, pero se valoran cada vez más las skills relacionales y comunicativas. En respuesta al momento cambiante que atraviesa el sector, se valora especialmente la capacidad de adaptación a las diferentes situaciones por las que una compañía pueda pasar.

Qué demandan nuestros candidatos

Para las nuevas generaciones el salario ya no es el único factor decisivo, sino que se valoran cada vez más aspectos como la flexibilidad y la conciliación de la vida laboral y personal. Además, para atraer a los candidatos y no perderlos en el proceso de selección, es necesario ofrecerles proyectos que supongan un reto, sea por un cambio de sector o por una promoción.

Tendencia salarial

Ante un cambio de empresa, el candidato suele obtener de un 10% a un 12% de aumento salarial, porcentaje habitualmente superior al de una promoción interna. En el caso de las Pymes, se puede apreciar una progresiva inclusión de variables en el paquete salarial. Los crecientes retos de movilidad internacional están obligando al sector a ampliar su abanico de beneficios sociales, especialmente aquellos que permiten la conciliación de la vida familiar.

PERFILES CON MAYOR REPUNTE SALARIAL



Director de Calidad



Electromecánico



Project Manager



Proyectista



Ingeniero de Procesos

TESTIMONIO



En un entorno de transformación digital, los perfiles del sector industrial valoran el salario emocional. A la hora de tomar una decisión, más del 50% de los candidatos consideran los beneficios sociales, la flexibilidad o el plan de carrera que ofrece la empresa.

Directora división Ingeniería



Salario anual en euros

NACIONAL					
CALIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico de Calidad	18 - 24K	26 - 36K	28 - 38K	-	=
Director / Responsable de Calidad	30 - 38K	35 - 42K	40 - 45K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico de Calidad	23 - 28K	26 - 36K	35 - 40K	-	=
Director / Responsable de Calidad	30 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico de Calidad	23 - 33K	35 - 40K	40 - 45K	-	=
Director / Responsable de Calidad	38 - 48K	50 - 60K	60 - 70K	10%	↑
MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Electromecánico	20 - 25K	25 - 30K	30 - 33K	-	↑
Director / Resp. de Mantenimiento	35 - 40K	32 - 40K	35 - 42K	-	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 30K	30 - 38K	35 - 43K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Electromecánico	20 - 25K	28 - 35K	33 - 38K	-	↑
Director / Resp. de Mantenimiento	35 - 40K	40 - 45K	50 - 60K	10%	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 30K	33 - 42K	38 - 48K	10%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Electromecánico	20 - 25K	28 - 35K	30 - 40K	-	↑
Director / Resp. de Mantenimiento	45 - 50K	45 - 55K	50 - 60K	10%	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	10%	=
INGENIERÍA / OFICINA TÉCNICA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Técnico / Ingeniería	35 - 42K	45 - 55K	50 - 60K	10%	=
Project Manager	25 - 30K	28 - 38K	35 - 45K	-	↑
Proyectista	25 - 30K	28 - 35K	34 - 38K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Técnico / Ingeniería	42 - 52K	55 - 65K	60 - 70K	10%	=
Project Manager	25 - 30K	35 - 42K	40 - 50K	10%	↑
Proyectista	25 - 30K	32 - 40K	35 - 42K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Técnico / Ingeniería	50 - 60K	70 - 80K	80 - 90K	15%	=
Project Manager	25 - 30K	40 - 50K	50 - 60K	15%	↑
Proyectista	25 - 30K	32 - 40K	35 - 42K	-	↑

Salario anual en euros

NACIONAL						
I + D	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Resp. de I+D	25 - 32K	30 - 38K	40 - 50K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Resp. de I+D	30 - 40K	35 - 45K	55 - 65K	10%	=	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Resp. de I+D	40 - 50K	50 - 60K	65 - 75K	15%	=	
PRODUCCIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Jefe / Resp. de Producción	27 - 35K	30 - 38K	30 - 40K	-	=	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	-	⬆	
Plant Manager	40 - 50K	55 - 65K	60 - 70K	10%	⬆	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Jefe / Resp. de Producción	30 - 40K	38 - 45K	40 - 50K	10%	=	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	28 - 38K	35 - 40K	37 - 47K	-	⬆	
Plant Manager	50 - 60K	70 - 80K	75 - 85K	10%	⬆	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Jefe / Resp. de Producción	40 - 50K	45 - 50K	55 - 65K	15%	=	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	35 - 40K	38 - 48K	45 - 55K	10%	⬆	
Plant Manager	55 - 65K	90 - 100K	100 - 110K	15%	⬆	
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
HSE Manager	20 - 30K	25 - 33K	30 - 37K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
HSE Manager	25 - 35K	35 - 40K	37 - 47K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
HSE Manager	30 - 40K	40 - 50K	60 - 70K	10%	=	

Salario anual en euros

ANDALUCÍA						
CALIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Técnico de Calidad	20 - 24K	24 - 30K	30K	-	↗	
Director / Resp. de Calidad	30 - 35K	35 - 42K	42 - 48K	-	↗	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Técnico de Calidad	21 - 25K	25 - 35K	35K	-	↗	
Director / Resp. de Calidad	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	↗	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Técnico de Calidad	22 - 25K	26 - 35K	35K	-	↗	
Director / Resp. de Calidad	40 - 50K	50 - 60K	65 - 80K	10%	↗	
MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Electromecánico	19 - 21K	21 - 25K	25 - 30K	-	↗	
Director / Resp. de Mantenimiento	32 - 38K	37 - 43K	43 - 48K	-	=	
SAT (Servicio Atención Técnico)	21 - 25K	25 - 35K	35 - 40K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Electromecánico	21 - 24K	25 - 30K	30 - 35K	-	↗	
Director / Resp. de Mantenimiento	38 - 42K	40 - 47K	50 - 55K	-	=	
SAT (Servicio Atención Técnico)	21 - 25K	25 - 40K	40 - 45K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Electromecánico	21 - 24K	25 - 30K	30 - 35K	-	↗	
Director / Resp. de Mantenimiento	45 - 50K	45 - 52K	60 - 80K	-	=	
SAT (Servicio Atención Técnico)	23 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	-	=	
INGENIERÍA / OFICINA TÉCNICA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Director Técnico / Ingeniería	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	↗	
Project Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	↗	
Proyectista	21 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	-	↗	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Director Técnico / Ingeniería	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	↗	
Project Manager	35 - 40K	40 - 42K	45 - 50K	-	↗	
Proyectista	21 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	-	↗	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Director Técnico / Ingeniería	45 - 50K	50 - 55K	60 - 80K	-	↗	
Project Manager	40 - 42K	42 - 45K	50 - 70K	-	↗	
Proyectista	21 - 25K	25 - 35K	35 - 40K	-	↗	

Salario anual en euros

ANDALUCÍA						
I + D	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Responsable de I+D	35 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Responsable de I+D	40 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Responsable de I+D	50 - 55K	55 - 60K	65 - 80K	-	=	
PRODUCCIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Jefe / Resp. de Producción	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=	
Plant Manager	38 - 45K	45 - 50K	50 - 60K	-	⬆	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Jefe / Resp. de Producción	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	=	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	=	
Plant Manager	45 - 55K	55 - 60K	60 - 70K	-	⬆	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Jefe / Resp. de Producción	35 - 40K	40 - 45K	45 - 60K	-	=	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	=	
Plant Manager	55 - 65K	65 - 75K	75 - 90K	-	⬆	
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
HSE Manager	20 - 30K	25 - 33K	30 - 37K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
HSE Manager	25 - 35K	35 - 40K	37 - 42K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
HSE Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=	

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA

CALIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico de Calidad	20 - 25K	25 - 30K	30K	-	=
Director / Responsable de Calidad	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico de Calidad	23 - 25K	27 - 32K	30 - 35K	-	=
Director / Responsable de Calidad	45 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico de Calidad	27 - 32K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
Director / Responsable de Calidad	50 - 55K	55 - 60K	60 - 80K	-	↑

MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Electromecánico	20 - 25K	25 - 30K	30K	-	↑
Director / Resp. de Mantenimiento	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	↑
SAT (Servicio Atención Técnico)	22 - 25K	25 - 27K	27 - 30K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Electromecánico	23 - 27K	27 - 32K	30 - 35K	-	↑
Director / Resp. de Mantenimiento	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	↑
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 28K	28 - 32K	32 - 35K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Electromecánico	27 - 32K	30 - 35K	35 - 40K	-	↑
Director / Resp. de Mantenimiento	45 - 50K	50 - 55K	55 - 75K	-	↑
SAT (Servicio Atención Técnico)	28 - 32K	32 - 35K	35 - 38K	-	=

INGENIERÍA / OFICINA TÉCNICA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Técnico / Ingeniería	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	=
Project Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	↑
Proyectista	25 - 27K	25 - 35K	35 - 40K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Técnico / Ingeniería	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	=
Project Manager	35 - 40K	40 - 42K	45 - 50K	-	↑
Proyectista	27 - 32K	32 - 37K	37 - 42K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Técnico / Ingeniería	45 - 50K	50 - 55K	55 - 75K	-	=
Project Manager	40 - 42K	42 - 45K	45 - 65K	-	↑
Proyectista	32 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	↑

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA						
I + D	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Responsable de I+D	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Responsable de I+D	45 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Responsable de I+D	50 - 55K	55 - 60K	60 - 80K	-	=	
PRODUCCIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Jefe / Resp. de Producción	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	⬆	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	⬆	
Plant Manager	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	⬆	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Jefe / Resp. de Producción	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	⬆	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	⬆	
Plant Manager	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	-	⬆	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Jefe / Resp. de Producción	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	-	⬆	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	⬆	
Plant Manager	60 - 70K	70 - 80K	80 - 110K	-	⬆	
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
HSE Manager	20 - 30K	25 - 33K	30 - 37K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
HSE Manager	25 - 35K	35 - 40K	37 - 42K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
HSE Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=	

Salario anual en euros

ZONA NORTE					
CALIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Técnico de Calidad	18 - 24K	28 - 33K	28 - 38K	-	=
Director / Resp. de Calidad	30 - 36K	35 - 42K	42 - 48K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Técnico de Calidad	23 - 28K	28 - 34K	35 - 40K	-	=
Director / Resp. de Calidad	35 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	10%	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Técnico de Calidad	23 - 33K	32 - 40K	40 - 45K	-	=
Director / Resp. de Calidad	45 - 50K	50 - 60K	65 - 80K	10%	=
MANTENIMIENTO	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Electromecánico	25 - 30K	30 - 35K	33 - 40K	-	⬆
Director / Resp. de Mantenimiento	35 - 40K	33 - 42K	38 - 46K	-	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	22 - 25K	25 - 35K	38 - 45K	-	⬆
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Electromecánico	29 - 34K	33 - 40K	35 - 42K	-	⬆
Director / Resp. de Mantenimiento	38 - 42K	42 - 55K	50 - 65K	10%	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	25 - 30K	30 - 35K	38 - 47K	10%	⬆
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Electromecánico	30 - 38K	33 - 40K	35 - 42K	-	⬆
Director / Resp. de Mantenimiento	40 - 50K	45 - 60K	65 - 90K	10%	=
SAT (Servicio Atención Técnico)	30 - 32K	35 - 42K	43 - 52K	10%	⬆
INGENIERÍA / OFICINA TÉCNICA	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director Técnico / Ingeniería	35 - 40K	45 - 55K	50 - 60K	10%	=
Project Manager	25 - 35K	32 - 38K	38 - 45K	-	⬆
Proyectista	24 - 28K	28 - 32K	31 - 38K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director Técnico / Ingeniería	40 - 50K	55 - 65K	60 - 70K	10%	=
Project Manager	30 - 38K	33 - 42K	42 - 50K	8%	⬆
Proyectista	28 - 30K	32 - 35K	35 - 42K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director Técnico / Ingeniería	50 - 65K	70 - 80K	80 - 100K	15%	=
Project Manager	35 - 45K	37 - 50K	50 - 60K	10%	⬆
Proyectista	30 - 33K	35 - 42K	42 - 55K	-	=

Salario anual en euros

ZONA NORTE						
I + D	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Responsable de I+D	35 - 40K	35 - 45K	40 - 50K	-	⬆️	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Responsable de I+D	35 - 40K	35 - 45K	55 - 65K	10%	⬆️	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Responsable de I+D	45 - 55K	50 - 60K	60 - 90K	15%	⬆️	
PRODUCCIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
Jefe / Resp. de Producción	30 - 35K	34 - 42K	33 - 45K	-	=	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	26 - 32K	30 - 38K	35 - 43K	-	⬆️	
Plant Manager	40 - 50K	55 - 65K	60 - 70K	10%	=	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
Jefe / Resp. de Producción	35 - 40K	38 - 45K	40 - 54K	10%	=	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	28 - 34K	35 - 42K	37 - 45K	-	⬆️	
Plant Manager	60 - 70K	70 - 80K	75 - 85K	10%	=	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
Jefe / Resp. de Producción	37 - 42K	42 - 55K	55 - 65K	15%	=	
Ing. de Procesos / Mejora Continua	32 - 38K	38 - 45K	40 - 55K	10%	⬆️	
Plant Manager	65 - 80K	90 - 100K	100 - 130K	15%	=	
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Bonus	Tendencia	
CIFRA DE NEGOCIO -20M€						
HSE Manager	25 - 30K	28 - 35K	33 - 40K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€						
HSE Manager	30 - 35K	32 - 40K	37 - 52K	-	=	
CIFRA DE NEGOCIO +50M€						
HSE Manager	32 - 40K	38 - 50K	50 - 75K	10%	=	



Tendencias

Overview del sector

Las tendencias actuales más destacables del sector responden sobre todo al cambio en el papel del consumidor, que ahora se sitúa en el centro de todo el proceso demandando experiencias personalizadas. Para dar respuesta a las nuevas necesidades, se demandan candidatos con capacidades analíticas que permitan conocer al consumidor y crear experiencias a su medida. El valor de la marca está en auge, cuidándose todas las interacciones con el cliente —sean en tienda física, app o web— y acentuando la demanda de perfiles adaptados al paradigma multicanal, capaces de implementar Estrategias 360°.

En un mercado en crecimiento, las compañías aumentan la inversión en Marketing para ganar visibilidad, mejorar sus resultados de ventas y, cada vez más, influir en la percepción de los candidatos. Con esta

Marketing

estrategia, las empresas acaban convirtiéndose en marcas con mayor potencial para atraer talento (*Employer Branding*).

Qué demandan nuestros clientes

Los perfiles de CRM, Trade Marketing, Fidelización y Contenidos están entre los más demandados por su capacidad para construir estrategias a medida y para personalizar la experiencia de cliente. En cuanto a las *soft skills*, priman las capacidades comunicativas y las capacidades analíticas para conectar la estrategia de Marketing con los objetivos de negocio. El dominio de idiomas, especialmente el inglés, continúa siendo fundamental.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones quieren trabajar para compañías con las que se identifiquen, con las que compartan valores y en las que puedan creer. Se decantan por proyectos 360° que les brinden oportunidades de aprendizaje y crecimiento. Otros factores, como la flexibilidad y el *dynamic work* son valorados cada vez más positivamente.

Tendencia salarial

Las retribuciones en el área de Marketing se han mantenido estables en general, pero hemos observado un repunte salarial en perfiles de CRM y perfiles analíticos por su mayor relevancia.

En cuanto a beneficios sociales, se ofrece habitualmente seguro médico y ticket restaurant, aunque empieza a ampliarse el abanico a otras prestaciones adaptadas a las necesidades de los empleados, como ayudas al gimnasio y al transporte, entre otras.

LOS 5 PERFILES MÁS DEMANDADOS



Trade Marketing



Brand Manager



Responsable de Comunicación



CRM



Ejecutivo de Cuentas

TESTIMONIO



Los candidatos de Marketing y Comunicación se caracterizan por sus habilidades analíticas, creativas y comunicativas. Buscan compartir valores con el proyecto y poder aportar su visión 360°, impactando con sus acciones en la estrategia de la compañía.

Directora división Marketing



Marketing

Salario anual en euros

MARKETING	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Product Manager / Brand Manager	18 - 28K	28 - 38K	38 - 42K	=
Trade Marketing	18 - 25K	25 - 35K	40 - 50K	↑
CRM	18 - 28K	28 - 38K	-	↑
Responsable de Marketing*	24 - 30K	35 - 45K	45 - 55K	=
Market Research*	18 - 24K	24 - 35K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Product Manager / Brand Manager	20 - 30K	30 - 40K	40 - 45K	=
Trade Marketing	20 - 30K	30 - 40K	50 - 60K	↑
CRM	22 - 32K	32 - 42K	-	↑
Responsable de Marketing*	30 - 40K	45 - 55K	60 - 70K	=
Market Research*	24 - 34K	35 - 45K	-	↑
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Product Manager / Brand Manager	27 - 37K	45 - 50K	50 - 60K	=
Trade Marketing	24 - 34K	34 - 44K	75 - 100K	↑
CRM	24 - 34K	34 - 60K	-	↑
Responsable de Marketing*	40 - 60K	60 - 70K	70 - 100K	=
Market Research*	25 - 35K	60 - 70K	-	↑

* Posición con bonus del 15%

PUBLICIDAD	Junior	Senior	-	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
ATL	18 - 25K	30 - 40K	-	=
BTL	18 - 25K	30 - 40K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
ATL	20 - 27K	35 - 45K	-	=
BTL	20 - 27K	35 - 45K	-	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
ATL	22 - 28K	40 - 50K	-	=
BTL	22 - 28K	40 - 50K	-	=

PUBLICIDAD	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Planificación de Medios	18 - 22K	22 - 27K	30 - 35K	=
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Planificación de Medios	22 - 26K	26 - 32K	35 - 40K	=
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Planificación de Medios	26 - 32K	32 - 38K	40 - 50K	=

Marketing

Salario anual en euros

CUENTAS	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Ejecutivo de Cuentas	18 - 24K	25 - 30K	30 - 35K	≡
Supervisor de Cuentas	25 - 30K	30 - 35K	37 - 42K	≡
Director de Cuentas	35 - 45K	38 - 48K	45 - 55K	≡
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Ejecutivo de Cuentas	22 - 28K	28 - 35K	35 - 42K	≡
Supervisor de Cuentas	28 - 38K	38 - 45K	45 - 55K	≡
Director de Cuentas	45 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	≡
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Ejecutivo de Cuentas	24 - 30K	32 - 42K	45 - 55K	≡
Supervisor de Cuentas	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	≡
Director de Cuentas	50 - 60K	60 - 65K	65 - 75K	≡
COMUNICACIÓN	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Comunicación Corporativa	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	≡
PR	18 - 25K	25 - 35K	35 - 40K	≡
Eventos	18 - 23K	24 - 32K	32 - 42K	≡
Comunicación Interna / Engagement	18 - 24K	24 - 30K	30 - 40K	≡
Diseñador Gráfico	18 - 24K	24 - 30K	-	≡
Responsable de Comunicación	18 - 24K	24 - 30K	30 - 40K	≡
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Comunicación Corporativa	20 - 30K	30 - 40K	45 - 55K	≡
PR	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	≡
Eventos	20 - 26K	26 - 34K	34 - 44K	≡
Comunicación Interna / Engagement	20 - 27K	27 - 34K	34 - 44K	≡
Diseñador Gráfico	20 - 26K	28 - 32K	-	≡
Responsable de Comunicación	24 - 32K	35 - 45K	45 - 55K	≡
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Comunicación Corporativa	24 - 34K	34 - 44K	60 - 75K	≡
PR	24 - 34K	34 - 44K	50 - 60K	≡
Eventos	23 - 30K	30 - 40K	45 - 65K	≡
Comunicación Interna / Engagement	22 - 30K	30 - 45K	45 - 55K	≡
Diseñador Gráfico	24 - 30K	30 - 40K	-	≡
Responsable de Comunicación	30 - 38K	40 - 50K	60 - 90K	≡

Recursos Humanos



Tendencias

Overview del sector

La tendencia hacia la profesionalización del sector avanza en paralelo a un mayor reconocimiento de la función estratégica de los roles de Recursos Humanos como piezas clave para el desarrollo de negocio. Hemos podido apreciar un repunte de la inversión en gestión y desarrollo de talento en Pymes, mientras que, en compañías con políticas de Recursos Humanos avanzadas, la apuesta gira cada vez más hacia un *approach* analítico e interdisciplinar.

Qué demandan nuestros clientes

Por un lado, crece la demanda de posiciones generalistas y con capacidad para mantenerse cerca del negocio (HRBP), debido a la necesidad de acercar el área de Recursos Humanos al resto de departamentos.

Recursos Humanos

Por otro lado, la tecnología está impulsando una mayor necesidad de perfiles transversales que aporten nuevos conocimientos, como Finanzas, Análisis de Datos (HR Analytics) o Sistemas Informáticos.

En cuanto a las *soft skills*, se valoran especialmente habilidades como la capacidad de trabajo por proyectos y una alta orientación a cliente interno. En este sentido, las capacidades comunicativas, organizativas y de trabajo bajo presión son elementos clave para el éxito profesional.

Qué demandan nuestros candidatos

En el área de Recursos Humanos el salario continúa siendo un factor importante, pero no decisivo. Otros aspectos, como la cultura de inclusión y diversidad, el clima de la compañía, el crecimiento o la conciliación de la vida laboral y personal, adquieren cada vez más peso en la toma de decisiones. En relación con las posibilidades de aprendizaje, los candidatos demandan cada vez más planes de formación online que apuesten por nuevas metodologías, como la gamificación.

Tendencia salarial

Las posiciones generalistas han experimentado un ligero repunte salarial, mientras que la mayor variación se ha dado en perfiles operativos (Payroll Specialist con idiomas) y en perfiles transversales (HR Analytics). Las compañías con mayores retos de atracción y retención de talento continúan desarrollando su abanico de beneficios sociales, incluyendo retribución y horario flexibles, ticket restaurant, guardería, seguro médico, horas extra de vacaciones, desayuno y/o fruta en la empresa y smart working, entre otros.

PERFILES CON MAYOR REPUNTE SALARIAL



HRBP



Talent Director



HR Analytics Specialist



Payroll Specialist

TESTIMONIO



Las empresas apuestan cada vez más por perfiles de HR que aporten nuevos conocimientos y experiencias diversas. Hoy en día, la capacidad de estos profesionales para cooperar — tanto a nivel operativo como estratégico — con otros departamentos se considera como uno de los principales factores de éxito.

Director división RRHH



Recursos Humanos

Salario anual en euros

POSICIONES GENERALISTAS	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Director de Recursos Humanos / HR VP	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	15%	⊖
Responsable de RRHH / HR Manager	35 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	⊖
HRBP	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	-	⬆
Técnico de RRHH Generalista	20 - 24K	24 - 28K	28 - 32K	-	⊖
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Director de Recursos Humanos / HR VP	70 - 80K	90 - 100K	130 - 140K	20%	⊖
Responsable de RRHH / HR Manager	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	15%	⊖
HRBP	45 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	10%	⬆
Técnico de RRHH Generalista	24 - 28K	26 - 32K	30 - 35K	-	⊖
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Director de Recursos Humanos / HR VP	90 - 110K	110 - 150K	>120K	30%	⊖
Responsable de RRHH / HR Manager	70 - 80K	80 - 90K	90 - 100K	20%	⊖
HRBP	55 - 65K	65 - 75K	75 - 85K	15%	⬆
Técnico de RRHH Generalista	28 - 32K	32 - 37K	32 - 37K	-	⊖
GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Talent Director	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	10%	⬆
Talent Manager / Responsable Formación y Desarrollo	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	⊖
Talent Acquisition Manager	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	⊖
Learning & Development Sp / Técnico de Desarrollo	18 - 22K	22 - 26K	26 - 30K	-	⊖
Recruiter / Técnico de Selección	20 - 24K	23 - 27K	26 - 30K	-	⊖
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Talent Director	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	15%	⬆
Talent Manager / Responsable Formación y Desarrollo	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	10%	⊖
Talent Acquisition Manager	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	⊖
Learning & Development Sp / Técnico de Desarrollo	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	-	⊖
Recruiter / Técnico de Selección	24 - 28K	27 - 32K	30 - 35K	-	⊖
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Talent Director	70 - 80K	80 - 90K	90 - 100K	20%	⬆
Talent Manager / Responsable Formación y Desarrollo	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	15%	⊖
Talent Acquisition Manager	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	10%	⊖
Learning & Development Sp / Técnico de Desarrollo	25 - 30K	30 - 40K	40 - 45K	-	⊖
Recruiter / Técnico de Selección	28 - 32K	32 - 40K	40 - 45K	-	⊖

Recursos Humanos

Salario anual en euros

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Head of Compensation & Benefit / HR Analytics Manager	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	10%	⊖
HR Analytics Specialist	22 - 27K	28 - 32K	32 - 35K	-	⬆
Compensation & Benefit Specialist (Téc. de Compensación y Beneficios)	20 - 24K	23 - 27K	23 - 27K	-	⊖
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Head of Compensation & Benefit / HR Analytics Manager	50 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	15%	⊖
HR Analytics Specialist	25 - 30K	30 - 35K	30 - 40K	-	⬆
Compensation & Benefit Specialist (Téc. de Compensación y Beneficios)	24 - 28K	27 - 32K	30 - 35K	-	⊖
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Head of Compensation & Benefit / HR Analytics Manager	70 - 80K	80 - 90K	90 - 100K	20%	⊖
HR Analytics Specialist	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	⬆
Compensation & Benefit Specialist (Téc. de Compensación y Beneficios)	28 - 32K	32 - 40K	40 - 45K	-	⊖
ADMIN. DE PERSONAL / REL. LABORALES	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Head of HR Administration & Employee Relations	35 - 40K	35 - 40K	45 - 50K	-	⊖
Payroll Manager	30 - 38K	35 - 42K	40 - 45K	-	⊖
Payroll Specialist / Técnico de Nómina	22 - 25K	25 - 28K	27 - 30K	-	⬆
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Head of HR Administration & Employee Relations	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	10%	⊖
Payroll Manager	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	-	⊖
Payroll Specialist / Técnico de Nómina	24 - 26K	26 - 30K	28 - 32K	-	⬆
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Head of HR Administration & Employee Relations	55 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	15%	⊖
Payroll Manager	50 - 55K	55 - 60K	60 - 65K	-	⊖
Payroll Specialist / Técnico de Nómina	28 - 32K	30 - 35K	34 - 40K	-	⬆
PREVENCIÓN / HEALTH & SAFETY	≤5 años	6-10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€					
Head of Health & Safety	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	-	⊖
Health & Safety Specialist (Técnico en Prevención de Riesgos Laborales)	22 - 26K	26 - 30K	28 - 32K	-	⊖
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€					
Head of Health & Safety	45 - 50K	50 - 55K	55 - 60K	10%	⊖
Health & Safety Specialist (Técnico en Prevención de Riesgos Laborales)	25 - 30K	30 - 35K	30 - 40K	-	⊖
CIFRA DE NEGOCIO +50M€					
Head of Health & Safety	55 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	15%	⊖
Health & Safety Specialist (Técnico en Prevención de Riesgos Laborales)	30 - 35K	35 - 40K	40 - 45K	-	⊖



Tendencias

Overview del sector

El sector Retail se enfrenta a un cambio de paradigma en el papel del consumidor, que ahora demanda una mayor autenticidad, novedad, conveniencia y creatividad. En este nuevo contexto, la tecnología se convierte en la principal clave para la adaptación y en una parte imprescindible del proceso de compra. La sobreinformación del consumidor y la creciente necesidad de diferenciación por parte de los *retailers* han llevado al éxito a aquellas marcas que apuestan por la personalización, la exclusividad y la calidad.

Qué demandan nuestros clientes

En 2019, las posiciones senior más solicitadas en el sector Retail han sido las vinculadas a las áreas de Producto (principalmente Compras y Diseño), Comercial y Marketing. Con respecto al resto de posiciones,

los perfiles de *Field*, como Area Manager, Store Manager y Assistant Manager han sido los que han experimentado una mayor demanda. Las posiciones vinculadas al canal e-commerce, como E-Commerce Manager o Account Manager, también se encuentran entre las más solicitadas.

Dentro de las competencias, los conocimientos de idiomas y de ofimática continúan siendo relevantes, pero cada vez adquieren mayor importancia las *soft skills*, como capacidad comunicativa, trabajo en equipo, adaptación al cambio, creatividad, empatía y resiliencia.

Qué demandan nuestros candidatos

La competitividad salarial continúa siendo un factor relevante, pero entre las nuevas generaciones se valora cada vez más la conciliación de la vida personal y laboral, por lo que la flexibilidad se convierte en una pieza clave para atraer y retener talento. De cara a la fidelización, la oferta de planes de formación y desarrollo continúa siendo un factor decisivo, así como otros aspectos como un buen clima laboral o una cultura de trabajo inclusiva.

Tendencia salarial

En 2019 se ha experimentado un ligero repunte salarial en respuesta a una demanda de perfiles senior muy competentes con fuerte conocimiento del sector y alto nivel de idiomas. Dicho incremento se ha reflejado especialmente en perfiles digitales y de producto, sobre todo de diseño, donde se demandan candidatos con altas capacidades creativas. El paquete salarial se complementa con una oferta de beneficios sociales, cada vez más orientados al salario emocional

SOFT SKILLS MEJOR VALORADAS



Capacidades comunicativas



Trabajo en equipo



Adaptación al cambio



Creatividad



Empatía

TESTIMONIO



La omnicanalidad, la transformación digital y la búsqueda de lo experiencial marcarán el porvenir del sector Retail. Sin embargo, sólo un 36% de las empresas del sector se pueden considerar omnicanales, por lo que cada vez será más necesario integrar talento cualificado y con experiencia en este ámbito.

Directora división Retail



Salario anual en euros

MODA / HEALTH & BEAUTY / JOYERÍA & COMPLEMENTOS

GENERAL MANAGEMENT / COUNTRY MANAGEMENT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Bonus*	Tendencia
Director General	100 - 110K	130 - 140K	180 - 220K	>180K	30%	=
Country Manager	70 - 90K	90 - 110K	130 - 150K	90 - 110K	20 - 25%	=
RETAIL OPERATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Bonus*	Tendencia
Retail Director	60 - 70K	70 - 80K	90 - 120K	70 - 100K	20 - 25%	↑
Area Manager	25 - 30K	35 - 45K	45 - 55K	60 - 70K	20%	=
Area Visual Merchandiser	25 - 30K	35 - 45K	45 - 50K	45 - 50K	-	↓
RETAIL OPERATIONS	Department Store	Store	Flagship	Lujo	Bonus*	Tendencia
Store Manager	18 - 23K	23 - 30K	30 - 40K	45 - 60K	10 - 20%	=
Visual Merchandiser in-store	-	-	18 - 25K	24 - 30K	-	↓
Assistant Store Manager	-	18 - 25K	25 - 32K	35 - 45K	10 - 20%	=
Stockroom Manager	-	-	18 - 24K	24 - 28K	-	↑
Floor Manager	-	17 - 21K	21 - 25K	30 - 40K	10 - 20%	=
Sales Assistant	14 - 18K	16 - 20K	18 - 22K	25 - 30K	10 - 20%	=
EXPANSION & PROJECT MANAGEMENT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Bonus*	Tendencia
Expansion Director	50 - 70K	60 - 80K	80 - 120K	80 - 120K	25 - 30%	=
Expansion Manager	45 - 55K	50 - 70K	60 - 90K	60 - 90K	25 - 30%	=
Expansion Support	25 - 30K	25 - 35K	30 - 40K	25 - 35K	-	=
MARKETING & COMMUNICATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Bonus*	Tendencia
Marketing & Com Director	50 - 70K	70 - 100K	70 - 120K	80 - 120K	10 - 20%	↑
Retail Marketing Manager	35 - 45K	45 - 55K	50 - 70K	60 - 80K	-	↑
Marketing & Com Specialist	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	35 - 45K	-	=

* Los bonus aplican principalmente a posiciones vinculadas con Ventas y Operaciones

Salario anual en euros

MODA / HEALTH & BEAUTY / JOYERÍA & COMPLEMENTOS

BUYING	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Tendencia
Head of Buying	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	90 - 130K	=
Buying Manager	40 - 50K	50 - 70K	70 - 90K	60 - 90K	=
Buyer	30 - 40K	35 - 45K	45 - 50K	35 - 50K	=
Assistant Buyer	25 - 30K	30 - 35K	32 - 38K	25 - 35K	=
PRODUCT MANAGEMENT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Lujo	Tendencia
Head of Product	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	90 - 130K	=
Product Manager / Merchandiser	24 - 30K	28 - 32K	30 - 40K	35 - 45K	↑
DESIGN	Marca Propia <100M	Marca Propia >100M€	Proveedor Textil	Lujo	Tendencia
Head of Design	50 - 70K	80 - 140K	70 - 100K	90 - 180K	↑
Design Manager	45 - 50K	60 - 80K	50 - 70K	60 - 90K	↑
Sr. Fashion / Graphic Designer	35 - 40K	45 - 55K	45 - 55K	60 - 70K	↑
Fashion / Graphic Designer	25 - 30K	30 - 40K	30 - 40K	35 - 50K	↑

CADENAS DE RESTAURACIÓN

GENERAL MANAGEMENT / COUNTRY MANAGEMENT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Director de Operaciones	60 - 70K	70 - 110K	90 - 140K	25 - 30%	↑
OPERATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Regional Manager	30 - 40K	35 - 50K	50 - 60K	10 - 20%	↑
Restaurant Manager	-	22 - 30K	-	10 - 20%	↑
Assistant Restaurant Manager	-	18 - 22K	-	-	=
Supervisor	-	18 - 20K	-	-	=
Staff	-	16 - 18K	-	-	=
BUYING	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Head of Buying	60 - 70K	70 - 90K	90 - 100K	25 - 30%	=
MARKETING & COMMUNICATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Marketing & Com Director	60 - 80K	80 - 100K	90 - 120K	10 - 20%	↑
Brand Manager	28 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	-	↑
EXPANSION	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Expansion Director	50 - 70K	60 - 80K	80 - 120K	25 - 30%	=
Expansion Manager	45 - 55K	50 - 70K	60 - 90K	25 - 30%	=

Salario anual en euros

GRAN DISTRIBUCIÓN / DISTRIBUCIÓN ESPECIALIZADA (SUPERFICIES DE VENTA >1000M2)

GENERAL MANAGEMENT / COUNTRY MANAGEMENT	<100M€	100 - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Director General	120 - 140K	140 - 180K	180 - 220K	25 - 30%	=
Country Manager	90 - 110K	110 - 130K	130 - 150K	25 - 30%	=
RETAIL OPERATIONS	<100M€	100 - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Regional Director	60 - 70K	70 - 90K	100 - 120K	25 - 30%	=
Store Manager	30 - 40K	45 - 55K	60 - 70K	20 - 30%	=
Department Manager	25 - 30K	25 - 35K	30 - 40K	10 - 20%	=
Floor Manager	18 - 22K	18 - 24K	24 - 30K	10 - 20%	=
Sales Assistant	14 - 18K	14 - 18K	20 - 25K	-	=
BUYING & PRODUCT MANAGEMENT	<100M€	100 - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Head of Buying	70 - 90K	80 - 120K	120 - 150K	20%	=
Buying Manager	50 - 70K	60 - 90K	90 - 110K	-	=
Buyer / Category Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	-	=
Product Planner	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	-	=
EXPANSION	<100M€	100 - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Expansion Director	70 - 90K	80 - 120K	120 - 150K	25 - 30%	=
Expansion Manager	50 - 70K	60 - 90K	90 - 110K	25 - 30%	=
MARKETING & COMMUNICATIONS	<100M€	100 - 500M€	>500M€	Bonus	Tendencia
Marketing & Com Director	60 - 80K	80 - 100K	90 - 120K	10 - 20%	=
Retail Marketing Manager	40 - 50K	50 - 70K	60 - 80K	-	=
Marketing & Com Specialist	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	-	=

ECOMMERCE

PRODUCT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Head of Product	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	-	⬆
Head of Buying	50 - 70K	70 - 90K	90 - 110K	-	⬆
Head of Design	50 - 70K	80 - 140K	70 - 100K	-	⬆
Designer	35 - 40K	45 - 55K	45 - 55K	-	⬆
Buyer / Category Manager	30 - 40K	35 - 45K	45 - 50K	-	⬆
Product Manager	25 - 30K	35 - 45K	45 - 50K	-	⬆
SALES	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Sales Director	40 - 60K	70 - 90K	100 - 120K	30 - 40%	-
Sales Category Manager	30 - 40K	50 - 70K	80 - 100K	30 - 40%	-
KAM / Brand Manager	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	30 - 40%	-

Salario anual en euros

WHOLESALE					
SALES	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Wholesale Director	60 - 70K	70 - 90K	100 - 120K	20 - 30%	⬆️
Area Sales Manager	35 - 45K	45 - 60K	50 - 70K	20 - 30%	⬆️
Showroom Manager	25 - 30K	30 - 35K	40 - 45K	10 - 20%	⚖️
Assistant Showroom Manager	22 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	10 - 20%	⚖️
RETAIL SERVICES (CADENAS DE GIMNASIOS, COWORKINGS, EDUCACIÓN, CENTROS COMERCIALES, CENTROS DE ESTÉTICA & SALUD, CONCESIONARIOS DE AUTOMÓVILES Y TALLERES, ALQUILER DE COCHES, ETC.)					
GENERAL MANAGEMENT / COUNTRY MANAGEMENT	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Director General	80 - 100K	100 - 120K	120 - 150K	20 - 30%	⚖️
Country Manager	60 - 70K	70 - 100K	90 - 140K	20 - 30%	⬆️
OPERATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Regional Manager	30 - 40K	35 - 50K	50 - 60K	20 - 30%	⬆️
Store Manager	-	22 - 30K	-	20%	⚖️
Assistant Store Manager	-	20 - 22K	-	-	⚖️
Sales	-	18 - 22K	-	-	⚖️
MARKETING & COMMUNICATIONS	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Marketing & Com Director	60 - 80K	80 - 100K	90 - 120K	10 - 20%	⬆️
EXPANSION	<30M€	30 - 100M€	>100M€	Bonus	Tendencia
Expansion Director	50 - 70K	60 - 80K	80 - 120K	25 - 30%	⬆️
Expansion Manager	45 - 55K	50 - 70K	60 - 90K	25 - 30%	⬆️

Secretarial & Business Support



Tendencias

Overview del sector

En los últimos años, hemos podido apreciar un incremento en la demanda de perfiles de Office Support. En Pymes y *startups* se demandan sobre todo personas polivalentes, con capacidad para asumir varios roles y un mayor número de competencias. Sin embargo, en grandes compañías se puede apreciar una mayor especialización en posiciones de soporte administrativo a determinados departamentos, para las que se demanda un mayor conocimiento del área y las funciones desempeñadas.

Durante los últimos años, el clásico perfil del Secretariado ha evolucionado hasta convertirse en una pieza estratégica de gran valor y totalmente orientada a resultados. Así mismo, la profesión —mayoritariamente femenina hasta hace relativamente poco— ha experimentado una evolución social, siendo cada vez más frecuente que las posiciones de soporte a directivos sean desempeñadas también por hombres.

Secretarial & Business Support

Qué demandan nuestros clientes

La mayor demanda se concentra en los perfiles de Administrativo, Recepcionista, Secretaria/o y Assistant de Dirección, Office Assistant, Office Manager, Personal Assistant y Executive Assistant.

Para el recruitment de posiciones de Office Support, se solicitan candidatos polivalentes con un alto nivel de ofimática y competencias lingüísticas avanzadas, especialmente en inglés, francés y alemán. En posiciones de Secretariado y Personal Assistant, continúan siendo imprescindibles aspectos como la vocación de servicio, la discreción y la flexibilidad.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones demandan salarios competitivos que se ajusten a las responsabilidades y a la exigencia del puesto, además de otros beneficios que completen el paquete salarial. Pero también se valoran positivamente otros aspectos, como la posibilidad de continuar formándose o un horario flexible que permita la conciliación de la vida laboral y familiar.

Tendencia salarial

En el último año hemos podido apreciar un ligero repunte salarial, sobre todo en perfiles cualificados con idiomas y seniority que aportan un gran valor. Además del salario fijo, el paquete suele complementarse con beneficios sociales como ticket restaurant, seguros y, dependiendo de la posición, plaza de parking y bonus anual.

PRINCIPALES DEMANDAS DE LOS CANDIDATOS



Competitividad salarial



Beneficios sociales



Flexibilidad



Acceso a formación



Posibilidad de teletrabajo

TESTIMONIO



Gracias a la evolución de los perfiles de Secretarial & Business Support a lo largo de los años, estas posiciones se han convertido a día de hoy en facilitadores estratégicos en cualquier compañía.

**Directora división
Secretarial & Business Support**



Secretarial & Business Support

Salario anual en euros

ADMINISTRATIVOS/AS	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Documentalista	18 - 20K	20 - 25K	25 - 32K	↗
Administrativo/a Comercial	18 - 22K	22 - 25K	25 - 26K	↗
Administrativo/a Logística / Compras	18 - 20K	21 - 23K	24 - 26K	↗
Administrativo/a Contable	18 - 22K	22 - 26K	26 - 28K	↗
Administrativo/a Polivalente	18 - 21K	21 - 24K	24 - 26K	↗
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Documentalista	22 - 28K	28 - 35K	35 - 37K	↗
Administrativo/a Comercial	20 - 24K	24 - 26K	26 - 30K	↗
Administrativo/a Logística / Compras	20 - 22K	22 - 26K	26 - 28K	↗
Administrativo/a Contable	20 - 24K	25 - 28K	28 - 30K	↗
Administrativo/a Polivalente	19 - 22K	22 - 25K	25 - 27K	↗
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Documentalista	25 - 30K	30 - 35K	35 - 38K	↗
Administrativo/a Comercial	22 - 25K	25 - 28K	28 - 32K	↗
Administrativo/a Logística / Compras	22 - 24K	24 - 28K	28 - 32K	↗
Administrativo/a Contable	22 - 26K	26 - 30K	30 - 35K	↗
Administrativo/a Polivalente	20 - 23K	23 - 26K	27 - 30K	↗

Estudio de remuneración 2020

Salario anual en euros

ASISTENTES Y SECRETARIAS/OS	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -20M€				
Recepcionista	16 - 18K	17 - 19K	20 - 22K	↗
Office Assistant	15 - 17K	17 - 19K	19 - 21K	↗
Secretaria/o Departamento	18 - 21K	21 - 24K	24 - 27K	↗
Secretaria/o de Dir. / Secretaria/o Legal	32 - 35K	35 - 38K	38 - 40K	↗
Secret. de Presidencia / Exec. Assistant	35 - 38K	38 - 45K	45 - 48K	↗
Personal Assistant	35 - 38K	38 - 45K	45 - 48K	↗
Office Manager	23 - 25K	25 - 28K	28 - 32K	↗
CIFRA DE NEGOCIO 20 - 50M€				
Recepcionista	18 - 21K	21 - 25K	25 - 26K	↗
Office Assistant	18 - 21K	21 - 24K	24 - 26K	↗
Secretaria/o Departamento	21 - 25K	25 - 27K	27 - 30K	↗
Secretaria/o de Dir. / Secretaria/o Legal	35 - 38K	38 - 40K	40 - 42K	↗
Secret. de Presidencia / Exec. Assistant	38 - 42K	42 - 48K	48 - 50K	↗
Personal Assistant	38 - 42K	42 - 48K	48 - 50K	↗
Office Manager	25 - 30K	30 - 33K	33 - 38K	↗
CIFRA DE NEGOCIO +50M€				
Recepcionista	20 - 23K	23 - 25K	25 - 28K	↗
Office Assistant	21 - 23K	23 - 26K	26 - 30K	↗
Secretaria/o Departamento	25 - 27K	27 - 29K	30 - 32K	↗
Secretaria/o de Dir. / Secretaria/o Legal	38 - 40K	40 - 42K	42 - 45K	↗
Secret. de Presidencia / Exec. Assistant	40 - 45K	45 - 50K	50 - 80K	↗
Personal Assistant	40 - 45K	45 - 50K	50 - 80K	↗
Office Manager	38 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗



Tendencias

Overview del sector

El área de Seguros se encuentra inmersa en un proceso de transformación digital y adaptación tecnológica. La automatización de procesos y el acercamiento del producto a los clientes a través de canales más directos se encuentran entre los principales retos afrontados por el sector durante los últimos años.

Qué demandan nuestros clientes

La evolución tecnológica está marcando intensamente las tendencias de contratación. Por un lado, aumenta la demanda de perfiles como Data Scientist y especialistas en Big Data, a medida que el

análisis de datos adquiere un papel clave para la gestión y segmentación de clientes. Por otro lado, surgen con fuerza posiciones relacionadas con las metodologías ágiles y la transformación digital. La demanda de perfiles más tradicionales, como los actuariales y de suscripción, se mantiene fuerte y estable en compañías aseguradoras.

En cuanto a las principales habilidades requeridas, se demandan cada vez más candidatos con conocimientos de nuevas tecnologías y softwares. La capacidad de trabajo en equipo, la orientación a resultados y la empatía se encuentran entre las *soft skills* mejor valoradas.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones se decantan por oportunidades laborales que les permitan disponer de autonomía y les ofrezcan la posibilidad de desarrollarse profesionalmente, asumiendo nuevos retos y responsabilidades. Además de un salario competitivo, se valoran muy positivamente otros aspectos que faciliten la conciliación de la vida laboral y personal, como el *dynamic work*.

Tendencia salarial

En el último año hemos podido apreciar un ligero repunte salarial, sobre todo en perfiles cualificados con idiomas y seniority que aportan un gran valor. Además del salario fijo, el paquete suele complementarse con beneficios sociales como ticket restaurant, seguros y, dependiendo de la posición, plaza de parking y bonus anual.

TOP 3 *SOFT SKILLS* MEJOR VALORADAS



Trabajo en equipo



Orientación a resultados



Empatía



Adaptación al cambio



Visión estratégica

TESTIMONIO



Podemos apreciar un aumento considerable en la demanda de candidatos enfocados al análisis de datos (Data Mining, Business Intelligence, Analytics), con formación técnica y clara orientación a negocio.

Director división Seguros



Salario anual en euros

COMPañÍAS ASEGURADORAS	≤ 5 años	6 -10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO -50M€					
Director Financiero	60K	70K	70K	10 - 20%	≡
Controller	40K	45K	45K	10 - 15%	≡
Responsable de Contabilidad	35K	45K	45K	5 - 10%	≡
Contable	20K	23K	23K	5%	≡
Director de Operaciones	60K	70K	70K	10 - 15%	≡
Coordinador de Operaciones	35K	45K	45K	5 - 10%	≡
Técnico de Operaciones	25K	30K	30K	5%	≡
Director de Siniestros	60K	70K	70K	10 - 15%	≡
Coordinador de Siniestros	35K	40K	45K	5 - 10%	≡
Tramitador de Siniestros	20K	25K	30K	5%	≡
Director Comercial	60K	70K	70K	20 - 35%	≡
Responsable Canal de Distribución	40K	50K	50K	15 - 20%	≡
KAM	25K	35K	40K	15 - 20%	≡
Director Actuarial	65K	75K	75K	10-15%	≡
Responsable Departamento Técnico	40K	50K	50K	10 - 15%	≡
Técnico Actuarial	30K	35K	40K	5 - 10%	≡
Director de Suscripción	60K	65K	70K	10 - 15%	≡
Responsable de Ramo	40K	45K	50K	15 - 20%	≡
Suscriptor	30K	35K	35K	10 - 15%	≡
CIFRA DE NEGOCIO 50 - 100M€					
Director Financiero	85K	95K	95K	10 - 20%	≡
Controller	50K	55K	55K	10 - 15%	≡
Responsable de Contabilidad	50K	60K	60K	10 - 15%	≡
Contable	25K	28K	28K	5%	≡
Director de Operaciones	80K	90K	90K	10-15%	≡
Coordinador de Operaciones	45K	55K	55K	5 - 10%	≡
Técnico de Operaciones	30K	35K	40K	5 - 10%	≡
Director de Siniestros	75K	85K	85K	10-15%	≡
Coordinador de Siniestros	40K	45K	50K	5 - 10%	≡
Tramitador de Siniestros	25K	30K	35K	5%	≡
Director Comercial	80K	90K	90K	20 - 35%	≡
Responsable Canal de Distribución	50K	60K	70K	20 - 25%	≡
KAM	40K	50K	55K	20 - 25%	≡
Director Actuarial	75K	85K	90K	10 - 15%	≡
Responsable Departamento Técnico	50K	60K	70K	10 - 15%	≡
Técnico Actuarial	35K	40K	45K	10 - 15%	≡
Director de Suscripción	70K	75K	80K	10 - 20%	≡
Responsable de Ramo	50K	60K	65K	15 - 20%	≡
Suscriptor	35K	45K	60K	10 - 20%	≡

Salario anual en euros

COMPañÍAS ASEGURADORAS	≤ 5 años	6 -10 años	+11 años	Bonus	Tendencia
CIFRA DE NEGOCIO +100M€					
Director Financiero	120K	135K	150K	20 - 25%	≡
Controller	60K	70K	70K	10 - 15%	≡
Responsable de Contabilidad	75K	85K	85K	10 - 15%	≡
Contable	28K	32K	32K	5%	≡
Director de Operaciones	100K	120K	140K	10 - 15%	≡
Coordinador de Operaciones	55K	65K	65K	10 - 15%	≡
Técnico de Operaciones	35K	40K	45K	5 - 10%	≡
Director de Sinistros	90K	105K	120K	10-15%	≡
Coordinador de Sinistros	45K	55K	60K	5 - 15%	≡
Tramitador de Sinistros	40K	50K	60K	5%	≡
Director Comercial	120K	150K	170K	30 - 40%	≡
Responsable Canal de Distribución	80K	90K	100K	25 - 30%	≡
KAM	50K	60K	70K	25 - 30%	≡
Director Actuarial	110K	125K	140K	10-15%	≡
Responsable Departamento Técnico	65K	70K	75K	10 - 15%	≡
Técnico Actuarial	40K	45K	50K	10 - 15%	≡
Director de Suscripción	95K	100K	115K	10 - 15%	≡
Responsable de Ramo	75K	85K	95K	15 - 25%	≡
Suscriptor	50K	60K	75K	15 - 20%	≡



Tendencias

Overview del sector

Las tendencias actuales más destacables del sector responden a la entrada en vigor del Nuevo Reglamento General Europeo de Protección de Datos y al cierre de numerosas operaciones inmobiliarias. Estas corrientes se traducen en la ampliación de los equipos de IT y Real Estate, en este último caso con una orientación más transaccional y un componente financiero.

Qué demandan nuestros clientes

Los perfiles más demandados son los Abogados de Real Estate especializados en M&A y Finance, en muchas ocasiones con experiencia en NPLs, y los perfiles de IT (Data Protection). Además, destacan

los perfiles de Público y Urbanismo con participación de Due Diligence, mientras que el perfil procesalista también ha sido un perfil muy solicitado.

En despachos de abogados se consolidan cada vez más nuevos perfiles, como el Abogado de Ciberseguridad, así como el Abogado de Soporte Paralegal, aunque especializado en un área concreta, como puede ser Real Estate o M&A. En posiciones *in house* y en compañías de sectores regulados, los perfiles más demandados son aquellos con experiencia en Renovables y Real Estate.

En cuanto a las *soft skills* requeridas, este año se han demandado con mayor intensidad habilidades como un buen nivel de interlocución o capacidad de generación de negocio.

Qué demandan nuestros candidatos

Además de salarios competitivos, las nuevas generaciones reclaman un plan de carrera jerárquico y salarial, movilidad internacional y conciliación de la vida personal y laboral. Se valoran también muy positivamente las medidas *healthy* orientadas a promover la salud y el bienestar, como la cuota del gimnasio o la oferta de fruta en el despacho.

Tendencia salarial

Los salarios se han incrementado considerablemente con respecto al año pasado, especialmente en los departamentos de *Real Estate*, IT y Público, debido al desequilibrio entre la oferta y la demanda de este tipo de perfiles. El paquete salarial se complementa con beneficios sociales como cuota del gimnasio, cuota del Colegio de Abogados, retribución flexible, ticket restaurant, formación y másteres subvencionados (estos últimos con cláusula de permanencia adherida).

PRINCIPALES DEMANDAS DE LOS CANDIDATOS



Plan de carrera



Crecimiento salarial



Conciliación vida laboral y personal



Movilidad internacional

TESTIMONIO



La tendencia del mercado en los Despachos de Abogados este año ha sido la apuesta por perfiles tecnológicos, de ciberseguridad y comercio electrónico, así como Abogados especializados en sectores regulados como el energético.

Directora división Tax & Legal



Tax & Legal

Salario anual en euros

LAW FIRM	≤2 años	3 - 5 años	6 - 8 años	9 - 11 años	Tendencia
International Law Firm (Abogado)	30 - 45K	40 - 70K	70 - 100K	90 - 140K	⬆️
National Law Firm (Abogado)	18 - 35K	35 - 70K	60 - 100K	90 - 140K	⬆️

IN HOUSE	≤5 años	6 - 10 años	+11 años	Tendencia
Legal Counsel	25 - 45K	50 - 70K	75 - 95K	⬆️
Senior Legal Counsel	25 - 45K	50 - 70K	75 - 95K	⬆️
Tax Associate	25 - 45K	50 - 70K	75 - 95K	⬆️
Tax Manager	25 - 45K	50 - 70K	75 - 95K	⬆️

Tecnología



Tendencias

Overview del sector

La explosión tecnológica ha conducido a una situación de desequilibrio en la que la demanda de talento se sitúa muy por encima de la oferta actual. La tendencia salarial continúa al alza, aunque existen fuertes desigualdades geográficas debido a la concentración empresarial en capitales como Madrid, Málaga, Zaragoza, Valencia y, especialmente, Barcelona, que ya es uno de los principales *hubs* a nivel mundial.

Qué demandan nuestros clientes

El perfil de Software Engineer continúa siendo uno de los más solicitados y cotizados, pero aumenta la demanda de perfiles de DevOps, Big Data (Data Engineer, Data Scientist, Data Analyst) y Seguridad. En

paralelo, debido a una mayor madurez del mercado, se ha experimentado también un aumento en la demanda de perfiles de management, como Engineering Manager, IT Manager, Scrum Master o Project Manager.

En relación a las *soft skills*, sobre todo se requieren perfiles técnicos con habilidades sociales como liderazgo, empatía o capacidad comunicativa, todas ellas imprescindibles para conectar los objetivos técnicos con los de negocio y para atraer y retener talento.

Qué demandan nuestros candidatos

Las nuevas generaciones no conceden tanta importancia a la estabilidad y seguridad, sino que priorizan el desarrollo profesional y aprendizaje. Buscan proyectos en los que puedan aprender de referentes del mercado y aportar valor, decantándose por organizaciones flexibles en las que los cambios sean rápidos y generen un impacto positivo en la sociedad. Además de un salario competitivo, esperan otros beneficios como flexibilidad, conciliación de la vida personal y laboral, formación o un buen clima laboral.

Tendencia salarial

Los salarios en el sector tecnológico han experimentado un crecimiento exponencial en los últimos años. Entre las razones que explican esta tendencia alcista destacan el desequilibrio entre la oferta y la demanda, la feroz búsqueda de talento tecnológico en el ecosistema *startup* y el creciente número de profesionales que trabajan en remoto para empresas extranjeras con salarios superiores. El amplio abanico de beneficios sociales incluye ticket restaurant, seguro médico y de vida, móvil, plan de pensiones, fruta y snacks, retribución flexible, *remote working* y *stocks options*.

LOS 5 SECTORES CON MAYOR CRECIMIENTO



Fintech



Healthcare



Tecnológico



Servicios



Banca

TESTIMONIO



La atracción de talento tecnológico se basa en un sistema de *perks* que atiende las motivaciones de los candidatos (trabajo remoto, *home office*, flexibilidad, sistemas basados en productividad), así como en la venta de proyectos que apuesten por la innovación, el trabajo con tecnologías punteras y las metodologías de trabajo ágiles.

Director división Tecnología



Tecnología

Salario anual en euros

CATALUÑA

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 75K	↗
Programador / Developer (Back end)	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Software Architect	45 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 100K	↗
QA	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↗
QA Automation	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	↗
Front End Developer	27 - 32K	32 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Mobile Developer	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 75K	↗
UI / UX Designer	30 - 35K	35 - 42K	42 - 50K	50 - 65K	↗
SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	50 - 60K	60 - 80K	80 - 100K	100 - 130K	↗
Cybersecurity Engineer	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 80K	↗
IT Auditor	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 80K	↗
DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	65 - 90K	↗
Data Scientist	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	55 - 80K	↗
Data Analyst	32 - 36K	36 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	↗
ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 85K	↗
ERP Engineer / Consultant	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	↗
IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	40 - 50K	50 - 60K	50 - 80K	80 - 110K	↗
Technical Product Owner	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 90K	↗
Project Manager	32 - 42K	42 - 50K	50 - 60K	60 - 85K	↗
Business Analyst	35 - 45K	45 - 52K	52 - 62K	62 - 72K	↗
Scrum Master	32 - 38K	38 - 45K	45 - 60K	60 - 75K	↗
Service Manager	30 - 40K	40 - 48K	48 - 55K	55 - 75K	↗
Enterprise Architect	60 - 72K	72 - 82K	82 - 100K	100 - 130K	↗
Solution Architect	50 - 60K	60 - 75K	75 - 90K	90 - 110K	↗
INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	21 - 30K	30 - 40K	40 - 45K	45 - 55K	↗
Networking Engineer	24 - 32K	32 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	↗
Cloud Specialist	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	↗
DevOps Engineer	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 75K	↗
Specialist Support Tech / L3	25 - 30K	30 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	↗
HelpDesk Level 2	20 - 24K	24 - 28K	28 - 33K	33 - 38K	↗
System Engineer	24 - 28K	28 - 35K	35 - 45K	45 - 65K	↗

Salario anual en euros

CATALUÑA					
IT SALES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
IT Presales ¹	22 - 32K	32 - 42K	42 - 50K	50 - 75K	↗
IT Account Manager ³	21 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↗
Sales Director (Sector IT) ⁶	40 - 50K	50 - 65K	65 - 80K	80 - 110K	↗
IT Inside Sales ⁶	18 - 24K	24 - 30K	30 - 36K	36 - 55K	↗

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

Salario anual en euros

COMUNIDAD DE MADRID

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	25 - 32K	32 - 47K	47 - 58K	58 - 70K	↗
Programador / Developer (Back end)	20 - 30K	30 - 45K	45 - 50K	50 - 65K	↗
Software Architect	45 - 50K	50 - 65K	65 - 75K	75 - 100K	↗
QA	25 - 30K	30 - 40K	40 - 45K	45 - 60K	↗
QA Automation	25 - 35K	35 - 50K	50 - 55K	55 - 65K	↗
Front End Developer	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	↗
Mobile Developer	25 - 35K	35 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	↗
UI / UX Designer	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	90 - 120K	↗
Cybersecurity Engineer	40 - 50K	50 - 60K	60 - 80K	80 - 95K	↗
IT Auditor	30 - 40K	40 - 55K	55 - 65K	65 - 85K	↗
DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	40 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	65 - 90K	↗
Data Scientist	40 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	65 - 80K	↗
Data Analyst	33 - 36K	36 - 45K	45 - 55K	55 - 80K	↗
ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	40 - 50K	50 - 65K	65 - 75K	75 - 80K	↗
ERP Engineer / Consultant	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	65 - 75K	↗
IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	40 - 50K	50 - 60K	50 - 80K	80 - 100K	↗
Technical Product Owner	35 - 45K	45 - 55K	55 - 60K	65 - 85K	↗
Project Manager	40 - 50K	50 - 60K	50 - 80K	80 - 90K	↗
Business Analyst	33 - 36K	36 - 45K	45 - 55K	55 - 75K	↗
Scrum Master	40 - 50K	50 - 60K	50 - 80K	80 - 90K	↗
Service Manager	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	80 - 90K	↗
Enterprise Architect	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	80 - 110K	↗
Solution Architect	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	80 - 100K	↗
INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	22 - 28K	28 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↗
Networking Engineer	22 - 28K	28 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Cloud Specialist	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	65 - 75K	↗
DevOps Engineer	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	65 - 80K	↗
Specialist Support Tech / L3	25 - 30K	30 - 36K	36 - 44K	44 - 61K	↗
HelpDesk Level 2	24 - 30K	30 - 35K	30 - 35K	35 - 40K	↗
System Engineer	22 - 28K	28 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗

Salario anual en euros

COMUNIDAD DE MADRID

IT SALES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
IT Presales ¹	22 - 32K	32 - 42K	42 - 50K	50 - 75K	↗
IT Account Manager ³	21 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↗
Sales Director (Sector IT) ⁶	40 - 50K	50 - 65K	65 - 80K	80 - 120K	↗
IT Inside Sales ⁶	18 - 24K	24 - 30K	30 - 36K	36 - 55K	↗

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

ANDALUCÍA

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↗
Programador / Developer (Back end)	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↗
Software Architect	35 - 40K	40 - 48K	48 - 56K	56 - 70K	↗
QA	22 - 25K	25 - 33K	33 - 45K	45 - 55K	↗
QA Automation	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	↗
Front End Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↗
Mobile Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	50 - 60K	↗
UI / UX Designer	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↗
SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↗
Cybersecurity Engineer	25 - 28K	28 - 32K	32 - 40K	40 - 55K	↗
IT Auditor	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↗
Data Scientist	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Data Analyst	25 - 32K	32 - 38K	38 - 45K	45 - 60K	↗
ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	↗
ERP Engineer / Consultant	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 65K	↗
IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 85K	↗
Technical Product Owner	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↗
Project Manager	28 - 32K	32 - 42K	42 - 50K	50 - 70K	↗
Business Analyst	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Scrum Master	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Service Manager	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Enterprise Architect	40 - 45K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↗
Solution Architect	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	70 - 90K	↗
INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	↗
Networking Engineer	22 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	↗
Cloud Specialist	25 - 30K	30 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	↗
DevOps Engineer	30 - 35K	35 - 42K	42 - 50K	50 - 60K	↗
Specialist Support Tech / L3	22 - 27K	27 - 32K	32 - 38K	38 - 50K	↗
HelpDesk Level 2	18 - 22K	22 - 25K	25 - 28K	28 - 35K	↗
System Engineer	25 - 28K	28 - 32K	32 - 35K	35 - 40K	↗

Salario anual en euros

ANDALUCÍA					
IT SALES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
IT Presales ¹	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	↗
IT Account Manager ³	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Sales Director (Sector IT) ⁶	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	80 - 100K	↗
IT Inside Sales ⁶	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	↗

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	25 - 30K	30 - 40K	40 - 51K	51 - 61K	↗
Programador / Developer (Back end)	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↗
Software Architect	35 - 45K	40 - 50K	45 - 55K	50 - 75K	↗
QA	20 - 25K	25 - 35K	30 - 40K	40 - 48K	↗
QA Automation	20 - 25K	25 - 35K	30 - 40K	40 - 60K	↗
Front End Developer	18 - 25K	25 - 35K	30 - 40K	40 - 50K	↗
Mobile Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	↗
UI / UX Designer	20 - 35K	25 - 35K	30 - 40K	40 - 50K	↗
SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↗
Cybersecurity Engineer	25 - 28K	28 - 32K	32 - 40K	40 - 60K	↗
IT Auditor	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↗
DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	22 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↗
Data Scientist	-	-	-	-	-
Data Analyst	-	-	-	-	-
ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	30 - 40K	40 - 50K	45 - 55K	55 - 70K	↗
ERP Engineer / Consultant	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	45 - 62K	↗
IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 85K	↗
Technical Product Owner	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↗
Project Manager	30 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↗
Business Analyst	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 63K	↗
Scrum Master	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Service Manager	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 63K	↗
Enterprise Architect	40 - 45K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↗
Solution Architect	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	70 - 85K	↗
INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	↗
Networking Engineer	18 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	↗
Cloud Specialist	25 - 30K	30 - 40K	35 - 45K	45 - 60K	↗
DevOps Engineer	30 - 35K	35 - 42K	42 - 50K	50 - 65K	↗
Specialist Support Tech / L3	22 - 27K	27 - 32K	32 - 38K	38 - 50K	↗
HelpDesk Level 2	18 - 22K	22 - 25K	25 - 28K	28 - 35K	↗
System Engineer	25 - 28K	28 - 32K	32 - 35K	35 - 40K	↗

Salario anual en euros

COMUNIDAD VALENCIANA

IT SALES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
IT Presales ¹	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	↗
IT Account Manager ³	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Sales Director (Sector IT) ⁶	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	80 - 100K	↗
IT Inside Sales ⁶	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 50K	↗

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

Salario anual en euros

PAÍS VASCO

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	22 - 30K	30 - 36K	36 - 42K	42 - 50K	↗
Programador / Developer (Back end)	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	↗
Software Architect	35 - 40K	40 - 42K	42 - 50K	50 - 70K	↗
QA	22 - 25K	25 - 33K	33 - 45K	45 - 50K	↗
QA Automation	22 - 25K	25 - 33K	33 - 45K	45 - 60K	↗
Front End Developer	22 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↗
Mobile Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	50 - 60K	↗
UI / UX Designer	20 - 25K	25 - 35K	35 - 38K	38 - 45K	↗
SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↗
Cybersecurity Engineer	25 - 28K	28 - 32K	32 - 40K	40 - 60K	↗
IT Auditor	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↗
DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↗
Data Scientist	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 70K	↗
Data Analyst	25 - 32K	32 - 38K	38 - 45K	45 - 60K	↗
ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	↗
ERP Engineer / Consultant	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	↗
IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	40 - 45K	45 - 50K	50 - 55K	55 - 85K	↗
Technical Product Owner	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↗
Project Manager	30 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↗
Business Analyst	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 62K	↗
Scrum Master	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Service Manager	30 - 35K	35 - 45K	40 - 50K	50 - 70K	↗
Enterprise Architect	50 - 60K	60 - 70K	70 - 80K	80 - 100K	↗
Solution Architect	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↗
INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 40K	↗
Networking Engineer	22 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	↗
Cloud Specialist	25 - 30K	30 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	↗
DevOps Engineer	30 - 35K	35 - 42K	42 - 50K	50 - 65K	↗
Specialist Support Tech / L3	22 - 27K	27 - 32K	32 - 37K	37 - 48K	↗
HelpDesk Level 2	18 - 22K	22 - 25K	25 - 28K	28 - 35K	↗
System Engineer	24 - 28K	28 - 32K	32 - 35K	35 - 40K	↗

Salario anual en euros

PAÍS VASCO					
IT SALES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
IT Presales ¹	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	55 - 70K	↗
IT Account Manager ³	20 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Sales Director (Sector IT) ⁶	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	80 - 100K	↗
IT Inside Sales ⁶	20 - 25K	25 - 30K	30 - 35K	35 - 48K	↗

1 Posición con bonus del 10% al 20%, 2 Posición con bonus del 10%, 3 Posición con bonus del 30% al 50%, 4 Posición con bonus del 20%, 5 Posición con bonus del 25%, 6 Posición con bonus del 30% al 60%, 7 Posición con bonus del 30%, 8 Posición con bonus del 30% al 35%

ARAGÓN

ÁREA DE PROGRAMACIÓN	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Engineer	22 - 30K	30 - 35K	35 - 45K	45 - 53K	↗
Programador / Developer (Back end)	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	↗
Software Architect	35 - 40K	40 - 45K	45 - 50K	50 - 70K	↗
QA	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	↗
QA Automation	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↗
Front End Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	↗
Mobile Developer	18 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 55K	↗
UI / UX Designer	18 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	40 - 48K	↗
SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
CISO	40 - 50K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↗
Cybersecurity Engineer	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	40 - 60K	↗
IT Auditor	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	40 - 60K	↗
DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Data Engineer	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	↗
Data Scientist	25 - 30K	30 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	↗
Data Analyst	20 - 25K	25 - 35K	35 - 45K	45 - 60K	↗
ERPS, BI Y APLICACIONES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
ERP Project Manager	25 - 30K	30 - 38K	38 - 45K	45 - 65K	↗
ERP Engineer / Consultant	20 - 25K	25 - 30K	30 - 40K	40 - 60K	↗
IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
Software Manager / CTO	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	60 - 90K	↗
Technical Product Owner	30 - 35K	35 - 45K	45 - 50K	50 - 65K	↗
Project Manager	28 - 32K	32 - 38K	38 - 45K	45 - 65K	↗
Business Analyst	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↗
Scrum Master	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 60K	↗
Service Manager	25 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Enterprise Architect	40 - 45K	50 - 60K	60 - 70K	70 - 90K	↗
Solution Architect	35 - 45K	45 - 55K	55 - 65K	70 - 85K	↗
INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO	≤ 2 años	2 - 6 años	6 - 10 años	>10 años	Tendencia
SysAdmin	16 - 20K	20 - 28K	28 - 35K	35 - 50K	↗
Networking Engineer	16 - 20K	20 - 28K	30 - 40K	40 - 50K	↗
Cloud Specialist	25 - 30K	30 - 36K	36 - 45K	45 - 60K	↗
DevOps Engineer	30 - 35K	35 - 40K	40 - 50K	50 - 65K	↗
Specialist Support Tech / L3	19 - 23K	23 - 28K	28 - 33K	33 - 45K	↗
HelpDesk Level 2	16 - 20K	20 - 24K	24 - 28K	28 - 30K	↗
System Engineer	20 - 26K	26 - 30K	30 - 40K	40 - 50K	↗



Estudio de remuneración **Page Executive**



Índice

Introducción.....	115
Posiciones Transversales	116
Banca & Seguros	118
FMGC	120
Retail.....	122
Industria	124
Tax & Legal	126
Healthcare & Life Sciences	128



Editorial

Miguel Portillo

Senior Executive Director

El objetivo de este estudio es reflejar la situación salarial actual de las principales posiciones que conforman los Comités de Dirección de Empresas en España, tanto en función de las cifras de negocio de las compañías, como del sector de actividad y sus tendencias.

Concretamente, este año el Estudio de Remuneración de Page Executive pone especial atención a los grandes motores económicos de nuestro país: Banca y Seguros, FMGC, Retail, Industria, Tax & Legal y Health & Life Sciences.

En un entorno profesional cada vez más competitivo, incierto, globalizado y altamente digitalizado, el talento se convierte en un factor diferencial.

Hoy las compañías se enfrentan al reto de definir e implementar políticas enfocadas a identificar, atraer, retener y desarrollar el talento. Además, resulta esencial maximizar el rendimiento de todas las generaciones de profesionales que colaboran conjuntamente, y que pueden tener diferentes expectativas. En el largo plazo, aquellas organizaciones que consigan el mejor talento alcanzarán sin duda, un mejor posicionamiento con respecto a sus competidores.

La retribución monetaria —fija y variable—, junto con los beneficios sociales y el salario emocional, siguen siendo en la actualidad los factores clave para construir un equipo de rendimiento y motivación óptimo. En este sentido, conocer la situación particular de cada organización, en comparación general con el mercado y con las compañías competidoras con las que convive, se convierte en un aspecto esencial para asegurar un resultado empresarial apropiado en el corto, medio y largo plazo.

Posiciones Transversales

Salario anual en euros

CEO - CHIEF EXECUTIVE OFFICER / MANAGING DIRECTOR

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	100 - 150K	20 - 30%	150 - 250K	20 - 40%	=
Sector Servicios	120 - 160K	30%	160 - 300K	50%	=
Gran Consumo & Retail	120 - 200K	40%	200 - 400K	50%	=
Healthcare & Life Sciences	100 - 220K	20 - 30%	220 - 350K	30 - 50%	=

CCO - CHIEF COMMERCIAL OFFICER

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	90 - 140K	20 - 30%	>140K	30 - 50%	=
Sector Servicios	120 - 180K	30%	180 - 250K	50%	=
Gran Consumo & Retail	100 - 160K	30%	>150K	50%	=
Healthcare & Life Sciences	100 - 180K	20 - 30%	180 - 300K	30 - 50%	↑

BUSINESS UNIT DIRECTOR

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	100 - 120K	20 - 30%	120 - 140K	20 - 40%	=
Sector Servicios	110 - 150K	30%	150 - 200K	40%	=
Gran Consumo & Retail	100 - 160K	30%	160 - 200K	50%	=
Healthcare & Life Sciences	100 - 180K	20 - 30%	180 - 250K	30 - 50%	↑

CHIEF OPERATING OFFICER

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	90 - 120K	20%	120 - 160K	20 - 30%	=
Sector Servicios	120 - 160K	30%	160 - 240K	30%	=
Gran Consumo & Retail	100 - 150K	20%	150 - 230K	30%	=
Healthcare & Life Sciences	100 - 190K	20 - 30%	190 - 250K	25 - 50%	↑

CHIEF INFORMATION OFFICER

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	90 - 110K	20%	110 - 130K	20%	=
Sector Servicios	110 - 160K	30%	160 - 250K	30%	=
Gran Consumo & Retail	100 - 130K	20%	130 - 250K	30%	=
Healthcare & Life Sciences	100 - 140K	10 - 15%	140 - 250K	10 - 20%	↑

DIRECTOR/A ASESORIA JURÍDICA

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	90 - 120K	10 - 15%	120 - 160K	10 - 20%	=
Sector Servicios	90 - 120K	10 - 15%	120 - 160K	10 - 20%	=
Gran Consumo & Retail	90 - 120K	10 - 15%	>130K	10 - 20%	=
Healthcare & Life Sciences	100 - 140K	10 - 15%	140 - 180K	10 - 20%	=

↑ Sube = Igual ↓ Baja N Posición Nueva

Posiciones Transversales

Salario anual en euros

CFO - CHIEF FINANCIAL OFFICER

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	90 - 130K	20%	120 - 180K	20%	=
Sector Servicios	100 - 150K	20%	150 - 200K	30%	=
Gran Consumo & Retail	90 - 130K	20%	130 - 240K	20%	=
Healthcare & Life Sciences	100 - 150K	15 - 25%	150 - 200K	20 - 30%	=

CPO - CHIEF PEOPLE OFFICER

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	90 - 120K	20%	120 - 180K	20%	=
Sector Servicios	110 - 150K	20%	150 - 240K	30%	=
Gran Consumo & Retail	90 - 120K	20%	120 - 230K	20%	=
Healthcare & Life Sciences	90 - 150K	15 - 20%	150 - 250K	20 - 25%	=

CHIEF MARKETING OFFICER

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	-	-	-	-	-
Sector Servicios	110 - 150K	30%	150 - 220K	30%	=
Gran Consumo & Retail	90 - 130K	20%	130 - 240K	25%	=
Healthcare & Life Sciences	90 - 140K	15 - 20%	140 - 200K	20 - 30%	=

INDUSTRIAL DIRECTOR

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	90 - 120K	20%	120 - 180K	20 - 30%	=
Sector Servicios	-	-	-	-	-
Gran Consumo & Retail	90 - 110K	15%	>110K	20%	=
Healthcare & Life Sciences	90 - 150K	10 - 20%	150 - 200K	20 - 30%	=

CHIEF DIGITAL OFFICER

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	-	-	-	-	-
Sector Servicios	110 - 160K	30%	160 - 250K	30%	=
Gran Consumo & Retail	100 - 130K	20%	130 - 180K	30%	=
Healthcare & Life Sciences	110 - 160K	10 - 15%	160 - 250K	10 - 20%	↑

DIRECTOR/A ASESORÍA FISCAL

Sector	<150M	Variable	>150M	Variable	Tendencia
Industria	90 - 120K	10 - 15%	120 - 160K	10 - 20%	=
Sector Servicios	90 - 120K	10 - 15%	120 - 160K	10 - 20%	=
Gran Consumo & Retail	90 - 120K	10 - 15%	120 - 160K	10 - 20%	=
Healthcare & Life Sciences	100 - 140K	10 - 15%	140 - 180K	10 - 20%	=

↑ Sube = Igual ↓ Baja N Posición Nueva



Tendencias

Overview del sector

El sector de la Banca y el sector de los Seguros son hoy por hoy dos de los principales motores económicos de nuestro país y siguen siendo líderes en la manera en la que se relacionan con sus clientes, en la que destacan los procesos de transformación e innovación.

Mientras la Banca se encuentra sumida en un exhaustivo proceso de regulación de los mercados financieros y bajada de los tipos de interés, el sector de los Seguros profundiza en la automatización de los procesos y el acercamiento de los productos a sus potenciales clientes.

Banca & Seguros

Tendencia salarial

Una de las tendencias clave en los negocios non core de ambos sectores es la diversificación hacia actividades y negocios no tradicionales, lo que provoca una intensa atracción de talento de perfiles muy diversos y menos ligados a los productos y servicios habituales.

En el último año se observa una contención visible en los salarios. No se han producido cambios significativos, a excepción de aquellas posiciones relacionadas con los entornos de innovación, transformación digital y ciberseguridad, que tienden al alza.

BANCA & SEGUROS	<150M	150 - 400M	>400 M	Variable	Tendencia
CEO - Chief Executive Officer / Managing Director	130 - 240K	240 - 350K	>320K	40 - 70%	=
CCO - Chief Commercial Officer	110 - 200K	170 - 250K	>230K	30 - 60%	=
Business Unit Director	80 - 160K	140 - 220K	>220K	30 - 50%	=
Chief Operating Officer	70 - 150K	140 - 210K	>200K	30 - 40%	=
Chief Information Officer	70 - 150K	130 - 200K	>200K	15 - 30%	↓
Director/a Asesoría Jurídica	70 - 130K	130 - 220K	>220K	20 - 40%	↑
Director/a General de Banca Privada	120 - 170K	140 - 190K	>180K	40 - 60%	N
Director/a General de Banca Corporativa	130 - 190K	180 - 240K	>200K	40 - 70%	N
CFO - Chief Financial Officer	90 - 140K	140 - 240K	>240K	20 - 30%	↑
CPO - Chief People Officer	80 - 140K	130 - 200K	>180K	15 - 30%	=
Chief Marketing Officer	90 - 140K	120 - 210K	>200K	20 - 40%	↑
Director/a Experiencia de Clientes	80 - 110K	110 - 200K	190 - 280K	10 - 15%	↑
Chief Digital Officer	80 - 140K	150 - 210K	>180K	30 - 45%	↑
Director/a General de Real Estate	70 - 130K	120 - 180K	>180K	10 - 15%	↑
Director/a General de Banca de Inversión	140 - 200K	180 - 240K	>230K	40 - 70%	N
Director/a General de Riesgos	80 - 150K	140 - 210K	>200K	25 - 40%	N

↑ Sube = Igual ↓ Baja N Posición Nueva

PERFILES MÁS DEMANDADOS





Tendencias

Overview del sector

El consumidor de hoy muestra cada vez más preocupación por el cuidado de su salud y el medio ambiente. Por esta razón, tanto fabricantes como retailers han tenido que adaptar sus modelos de negocio para responder positivamente a las siguientes preguntas: ¿Escuchas a tu consumidor? ¿Tienes productos saludables? ¿Qué haces por el planeta? ¿Vendes online? ¿Produces de forma sostenible?

La nueva realidad supone un movimiento de transición alimentaria que apuesta por productos funcionales, ecológicos, bio y de Km. 0. Destacan así los productos frescos, en los que los españoles gastan más que en años anteriores. Además, aquellas compañías que apuesten por la innovación marcarán la diferencia en su capacidad de captar nuevos consumidores.

Tendencia salarial

En un contexto en el que la propia confianza del consumidor crece, las empresas deben redefinir sus estrategias para adaptarse a un entorno digital, convirtiéndose en un incentivo para que los salarios dentro de FMGC se consolidan y suban, especialmente en aquellas organizaciones que pongan el foco en los tres grandes ejes que actúan como motor económico del sector: la conveniencia, la salud y la digitalización.

El paquete salarial se complementa con beneficios sociales como seguro médico y de vida, vehículo de empresa y plan de pensiones.

FMGC	<150M	>150M	Variable	Tendencia
Director/a de Trade Marketing	90 - 115K	115 - 130K	20 - 25%	=
Director/a On Premise	90 - 120K	120 - 140K	20 - 40%	=
Director/a de Exportación	90 - 125K	125 - 160K	15 - 30%	=
Director/a Off Premise	100 - 130K	130 - 140K	20 - 40%	=

 Sube
  Igual
  Baja
  Posición Nueva

HABILIDADES MÁS DEMANDADAS



Iniciativa /
Proactividad



Liderazgo



Trabajo en
equipo



Valor
añadido



Tendencias

Overview del sector

El sector del Retail en España se encuentra en una etapa de maduración y de redefinición de los diferentes modelos de negocio.

Por un lado, el sector de la moda se enfrenta a los nuevos retos que plantean los consumidores y los nuevos hábitos de compra. Aquellas marcas que sepan adaptarse con velocidad serán las que continuarán creciendo en el futuro.

Por el otro, todas aquellas compañías de Retail no relacionadas con la moda, están en un momento de crecimiento y profesionalización continua. En ocasiones, debido a las adquisiciones por parte de fondos o de grandes compañías.

Retail

Tendencia salarial

Durante los años de expansión económica sin límite, los salarios crecieron exponencialmente en ciertas posiciones directivas en las que el talento era escaso, lo que obligaba a importarlo de otros países europeos en los que existían retribuciones más altas.

Hoy estos incrementos salariales tan altos se consolidan y se equiparan a otros niveles retributivos más acordes con el resto de los sectores económicos.

Entre los principales beneficios sociales se incluyen salario fijo y variable, vehículo de empresa, seguro de salud, seguro de vida y plan de pensiones.

RETAIL	<150M	>150M	Variable	Tendencia
Director/a de Compras	80 - 110K	100 - 150K	20%	=
Director/a de Diseño / Director/a Creativo	80 - 130K	130 - 200K	20%	=
Director/a de Expansión / Franquicias	90 - 120K	120 - 180K	40%	=
Director/a de Producto	90 - 120K	120 - 180K	20%	=
Director/a de Retail	90 - 110K	110 - 180K	30%	=
Chief Customer Officer	110 - 130K	130 - 190K	40%	↑

↑ Sube = Igual ↓ Baja N Posición Nueva

SOFT SKILLS MEJOR VALORADAS



Adaptación al
cambio



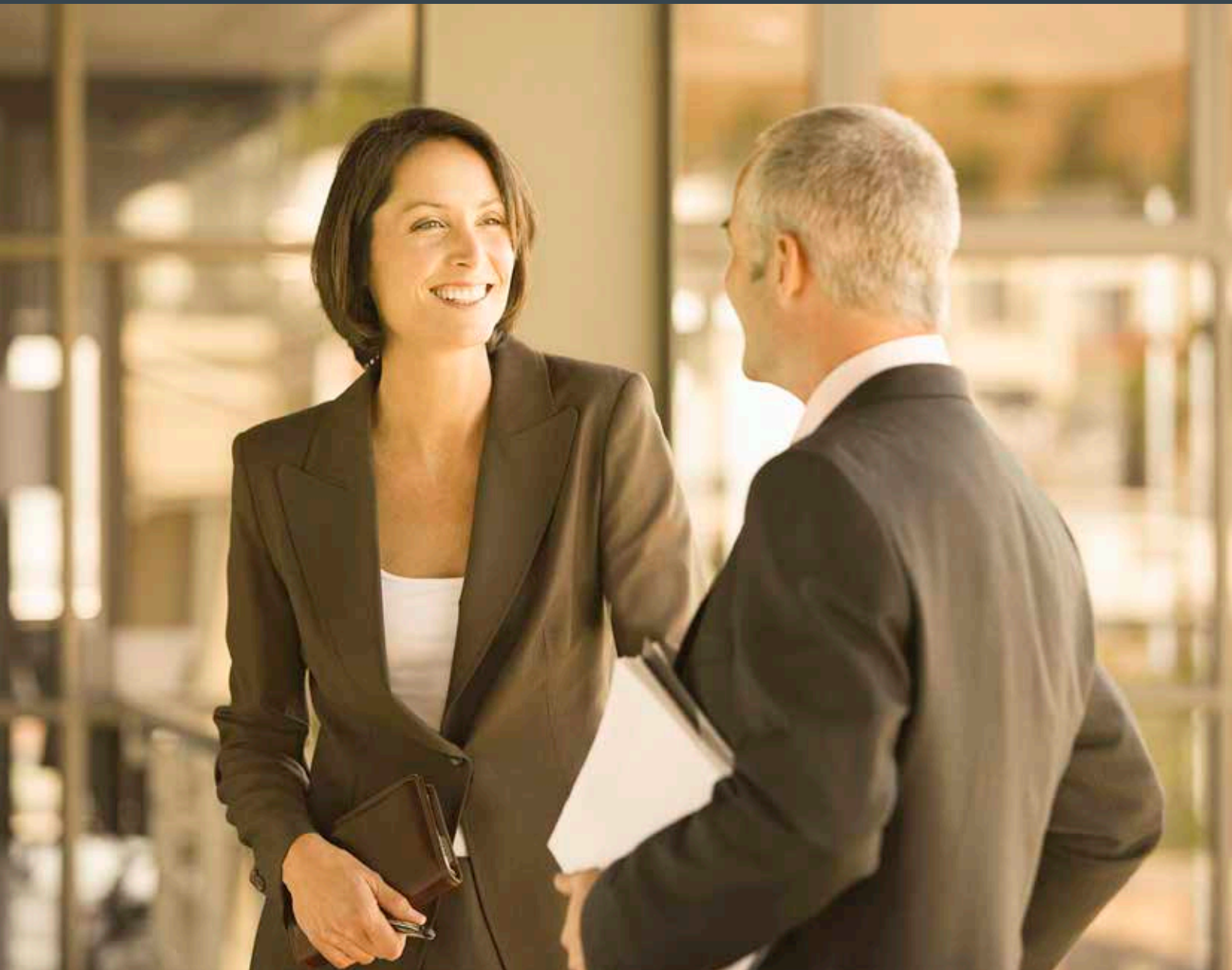
Capacidad de
innovación



Visión
estratégica



Capacidad de
liderazgo



Tendencias

Overview del sector

El sector industrial ha mostrado una tendencia hacia el estancamiento a lo largo del último año.

A pesar de las diferencias existentes en los distintos subsectores de la Industria, la situación generalizada de incertidumbre en los mercados se ha reflejado en una mayor prudencia en las políticas de contratación.

Dicha situación se ha observado con especial intensidad en aquellas compañías con estructuras de costes fijos más rígidas y cuya oferta de productos representa un menor margen comercial.

Industria

Tendencia salarial

2019 ha sido un año dominado claramente por la contención de los salarios en el área industrial, con una voluntad visible por parte de las empresas de bajar su masa salarial, caminando hacia las bandas más bajas de las horquillas en sus proyectos de contratación.

En este contexto, los estudios retributivos cobran una mayor importancia y se convierten en una herramienta clave para alcanzar la optimización de costes al tiempo que se mantiene la competitividad salarial. Así pues, a pesar de la mencionada tendencia a la baja, los salarios finales de contratación suelen presentar valores equilibrados, entendiéndose que el valor correcto es aquel que presenta una correlación directa entre el nivel del candidato y el nivel salarial.

El abanico de beneficios sociales continúa ampliándose y, más allá del habitual vehículo de empresa, cada vez es más común que el paquete salarial se complete con seguros de vida y de salud, extensibles a toda la familia.

INDUSTRIA	<150M	>150M	Variable	Tendencia
Director/a de Compras	90 - 110K	110 - 150K	20 - 30%	=
Director/a Supply Chain	90 - 110K	110 - 150K	20 - 30%	=
Director/a Ingeniería	90 - 100K	100 - 130K	20 - 30%	=

⬆ Sube = Igual ⬇ Baja N Posición Nueva

SOFT SKILLS MEJOR VALORADAS



Gestión del
cambio



Orientación a
resultados



Desarrollo
de personas



Nivel elevado
de interlocución



Tendencias

Overview del sector

La actualidad está marcada por la entrada en vigor del Nuevo Reglamento General Europeo de Protección de Datos. En el sector de Real Estate se han producido numerosas operaciones. Como consecuencia, crecen no solamente los equipos de Real Estate, sino también los de IT que se relacionan con este sector.

Cabe destacar que los despachos se refuerzan también gracias al sector energético debido al crecimiento exponencial de inversiones en Renovables. Los Secretarios Generales siguen teniendo mucho peso en los Consejos de Administración de las compañías, donde todas las decisiones tienen componentes y consecuencias legales (y fiscales).

Tax & Legal

Tendencia salarial

En general los salarios se han mantenido estables con tendencia al alza en relación al año pasado. Sí se ha producido un repunte específico de las retribuciones en los departamentos de Real Estate e IT, debido a la creciente oferta y demanda del mercado.

Es necesario fidelizar el talento, por lo que los despachos incluyen, además del salario, otros beneficios como la conciliación entre vida laboral y profesional y establecen propuestas encaminadas a que los profesionales disfruten de una vida más saludable potenciando medidas para practicar deporte y dieta equilibrada, por ejemplo.

Los beneficios sociales incluyen planes de pensiones, seguro médico, cuota del gimnasio y del Colegio de Abogados al que los empleados estén afiliados.

TAX & LEGAL	Socio Profesional	Socio de Cuota*	Tendencia
Despacho Nacional	120 - 200K (Variable*: 20 - 30%)	>220K	⊖
Despacho Internacional	180 - 240K (Variable*: 20 - 30%)	>300K	⊖
Despacho Auditora	170 - 200K (Variable*: 15 - 25%)	>220K	⊖

⬆ Sube ⊖ Igual ⬇ Baja ⬆ Posición Nueva

(*) Vinculado a los ingresos del despacho

PERFILES MÁS DEMANDADOS



Socios/as de
Real Estate



Socios/as
de Energía



Socios/as
de Banking
& Finance



Socios/as
de Fiscal



Tendencias

Overview del sector

Desde Pymes que están cambiando sus actuales consejos de administración, hasta compañías multinacionales en constante cambio de equipos directivos y empresas que empiezan sus operaciones en España, el sector Health continúa siendo un área estratégica e innovadora en nuestra economía.

Durante el último año, el sector continúa el camino emprendido en el pasado: tiende a la digitalización, la telemedicina, la innovación biomédica y la medicina personalizada.

Además, el sector farmacéutico mantiene su estrategia de impulsar los medicamentos

Healthcare & Life Sciences

innovadores y los biosimilares y continúa construyendo marcas Consumer Healthcare. Todo ello con el objetivo de mejorar la salud de la persona y garantizar su seguridad, intentando rentabilizar las organizaciones con eficiencia. Además, cabe destacar que este es uno de los sectores que más empleo genera en España.

Tendencia salarial

El sector Health tiende a generar una gran cantidad de puestos de trabajo con la característica añadida de que atrae talento extranjero. La mayoría de los empleados tienen contratos indefinidos y retribuciones por encima de la media.

Además, continúa siendo uno de los sectores que mejores beneficios sociales brinda, siendo habitual que el paquete salarial —fijo y variable— se complete con vehículo de empresa, seguro de salud, seguro de vida y plan de pensiones.

HEALTHCARE & LIFE SCIENCES	<150M	>150M	Variable	Tendencia
CMO / Director/a Médico (Farmaceutica / Medical Device)	90 - 150K	150 - 200K	25%	=
CMO / Director/a Médico (Hospitalario)	90 - 120K	120 - 180K	20%	=
Director/a de Relaciones Institucionales	90 - 130K	130 - 180K	25%	=
Director/a I+D	90 - 140K	140 - 200K	25%	=
International Director	90 - 160K	150 - 200K	25%	⬆
Director/a Técnica	90 - 120K	120 - 180K	25%	=

⬆ Sube = Igual ⬇ Baja N Posición Nueva

ASPECTOS MEJOR VALORADOS POR LOS CANDIDATOS



Formación
continuada



Planes de
carrera bien
definidos



Solvencia
Financiera



Compartir el
propósito de
mejorar la salud



Contacto

Madrid

Paseo Castellana 28
Tel. 91 131 81 81

Valencia

Avda. de las Cortes Valencianas 39, Edificio Géminis
Tel. 96 045 22 00

Sevilla

Avenida de la Palmera 19B
Tel. 95 497 89 10

Barcelona

Plaza Europa 2-4, Edificio Copisa
Tel. 93 390 06 10

Bilbao

Alameda Urquijo 4, Edificio Echeverría
Tel. 94 425 05 80

Zaragoza

María Zambrano 3, WTC Torre Oeste 3
Tel. 97 695 95 66

michaelpage.es
pagepersonnel.es

PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

PageOutsourcing

Part of PageGroup

ESTUDIO DE REMUNERACIÓN 2020

LAS TENDENCIAS NACIONALES
DEL MERCADO DE EMPLEO
RECURSOS HUMANOS

PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

PageOutsourcing

Part of PageGroup