



PageGroup



Análisis Perfiles Financieros



PageGroup, líder en selección especializada, empezó en 1976 en el Reino Unido a seleccionar perfiles financieros desde la marca Michael Page. Unos años más tarde, en 1997 abrió su primera sede en España también con el reclutamiento de profesionales del área de finanzas, durante estos años hemos ido desarrollando las marcas Page Personnel, Page Executive y Michael Page Interim Management, además de otras áreas de especialización.

Este estudio hace foco a nuestra esencia, los perfiles financieros, en 2013 hemos cubierto más de 300 posiciones de esta área. Hemos llevado a cabo un barómetro sobre la situación laboral de los perfiles financieros. El estudio se ha realizado en el primer semestre de 2013, un total de 6 meses que nos han permitido conocer la opinión y las sensaciones de un total de 728 profesionales del área financiera que han venido a entrevistarse a nuestras oficinas a nivel nacional y cubriendo las marcas del grupo:

Michael Page, Michael Page Interim Management y Page Personnel.

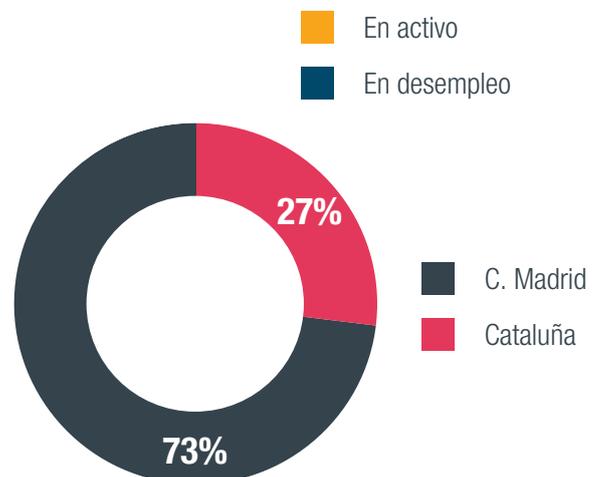
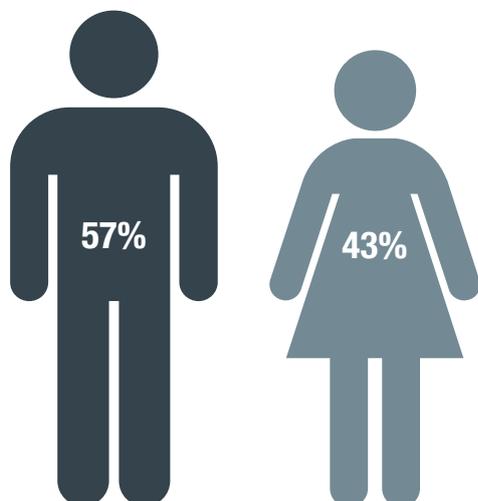
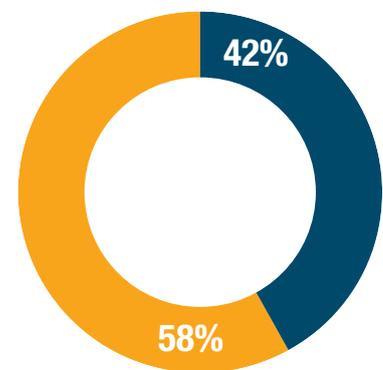
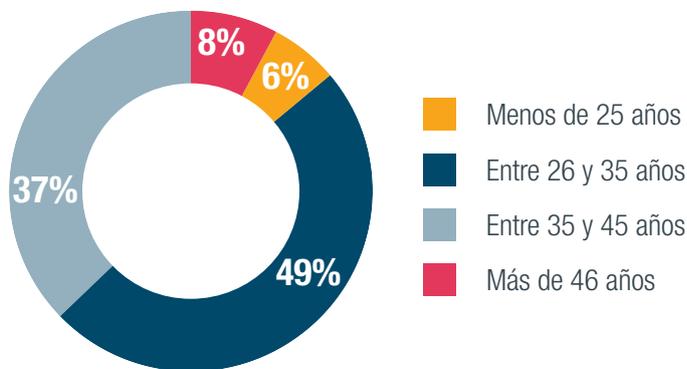
A nivel demográfico encontramos que respecto a las edades un 49% de los profesionales están entre los 26 y 35 años, seguido de un 37% entre 36 y 45 años. Menos de 26 años y más de 45 años corresponden al 6% y 8%, respectivamente.

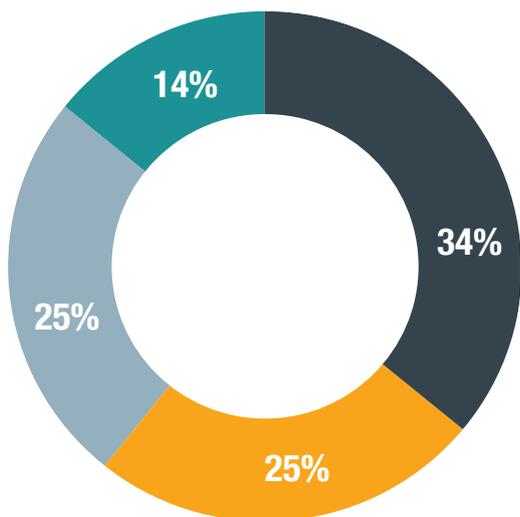
Un 57% son hombres y un 43% son mujeres. El 62% de los hombres están en activo versus un 38% de mujeres.

El 71% de los profesionales son de Madrid y un 26% de Cataluña.

Han sido entrevistados más hombres que mujeres, 55% vs. 45% en Cataluña y 58% vs. 42% en Madrid.

Del total de los entrevistados un 58% está en activo y un 42% en desempleo.



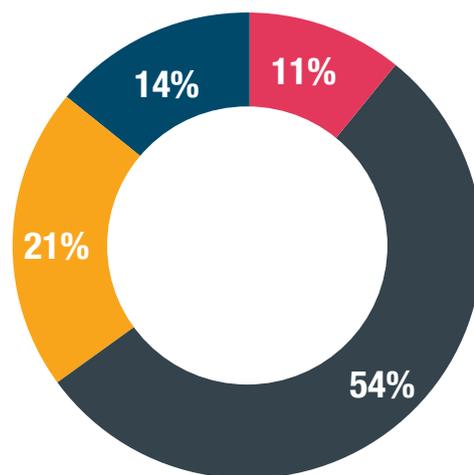


- Rble. Admin/Dir. Financiera
- Controlling
- Contabilidad General
- Auditoría

Tras realizar el estudio vemos que un 34% de los profesionales son Responsables de Administración o Dirección Financiera, seguido del área de Controlling y Contabilidad General con un 23% ambos.

En tercera posición, tendríamos Auditores con un 13%. El 38% del sexo masculino ocupa una posición de Dirección Financiera / Responsable de Administración, el 25% Controlling y un 17% Contabilidad General / Administración. En el caso de las mujeres, Dirección Financiera y Contabilidad General comparten el mismo porcentaje 29%, seguido por un 19% para Controlling y un 12% en Auditoría.

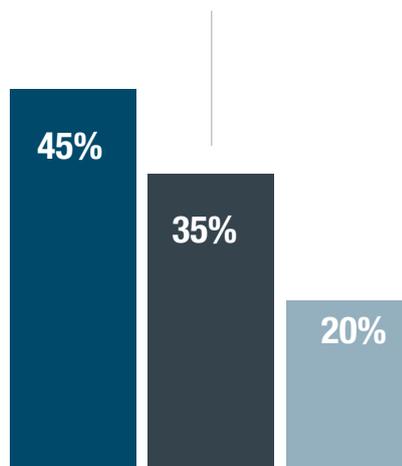
- Servicios
- Industria
- Construcción
- Tecnología/Ecommerce



El sector al que pertenecen los encuestados es Servicios con un 44%, seguido de Industria con un 17% y un 11% Construcción. Tecnología / eCommerce correspondería al 9%.

Un 45% de los entrevistados tienen un máster o postgrado y un 35% con licenciatura.

Un 51% han pertenecido o pertenecen a un departamento financiero igual o superior a 8 personas. Un 29% trabajan o trabajaban en un departamento entre 4 y 7 personas y por último, un 21% desarrolla o desarrolló su empleo en un departamento financiero de 3 o menos personas.



- Diplomatura/FPP
- Máster o Postgrado
- Licenciatura

¿Qué es lo que más se valora en un puesto de trabajo?

Los resultados nos revelan que un 45% valoran más la responsabilidad y proyección en un puesto de trabajo mientras que un 42% valoran las funciones y un 38% les importa más la estabilidad. Les sigue el salario y el horario con un 19% y un 11%, respectivamente.

Las mujeres valoran en primer lugar el ambiente de trabajo y la responsabilidad / proyección, seguido por las funciones y en tercer lugar la estabilidad, el valor menos votado es la cercanía.



Para los hombres, lo más valorado es la responsabilidad / proyección, en segundo lugar las funciones y en tercer lugar la estabilidad. Al igual que las mujeres, el valor menos votado es la cercanía.

En Cataluña, lo que más se valora en un puesto de trabajo es la responsabilidad y la proyección con un 53%, en cambio en la Comunidad de Madrid son las funciones (46%). Lo que menos se valora en Cataluña sería el horario con un 7%, y en Madrid la cercanía con un 7% también.

La estabilidad y el ambiente de trabajo son también altamente valorados para ambas zonas. El salario, en cambio, ocupa los últimos puestos.

En la pregunta cuál **es el principal motivo que les empuja a un cambio**, un 53% responde de la proyección, un 38% el desempleo, un 26% estabilidad y un 20% funciones, seguido del 15% que responde salario. Por último, un 7% que opta por desgaste profesional.

Para un 45% de los entrevistados, la **cualidad más importante para desarrollar con eficiencia un puesto de trabajo** dicen que es la capacidad analítica, mientras que un 34% opta por la resolución de incidencias, seguido por organización y gestión de equipo con un 30% y 28% respectivamente. Un 21% responde que es la orientación a resultados y un 17% los conocimientos técnicos. Las opciones menos votadas son la tolerancia al estrés y la negociación que es un 8% y 5%, respectivamente del total.

La **profesión más interesante dentro de un departamento financiero** es la figura de Dirección Financiera/ Responsable de Administración para un 44%, seguido de la posición

de Controlling para un 33%. Le sigue con un porcentaje más bajo la Contabilidad General / Administración con un 11%. Un 6% opta por la Auditoría y entre un 2% y un 3% opinan que es la Tesorería y la Gestión de Cobros, respectivamente.

Un 50% de los hombres entrevistados creen que la profesión más interesante dentro de un departamento financiero es la Dirección Financiera / Responsable de Administración versus un 36% de las mujeres que opinan lo mismo. Para ambos sexos, el Controlling ocupa el segundo lugar con un 31% y 32%, respectivamente. Un 16% de las mujeres ha escogido Contabilidad General versus tan solo un 7% de los hombres.

♂		♀
50%	Dirección Financiera/ Rble. Administración	36%
31%	Controlling	32%
7%	Contabilidad General	16%

Control de Gestión es el área de mayor importancia dentro del departamento financiero para un 58% de los entrevistados. El área de Tesorería y Contabilidad General le sigue con un 13% cada uno. Mientras que un 7% y un 6% opinan que son la Gestión de Cobros y la Auditoría. Un 2% opta por Fiscalidad y ninguno reconoce con importancia la parte de Proveedores como el área de mayor importancia.

La cualidad más importante para un Director Financiero según nuestros entrevistados es gestión de equipo (58%), mientras que un 33% opina que es la capacidad analítica y resolución de problemas. Un 23% se inclina por la orientación de resultados y un 16% a la organización. Conocimientos técnicos, comunicación y negociación corresponden al 15%, 12% y 9%, respectivamente. En último lugar, sólo un 3% de los entrevistados comenta que la cualidad más importante es la tolerancia al estrés.

Para Cataluña, las 3 cualidades más importantes de un Director Financiero son: Gestión de equipo, resolución de problemas y orientación a resultados.

Para la Comunidad de Madrid son: gestión de equipo, resolución de problemas y capacidad analítica. Tolerancia al estrés es la cualidad menos votada.



¿Está valorado el departamento financiero dentro de la empresa, y cómo es su contribución?

Un 47% opinan que está bastante valorado el departamento financiero dentro de la empresa, en cambio un 27% opina que está muy valorado. La opinión media es bastante valorable.

La mayoría de los entrevistados opinan que la contribución del departamento financiero a la empresa en la consecución de los resultados es muy valorable y bastante valorable con un 57% y 43%, respectivamente.

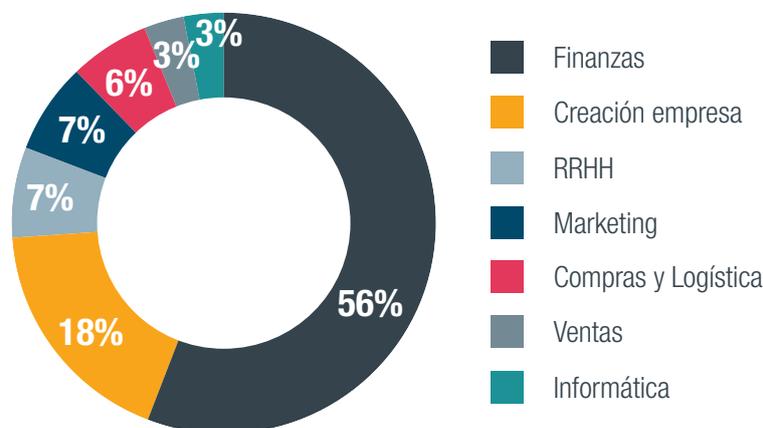
Ante la pregunta **¿cuál es la mayor dificultad que te encuentras a la hora de desarrollar tu trabajo?** Las tres respuestas más votadas son falta de comunicación, falta de personal y falta de recursos técnicos con un 29%, 25% y 22% respectivamente, seguido de falta de confianza, poco compromiso de los empleados (14%) y falta de formación (10).

¿Cómo crees que están los sectores?

Tecnología / eCommerce es el sector, bajo la opinión de 37% de los entrevistados, que menos ha sufrido la crisis, seguido por Gran Consumo / Alimentación (23%) y Farma y Servicios con un 16% y 12%, respectivamente. Retail, Transporte / Logística, Industria y Construcción son los sectores más afectados.

Hombres y mujeres van de la mano en pensar que el sector menos afectado por la crisis es Tecnología / eCommerce y después Gran Consumo / Alimentación. En cambio, el sector más afectado para la mujer es Industria y para los hombres Transporte / Logística.

En el caso de **reorientar su carrera**, un 56% se inclina por seguir en finanzas, no cambiarían, en cambio un 18% cree que crearía su propia empresa. Recursos Humanos, Marketing y Compras & Logística le siguen con un 7% y 6%. Hacia Ventas e Informática es el cambio que más les costaría con un 3%.



Tanto hombres y mujeres no cambiarían de profesión si tuvieran que reorientar su carrera 56% y 55%, respectivamente. Un 20% de los hombres opinan que crearían su propia empresa y un 6% orientarían su carrera hacia Marketing o Compras & Logística, en cambio, un 16% de la mujeres crearían su empresa y un 10% iría hacia los Recursos Humanos.

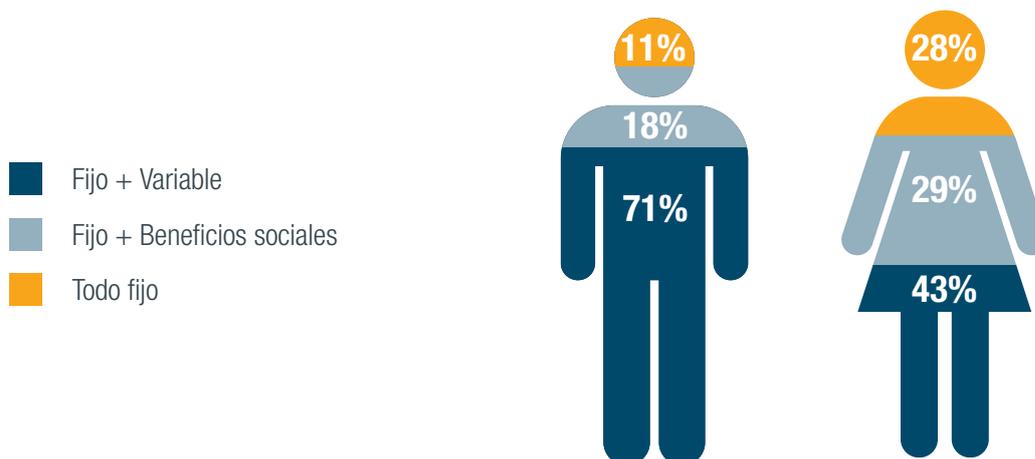
El 62% de nuestros encuestados lo que **más valoran en una empresa** es la fiabilidad financiera (62%) seguido por un 22% que confían en el producto y un 9% y 7% que valoran la imagen de marca y el sector.

Remuneración

Hablando de la remuneración, un 52% cree que están bastante retribuidos y un 39% algo retribuidos, en cambio un 1% cree que están muy retribuidos.

Respecto a la remuneración, los catalanes piensan en un 46% que están bastantes retribuidos y un 44% algo retribuidos, en cambio los madrileños piensan en un 54% que están bastante retribuidos y un 38% algo retribuidos. Ambas regiones piensan con un 1% que están muy retribuidas.

La opinión de los hombres es rotunda ante la pregunta **¿Qué tipo de retribución te parece más interesante?** Un 71% opina fijo + variable, un 18% prefiere fijo + beneficios sociales y un 11% prefiere todo fijo. En cambio, en el caso de las mujeres la opinión está más repartida. Un 43% prefiere fijo + variable, un 29% prefiere fijo + beneficios sociales y un 28% prefiere todo fijo vs al 11% de los hombres.



En general, les resulta más interesante tener una remuneración fija + variable que una remuneración compuesta solo por fijo aunque sea más alta de inicio.

Un 53% de nuestros entrevistados cuentan con variable en su retribución y un 47% no.

En global, lo más interesante con un 59% sería fijo + variable, en lugar de un fijo más alto sin variable o un fijo más beneficios sociales (18% y 23% respectivamente).

Respecto a la **conciliación laboral**, un 46% opinan que su grado de equilibrio es bastante correcto y un 24% muy correcto. En cambio, un 19% y un 8% creen que es algo y poco correcto.

Cataluña siente que su grado de conciliación es bastante correcto con un 52% versus un 44% de la Comunidad de Madrid.

¿Somos más conservadores en la búsqueda de empleo?

Un 63% de los entrevistados opinan que no se han vuelto más conservadores en la búsqueda de empleo, en cambio un 37% opinan que sí.

¿Cómo te ves de aquí 5 años?

El 90% de los entrevistados se ven con mayor responsabilidad en su carrera profesional de aquí 5 años, un 9% se ve con la misma responsabilidad y tan solo un 1% con menos responsabilidad.

La mayoría de los hombres y mujeres se ven con mayor responsabilidad de aquí cinco años, un 93% y 86% respectivamente. En cambio, el 13% de las mujeres se ve con la misma responsabilidad y tan solo un 6% de los hombres se ve igual.

Nuestro Punto de Vista

“Después de haber analizado el informe de los profesionales financieros, creo que es importante resaltar 4 ó 5 conclusiones interesantes para todos.

Cada vez más es una evidencia que se valoran factores como la estabilidad laboral, la proyección en cada puesto, la conciliación familiar y la ilusión y el ambiente laboral en el desempeño de las funciones, más que otros como el salario o la cercanía al puesto de trabajo que en tiempos anteriores eran, en cambio, los más valorados o incluso, los principales factores que influían en el deseo de búsqueda de un nuevo empleo.

Además, el departamento financiero cada vez tiene más peso en los resultados de las empresas, dadas las medidas que en función de los resultados se pueden tomar. Estos profesionales se encuentran como problema en el desempeño de sus funciones, la falta de personal resultado de las reestructuraciones continuas que se han producido en los departamentos de staff.

En cuanto a la retribución, un porcentaje bastante elevado de los encuestados se considera bien retribuido, optando además por una combinación de fijo y variable en sus paquetes retributivos.

Los profesionales financieros son optimistas en un 90% en que en el medio plazo tendrán un recorrido profesional en sus compañías, sin necesidad de buscar ese aumento de responsabilidad en otras empresas, lo que hace que poco a poco se vayan estabilizando las estructuras gracias a la confianza de los propios empleados en sus compañías.”

**Victoria Sánchez,
Directora
Page Personnel**

“Con este estudio podemos ver como la gestión de equipos y la capacidad de resolución se convierten en las cualidades más necesarias para poder liderar el actual departamento financiero desbancando a la orientación a resultados y la capacidad analítica tras este periodo de crisis.

Las motivaciones de los candidatos han cambiado debido a la situación de crisis del país. Actualmente, se valora más el ambiente de trabajo y su entorno por encima de la proyección, la responsabilidad del puesto y la estabilidad en la posición.

Se confirma también el paradigma en los sistemas de retribución de las empresas. La retribución se basa no sólo en un salario fijo sino también en salarios variables vinculados a la consecución de objetivos y beneficios sociales varios.”

**Jaime Delgado,
Executive Manager
Michael Page**

Part of the
PageGroup