



Estudios de remuneración 2016



TAX & LEGAL

ÍNDICE

EMPRESA

Abogado Asesoría Jurídica.....	4
Fiscalista Empresa.....	5
Compliance	6

DESPACHOS

Abogado Fiscalista	7
Abogado Procesalista.....	8
Abogado de Banking and Capital Markets.....	9
Abogado Mercantilista	10
Abogado Laboralista	11
Paralegal	12
Otros Perfiles	13

Page Personnel Tax & Legal

Es el área especializada en la selección de personal en el sector jurídico, ésta fue creada en 2006 en respuesta a las necesidades de nuestros clientes: seleccionar profesionales del área legal en todos los sectores.

La fuerte especialización de la división de Tax & Legal ofrece a las empresas un alto valor añadido gracias al conocimiento del sector jurídico de nuestros consultores que provienen de dicha área.

Esta experiencia se traduce en un profundo conocimiento del mercado y de competencias solicitadas por nuestros clientes. Nuestra especialización, además, nos permite la selección vertical de candidatos desde sus inicios hasta una experiencia en torno a los diez años.

El principal objetivo del estudio es recopilar en un documento la situación actual del sector legal, considerando las posiciones más demandadas y su correspondiente remuneración.

Para realizar el estudio se han tenido en cuenta los procesos de selección llevados a cabo en los últimos ejercicios junto con la información aportada por nuestros clientes y candidatos entrevistados, ya sea a través de políticas retributivas como las tendencias salariales de los profesionales que entrevistamos.

EMPRESA

Abogado Asesoría Jurídica

DEPENDENCIA

En dependencia directa del Director Jurídico, Director Financiero o Director General.

RESPONSABILIDADES

- Llevanza del día a día societario.
- Redacción y negociación de los principales contratos que afectan a la actividad de la empresa.
- Dirección e intervención en operaciones societarias o reestructuraciones cuando afectan directamente a la actividad de la empresa.
- Coordinación de su trabajo con el de los asesores externos.
- Preparación de la documentación necesaria y realización de los distintos informes y reportings que serán validados por el Director Jurídico.
- Estudio y análisis de las distintas problemáticas jurídicas de la empresa.
- En las grandes empresas el Abogado suele tener algún tipo de especialización, mientras en las pequeñas y medianas, el Abogado suele ser más generalista.

PERFIL

- Licenciatura en Derecho, ADE, Económicas o similares.
- Valorable formación postgrado relacionado con la empresa: derecho internacional de los negocios, práctica jurídica, entre otros.
- Experiencia idónea para iniciar la carrera en empresa, a partir de 4 años en despacho.

EVOLUCIÓN

- La evolución del profesional viene marcada por las directrices internas del Departamento de RRHH: carrera profesional, criterios de promoción interna, entre otras cuestiones.
- La evolución más natural del Abogado de Empresa es la Dirección de la Asesoría Jurídica y la intervención en los Consejos de Administración.

REMUNERACIÓN EN EUROS

Experiencia	0-1 año	2-3 años	4-5 años	6-8 años
Mín.	23.000	30.000	42.000	50.000
Máx.	27.000	38.000	50.000	75.000

EMPRESA

Fiscalista Empresa

DEPENDENCIA

En dependencia directa del Director Jurídico, Director Financiero o Director General.

RESPONSABILIDADES

- Análisis de la problemática fiscal de las operaciones de la empresa.
- Asesoramiento fiscal a las filiales en todo tipo de consultas.
- Planificación fiscal.
- Consolidación fiscal de la entidad.
- Diseño de estructuras fiscales.
- Coordinación del trabajo con el de los asesores externos.

PERFIL

- Licenciatura en Derecho, ADE, Económicas o similares.
- Valorable formación postgrado relacionado con esta área.
- Experiencia idónea para iniciar la carrera en empresa, a partir de 4 años en despacho.

EVOLUCIÓN

- La evolución del profesional viene marcada por las directrices internas del Departamento de RRHH: carrera profesional, criterios de promoción interna, entre otras cuestiones.
- La evolución más natural del Fiscalista de empresa es la Dirección de la Asesoría Jurídica – Director Jurídico o la Dirección del departamento financiero.

REMUNERACIÓN EN EUROS

Experiencia	0-1 año	2-3 años	4-5 años	6-8 años
Mín.	23.000	30.000	42.000	50.000
Máx.	27.000	38.000	50.000	75.000

EMPRESA

Compliance Officer

DEPENDENCIA

En dependencia del Director del Área de Compliance / Director de la Asesoría Jurídica / Director General.

RESPONSABILIDADES

- Definir e implementar la estrategia y políticas de Compliance de la organización y asegurar su cumplimiento efectivo.
- Asesoramiento en materia de Cumplimiento Normativo de acuerdo con el área de actividad empresarial.
- Supervisión y actualización de los procedimientos internos y externos en base a la legislación.
- Control interno para la prevención de blanqueo de Capitales.
- Asegurar la formación apropiada en materia reguladora de todo el personal.
- Actuar como el enlace entre los organismos reguladores y las unidades de negocio de la entidad o empresa y realización de los informes y modelos de reporte a los mismos.
- Revisar periódicamente la actualización de los procedimientos y protocolos de actuación.

PERFIL

- Licenciatura en Derecho, ADE o Económicas.
- Valorable formación para la actividad de la empresa.
- Experiencia previa en materias vinculadas con el Compliance como puede ser el derecho penal económico, o experiencias profesionales previas en materia de compliance farmacéutico y sobretodo compliance bancario (blanqueo de capitales).

EVOLUCIÓN

- La evolución del profesional viene marcada por las directrices internas del Departamento de RRHH: carrera profesional, criterios de promoción interna, entre otras cuestiones.
- La evolución más natural del Abogado de Compliance es la Dirección de la Asesoría Jurídica o directamente ser el Director del área Compliance reportando directamente al Comité de Dirección – Administradores.

REMUNERACIÓN EN EUROS

Experiencia	0-2 años	3-5 años
Mín.	22.000	30.000
Máx.	30.000	50.000

DESPACHOS

Abogado Fiscalista

DEPENDENCIA

En dependencia directa del Socio del Departamento Fiscal.

RESPONSABILIDADES

- Planificación fiscal.
- Resolución de consultas tributarias.
- Inspección ante los órganos de la Administración Tributaria y Tribunales Económico-Administrativos.
- Planificación patrimonial.
- Asesoramiento recurrente sobre las posibles incidencias fiscales en la actividad económico-empresarial.

PERFIL

- Licenciatura en Derecho, ADE y/o Económicas
- Máster en asesoría fiscal o materias relacionadas.

EVOLUCIÓN

- La evolución del profesional viene marcada por las directrices internas del Departamento de RRHH: carrera profesional, criterios de promoción interna, entre otras cuestiones.
- Normalmente la política del despacho es de promoción anual, a modo de ejemplo: Becario, Junior, Asociado, Asociado Senior, Director y Socio.

REMUNERACIÓN EN EUROS

Experiencia	0-1 año	2-4 años	5-7 años
Mín.	18.000	22.000	32.000
Máx.	22.000	32.000	45.000

DESPACHOS

Abogado Procesalista

DEPENDENCIA

En dependencia del socio del departamento de Litigación y Arbitraje.

RESPONSABILIDADES

- Estudio prejudicial de controversias y análisis de las diversas vías de actuación.
- Tramitación de pleitos, recursos y expedientes ante Juzgados y Tribunales en las diversas instancias, etc.

PERFIL

- Licenciatura en Derecho
- Máster en práctica jurídica o materias relacionadas con el derecho procesal.

EVOLUCIÓN

- La evolución del profesional viene marcada por las directrices internas del despacho en materia de RRHH: carrera profesional, criterios de promoción interna, entre otras cuestiones.
- Normalmente la política del despacho es de promoción anual, a modo de ejemplo: Becario, Junior, Asociado, Asociado Senior, Director y Socio.

REMUNERACIÓN EN EUROS

Experiencia	0-1 año	2-4 años	5-6 años	7-10 años
Mín.	16.000	20.000	28.000	38.000
Máx.	20.000	28.000	38.000	50.000

DESPACHOS

Abogado de Banking and Capital Markets

DEPENDENCIA

En dependencia del socio del departamento Mercantil o departamento de Banking.

RESPONSABILIDADES

- Asesoramiento a sociedades cotizadas.
- Procesos de due-diligence para ofertas públicas de venta de valores, en ofertas públicas de adquisición, en emisiones de bonos y participaciones preferentes.
- Participación en operaciones de titulización hipotecaria y de activos, en privatizaciones de empresas y en planificación de estrategias financieras y empresariales.
- Asesoramiento sobre la constitución.
- Autorización y registro de entidades.
- Contratación bursátil y bancaria, préstamos sindicados, banca telefónica y electrónica, fondos de inversión, sociedades de inversión mobiliaria, instrumentos derivados y contratos financieros atípicos, agentes de entidades de crédito, outsourcing de servicios financieros y administrativos de las entidades de crédito.

PERFIL

- Licenciatura en Derecho o doble licenciatura en Derecho – ADE.
- Máster en asesoría derecho financiero, mercado de capitales, banking o materias relacionadas.

EVOLUCIÓN

- La evolución del profesional viene marcada por las directrices internas del despacho en materia de RRHH: carrera profesional, criterios de promoción interna, entre otras cuestiones.
- Normalmente la política del despacho es de promoción anual, a modo de ejemplo: Becario, Junior, Asociado, Asociado Senior, Director y Socio.

REMUNERACIÓN EN EUROS

Experiencia	0-1 año	2-4 años	5-7 años
Mín.	18.000	22.000	30.000
Máx.	22.000	30.000	45.000

DESPACHOS

Abogado Mercantilista

DEPENDENCIA

En dependencia del socio del departamento Mercantil.

RESPONSABILIDADES

- Fusiones, adquisiciones, disoluciones y liquidaciones de empresas.
- Ampliaciones y reducciones de capital.
- Constitución de sociedades.
- Secretarías.
- Impugnación de acuerdos sociales.
- Contratación mercantil.

PERFIL

- Licenciatura en Derecho o doble licenciatura en Derecho – ADE.
- Máster en Derecho de los Negocios o materias relacionadas con Derecho Mercantil.

EVOLUCIÓN

- La evolución del profesional viene marcada por las directrices internas del despacho en materia de RRHH: carrera profesional, criterios de promoción interna, entre otras cuestiones.
- Normalmente la política del despacho es de promoción anual, a modo de ejemplo: Becario, Junior, Asociado, Asociado Senior, Director y Socio.

REMUNERACIÓN EN EUROS

Experiencia	0-1 año	2-4 años	5-7 años
Mín.	18.000	22.000	32.000
Máx.	22.000	32.000	45.000

DESPACHOS

Abogado Laboralista

DEPENDENCIA

En dependencia del socio del departamento Laboral.

RESPONSABILIDADES

- Asesoramiento en: Políticas retributivas: planes de pensiones, bonus, salario en especie, beneficios sociales, etc.
- Modificaciones individuales y colectivas de condiciones de trabajo.
- Extinciones colectivas e individuales de contratos de trabajo: expedientes de regulación de empleo, despidos disciplinarios, etc.
- Seguridad Social: encuadramiento de miembros del Órgano de Administración y Altos Directivos, bonificaciones y negociación de convenios colectivos.
- Due diligence laborales y asuntos contencioso de naturaleza laboral.

PERFIL

- Licenciatura en Derecho
- Máster en derecho laboral y/o derecho de la seguridad social.

EVOLUCIÓN

- La evolución del profesional viene marcada por las directrices internas del despacho en materia de RRHH: carrera profesional, criterios de promoción interna, entre otras cuestiones.
- Normalmente la política del despacho es de promoción anual, a modo de ejemplo: Becario, Junior, Asociado, Asociado Senior, Director y Socio.

REMUNERACIÓN EN EUROS

Experiencia	0-1 año	2-4 años	5-7 años
Mín.	18.000	22.000	30.000
Máx.	22.000	30.000	50.000

DESPACHOS

Paralegal

DEPENDENCIA

En dependencia de la Asesoría Jurídica de la empresa o de un área del despacho de Abogados.

RESPONSABILIDADES

- Preparación y elaboración de documentación jurídica general.
- Gestión de procesos con registro de la propiedad y registro mercantil.
- Preparación de la documentación necesaria para presentar ante juzgado y dar apoyo a los abogados de la asesoría jurídica en los procedimientos judiciales.
- Gestión de archivo.
- Tareas administrativas de soporte.

PERFIL

- Licenciatura en Derecho, ADE, Económicas.

EVOLUCIÓN

- La evolución del profesional viene marcada por las directrices internas del Departamento de RRHH: carrera profesional, criterios de promoción interna, entre otras cuestiones.
- Normalmente los criterios de promoción de un Paralegal se centran básicamente en la propia figura del Paralegal, ya que desarrollan funciones más administrativas o de gestión documental sin asumir la responsabilidad del abogado, aunque en algunas situaciones pueda evolucionar al puesto de Abogado.

REMUNERACIÓN EN EUROS

Experiencia	0-2 años	3-6 años	7-10 años	10-15 años
Mín.	15.000	18.000	25.000	40.000
Máx.	20.000	30.000	40.000	48.000

DESPACHOS

Otros Perfiles

Abogado especialista en Propiedad Industrial e Intelectual.

Principales funciones: Estrategia de protección de marcas, nombres comerciales y nombres de dominio. Procedimientos de violación, nulidad y caducidad de marcas. Registro, protección y defensa de marcas y diseños nacionales, comunitarios e internacionales, así como de patentes nacionales y europeas. Coordinación del registro y defensa de cartera de derechos de propiedad industrial en países extranjeros. Asesoramiento en relación con prácticas de competencia desleal y ordenación del comercio minorista. Contratos de licencias de software, transferencia de tecnología y de franquicia. Estrategia de protección de la innovación y el diseño. Asesoramiento en temas relativos a la LOPD y defensa de derechos de autor, licencia y distribución de derechos sobre todo tipo de obras.

Abogado especialista en Derecho Civil.

Entre sus funciones destaca el asesoramiento a los clientes en materia de herencias y sucesiones, Derecho de familia (matrimonial, incapacitaciones, paternidad, filiación, etc.), separaciones y divorcios, materia hipotecaria, etc.

Abogado especialista en Derecho Inmobiliario

asesoramiento a clientes nacionales e internacionales en operaciones de financiación de proyectos, adquisiciones y ventas en el sector inmobiliario y sector de la construcción, etc.

Abogado especialista en Derecho Urbanístico

Principales funciones: planes generales de ordenación urbana, normas subsidiarias y complementarias, programas de actuación urbanística, planes especiales y parciales, estudios de detalle y redacción de ordenanzas, gestión urbanística en cuanto a funcionamiento, asesoramiento y dirección de actividades de las Juntas de Compensación, asociaciones administrativas de propietarios en el sistema de cooperación y entidades urbanísticas de conservación. Contencioso- Administrativo: en materia de planeamiento, gestión urbanística, licencias y disciplina urbanística, etc.

Abogado Derecho de la Competencia

Representar a los clientes ante las autoridades en materia de Derecho de la competencia (Antitrust) para obtener su autorización en aquellas transacciones o contratos que la precisan. Gestión de procedimientos de denuncia por abuso de posición dominante ante las autoridades de competencia. Redacción de documentos y seguimiento de procedimientos de investigación de cárteles ante las autoridades de competencia. Defensa de clientes frente a expedientes sancionadores. Asesoramiento en derecho regulatorio (sectores: energía, telecomunicaciones). Procedimientos cautelares.

Abogado especialista en Derecho Administrativo

Asesoramiento global de las empresas ante todas las Administraciones y Organismos Públicos en múltiples sectores (energético, financiero, farmacéutico, deportivo, etc.), contratación pública, ayudas y subvenciones administrativas, expedientes sancionadores, responsabilidad de las Administraciones Públicas.

La estructura de los despachos de abogados varía mucho en función de su grado de especialización así como de su tamaño, por lo que hay despachos en los que cada asociado está asignado a un socio determinado con el que colabora en todos sus asuntos y hay otros despachos en los que los asociados colaboran con todos los socios por igual en función de la carga de trabajo que haya en cada momento.

REMUNERACIÓN EN EUROS

Experiencia	S.E	1-2 años	3-5 años
Mín.	15.000	20.000	26.000
Máx.	24.000	26.000	45.000

**OFICINAS EN
ESPAÑA:**

MADRID

Paseo de la Castellana 28
28046 Madrid
Telf.: 91 131 81 81

BARCELONA

Ronda Sant Pere 5
08010 Barcelona
Telf.: 93 545 48 00

VALENCIA

Avda. Cortes Valencianas 39
46015 Valencia
Telf.: 96 045 22 00

SEVILLA

Paseo de las Delicias 1
41001 Sevilla
Telf.: 95 497 89 10

BILBAO

C/ Gran Vía 40
48009 Bilbao
Telf.: 94 425 05 90

Asistentes & Secretarías
Banca • Comercial • Contabilidad
& Finanzas • Healthcare
Ingenieros y Técnicos
Marketing • Administración de
Ventas, Compras y Logística
Recursos Humanos
Retail • Seguros • Tax & Legal
Servicios de Atención al
Cliente • Tecnología • Digital
& eCommerce

www.pagepersonnel.es

Part of
PageGroup