

servicios

“Aportamos lo bueno de la multinacional y de la pyme local”

José Luis Zayas, responsable de la oficina de PageGroup en Euskadi

> CONSULTORÍAS

■ Con motivo de la celebración del V aniversario de PageGroup, multinacional de selección de personal, trabajando en el sector económico vasco, José Luis Zayas, responsable de la oficina en Euskadi, explica el porqué de su buen posicionamiento en este mercado y señala los perfiles más demandados actualmente por la empresa.

¿Qué balance realiza de los cinco años en Euskadi? ¿Considera que la entrada fue acertada?

La celebración del quinto aniversario en Euskadi es un acontecimiento muy importante, porque la oficina se abrió en un momento delicado, con la crisis en pleno auge. Bajo el punto de vista del grupo la entrada ha sido acertadísima, empezamos en 2010 y año a año hemos ido creciendo. Desde 2012 hasta la actualidad la cifra de negocio ha aumentado un 61% y tenemos una plantilla de 10 personas, dividida en dos sociedades, Page Personnel y Michael Page, que conoce el sector, el mercado y su especialidad. Por tanto el grupo está encantado y a base de trabajo y especialización, unido al buen trato al cliente y al candidato hemos conseguido tener esta posición.

¿Se vislumbra la recuperación económica desde su actividad?

El sector de la selección de personal ha crecido un 22%, por tanto

sí vislumbramos un momento de crecimiento. Además, un termómetro importante es el ambiente positivo que percibimos entre clientes y candidatos en las entrevistas y reuniones. El ambiente es más positivo en general, las empresas están más tranquilas y los candidatos se vuelven más exigentes a la hora del cambio. La mayor parte de los candidatos que incorporamos está trabajando y antes el 50% estaba desempleado. Hay mejor ambiente, no puedo afirmar con rotundidad que hay recuperación, pero la tendencia es positiva.

¿Ha variado el tipo de profesional demandado?

En cinco años ha variado el tipo de profesional, desde dos visiones. Desde la percepción propia de

“

El ambiente es más positivo en general, las empresas están más tranquilas y los candidatos se vuelven exigentes a la hora del cambio”



nuestra empresa, más posicionada en Euskadi y por lo tanto la gran parte de los perfiles que demandan son para empresas vascas. Cuando empezamos eran perfiles desde Madrid para personas que tenían que trabajar en Euskadi, pero ahora el 80%-82% de los clientes son vascos. Por otro lado, las exigencias de la empresa son mayores, buscan perfiles mucho más específicos en su actividad, sector y puesto de trabajo; a nivel de experiencia, más especializado en sus campos, en idiomas, sistemas, metodologías de trabajo, etc.

¿Y los perfiles?

Hemos trabajado para más de 350 clientes en estos años y de todo tipo de sectores: automoción, naval, industria en general, sanitario, alimentación y servicios. En la actualidad, el 44% de los perfiles demandados es técnico, desde un ingeniero de ventas, director de producción, responsable de calidad a un jefe de proyecto. Un 37% de la demanda es de perfiles comerciales, los más representativos directores de delegaciones. Finalmente, un 15% es de perfil finan-

“

Nuestra cifra de negocio ha crecido un 61% desde 2012, a base de trabajo, especialización y buen trato”

ciero, con el controller de gestión como más relevante.

¿Por qué recomendaría los servicios que ofrece PageGroup frente a otras opciones?

En general, destacamos la especialización que tenemos por áreas funcionales, como principal diferenciación básica con respecto a cualquier compañía. A nivel local, la fuerza que tenemos tras cinco años de presencia, todos los miembros de la oficina somos vascos, te-

ness experiencia en empresas vascas y conocemos el mercado; aportamos un servicio a nivel local, nacional e internacional con más de seis oficinas, y con presencia en más de 34 países y 164 oficinas en el mundo. Otra diferenciación es que aportamos lo bueno de la multinacional en procedimientos, estandarización, calidad, transparencia, presencia internacional, etc. y también lo bueno de una pequeña y mediana empresa, territorial, flexible con adaptabilidad para todo tipo de cliente. Y ese puede ser el punto de mayor diferenciación con la competencia, que es que somos vascos pero también somos internacionales.

¿Cuáles son los retos y objetivos de la oficina vasca para los próximos ejercicios?

La estrategia a futuro es seguir potenciando los mercados y sectores emergentes a nivel comercial, industrial y servicios, ampliando el equipo de especialistas en los sectores que demanden estos perfiles.

[Maite Martínez]

Ser. de Prevención

Mejora la cobertura de Valora Prevención



Valora Prevención ha inaugurado su nuevo centro en Bilbao con lo que aumenta su cobertura en especialidades técnicas y vigilancia de la salud en el País Vasco. Además de en Bilbao, San Sebastián, Azpeitia y Vitoria, la empresa tiene una red de 61 centros en el Estado que dan cobertura a 17.560 empresas y a más de 307.000 trabajadores. En la fotografía, la directora territorial, Araceli Basabe.

Certificadoras

Aenor asegura que las normas técnicas ya suponen el 1% del PIB español

Las normas técnicas ya suponen el 1% del Producto Interior Bruto español. Así lo ha anunciado la Asociación Española de Normalización y Certificación (Aenor), con motivo del Día Mundial de la Normalización, celebrado el 14 de octubre. Para las empresas, las normas pueden suponer hasta el 5% de los ingresos por ventas, según un estudio de ISO. El catálogo de normas técnicas español se ha situado en los 31.441 documentos, consolidándose entre los más completos del mundo. En el Estado, unos 10.000 expertos colaboran cada año en la elaboración de normas en alguno de los 210 comités técnicos de normalización.



Mutuas

App de Asepeyo para calcular el absentismo

Asepeyo ha desarrollado una app dentro de su programa de gestión responsable de absentismo que permite conocer los costes aproximados de absentismo de una empresa. La app, compatible con el entorno iOS y Android, permite realizar el cálculo del coste del absentismo por contingencias profesionales y contingencias comunes de un trabajador, así como los costes del absentismo del conjunto de la empresa basado en valores medios de los distintos parámetros. La app también permite consultar herramientas que ha desarrollado la mutua como el plan de gestión de absentismo y su guía de implantación.

Sanidad privada

Investigaciones sobre la degeneración macular del ICQO de Bilbao

El Instituto Clínico Quirúrgico de Oftalmología (ICQO) participa en cuatro ensayos clínicos internacionales para investigar la degeneración macular asociada a la edad y avanzar en la erradicación o en la evolución de esta grave patología, principal causa de ceguera en pacientes mayores de 55 años.

