



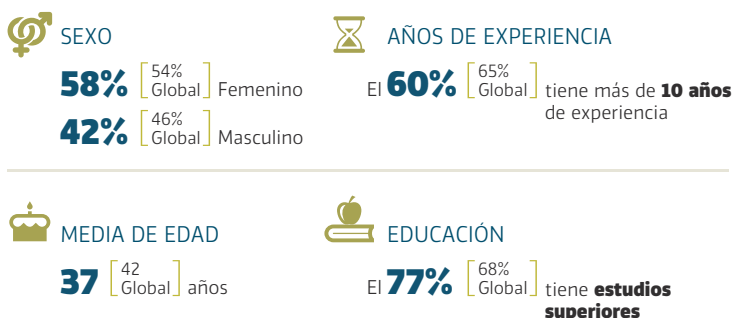
EL ADN DEL TRABAJADOR TEMPORAL

Desde la crisis de 2008, el número de empleados de trabajo temporal en España ha aumentado año tras año, lo que significa una tendencia positiva hacia este tipo de empleo. Presentamos, a continuación, una radiografía del nuevo panorama del trabajo temporal especializado.

PAGE PERSONNEL www.pagepersonnel.es

EL ADN DE LOS EMPLEADOS TEMPORALES ESPECIALIZADOS

Así son los empleados temporales especializados actualmente:



El trabajo temporal especializado está cambiando: el 82% de los empleados tiene al menos 5 años de experiencia. Nuestro reciente informe “Nuevo Panorama del Trabajo Temporal Especializado y del Interim Management”, con una muestra de 2.000 responsables de selección y más de 4.000 empleados de trabajo temporal especializado, demuestra que el ADN del trabajador temporal está ganando fuerza. Los candidatos detectan la importancia de su flexibilidad en la gestión de las tareas y la realización de funciones más diversas. Ya no es solamente responder al teléfono o encargarse de tareas administrativas, sino, también, tener más autonomía y asumir más complejidad en su día a día. Las compañías empiezan a ver los beneficios de la contratación temporal. De hecho, el 50% de los responsables de selección contratan empleados temporales con el mismo perfil profesional que los fijos. Esto es porque los temporales tienen muy buena formación y años de experiencia -el 60% tiene más de 10 años-. Existe también otra tendencia: la edad media de los empleados temporales ha aumentado y ahora es de 37 años.

BENEFICIOS DEL EMPLEO TEMPORAL]

Los beneficios del empleo temporal son ya conocidos: es una buena manera de introducirse de nuevo en el mercado laboral o bien como primera experiencia, construir una buena red de contactos, mantener el CV actualizado y ofrece la oportunidad de tener experiencia en un determinado campo y ver si éste gusta. Para las empresas, aparte de externalizar la gestión administrativa, contractual y de nóminas, el empleo temporal es una fuente de talento externa que no repercute en el *headcount* y que, además, aporta nuevos conocimientos, experiencias e ideas. Con este cambio de mentalidad, los empleados temporales ven cómo reciben más formación. El 72% de los responsables de selección invierte en sus trabajadores temporales. Un alto porcentaje de estos confirma a su vez que ha recibido formación concreta de su puesto de trabajo, por lo que vemos la tendencia hacia la especialización.

En conclusión, se podría argumentar que el trabajo temporal ya no es visto como inferior comparándolo con el trabajo indefinido. Los trabajadores temporales son más especialistas. Los días de generalista y aprendiz están llegando a su fin, como vemos en la fuerte especialización que está despertándose en nichos como ingeniería, ventas, compras y logística. Estamos seguros que la contribución de la contratación temporal en los próximos años será positiva en el mercado laboral español.]

