

## TOP EMPLOYERS

# Las mejores compañías para trabajar en Europa

Todas aquellas compañías que han sido certificadas en al menos cinco países del continente son además Top Employers Europe

M. C. MADRID.

**U**n total de 26 de las empresas Top Employers España son además Top Employers Europe, una certificación que consiguen las organizaciones que han sido certificadas al menos en cinco países del continente. Ha aumentado en un 18 por ciento el número de empresas Top Employers España certificadas en Europa respecto a 2015.

Este incremento constata que las compañías apuestan por la movilidad a nivel internacional integrada en una gestión del talento cada vez más coherente en todas las regiones en las que operan.

Las prácticas de talento consistentes en diferentes países son cada vez más habituales. Algunos datos obtenidos del análisis realizado por Top Employers Institute cons-



Una de las actividades llevadas a cabo por Top Employers Institute. EE

tatan este hecho con claridad. La dirección ejecutiva revisa y acepta la estrategia de talento global en el 92 por ciento de las compañías, y en el 88 por ciento evalúa regularmente la eficacia de la estrategia de

talento. Además, el 97 por ciento de las compañías pone en marcha prácticas de gestión del talento consistentes en todas las regiones en las que opera y el 74 por ciento de las organizaciones cuenta con centros

de excelencia globales para prácticas de gestión del talento específicas. "Las empresas Top Employers Europe son conscientes de la necesidad creciente de ofrecer una estrategia de talento global en todos los países en los que operan", señala Salvador Ibáñez, *country manager* de Top Employers Institute en España.

## Top Employers Europe

La lista de las 26 empresas certificadas en España que son a su vez Top Europe es: Abbott Laboratories, Accenture, Avanade, British American Tobacco, BSH Electrodomésticos, Chiesi, Danone, DHL Express, Goodyear Dunlop, Heineken, ING, Japan Tobacco International-JTI, Makro, Mantequeras Arias, McDonald's, MSD, Olympus, Orange, PageGroup, PepsiCo, Philip Morris, Roche Farma, SABIC, Saint-Gobain, Technip y Valeo.



**Melissa Handley**

Alumni and Career services director EADA Business School

## ¿Qué buscan los candidatos en los empleadores ideales?

En los procesos de búsqueda de talento, ¿qué necesitan ver los candidatos en su *empleador ideal*? Datos sobre *millennials* y empleados de diferentes países indican los siguientes aspectos críticos: Propósito e innovación: los empleadores ideales son aquellos donde los empleados pueden alinearse con los valores de la organización, explicar sus historias con sentido, y verse dotados de espacio para ser innovadores, contribuyendo al futuro de la organización. En España, la reputación de la compañía representa el 20 por ciento de la importancia global de los empleados mientras que la gente y cultura de la organización representa más del 25 por ciento.

Crecimiento profesional: los empleadores ideales animan a los empleados a crecer. Los *millennials* esperan un plan de carrera, buen liderazgo y un *feedback* más informal y constante.

Flexibilidad y Bienestar: sigue siendo clave para 2016. Esto supone poder trabajar desde casa, y más conciencia del equilibrio trabajo/vida.

Las tendencias para 2016 indican que cada vez más seremos *freelances*. ¿Qué hay de los contratos inteligentes, contratos que a futuro operarán con bases más ágiles, eliminando intermediarios? ¿Serán las propias personas un alto porcentaje de los empleadores ideales? Seguramente entonces, en la oferta para los *freelances* para vender sus habilidades, valores y construcción de relaciones se verán aumentos importantes. Los empleadores ideales combinarán valores y crecimiento de carrera de los individuos donde la clave será la relación, el encaje cultural, el proyecto entre manos y la compensación. La vuelta a los básicos del buen liderazgo, oportunidades de crecimiento personal y beneficios continuarán prevaleciendo.

Distintos formatos de trabajo coexistirán en 2016 y, tanto si el empleador ideal es una gran corporación o un *freelance* autoempleado, estas tendencias están muy lejos de las condiciones experimentadas en la revolución industrial donde la flexibilidad, crecimiento personal y valores corporativos no estaban ni siquiera en los sueños de adultos y niños.

## ABBOTT LABORATORIES

Página web  
[www.abbott.com](http://www.abbott.com)

Directora de RRHH  
Maria Castanheira

### ¿Qué os aporta ser una compañía Top Employer?

El compromiso de Abbott es ayudar a lograr una vida más plena. Participar en Top Employers nos ayuda a mejorar continuamente nuestras prácticas de RRHH proporcionando a nuestros empleados oportunidades de desarrollo y crecimiento personal y profesional que les permitan alcanzar su máximo potencial.



## ACCENTURE

Página web  
[www.accenture.es](http://www.accenture.es)

Directora de RRHH  
María José Sobrinos Iglesias

### ¿Qué os aporta ser una compañía Top Employer?

El talento es el principal activo de nuestra compañía y por eso nos esforzamos en mejorar la experiencia de los que forman el colectivo de Accenture: la de nuestros candidatos, la de nuestros profesionales a lo largo de su carrera, y la de los que deciden emprender un nuevo camino: nuestros Alumni.





## TOP EMPLOYERS

### PAGEGROUP

#### Página web

[www.michaelpage.es](http://www.michaelpage.es)

#### Directora Continental de RRHH de Europa y África

Esther Román

#### ¿Qué os aporta ser una compañía Top Employer?

Ser Top Employer es un gran orgullo para PageGroup. Es el reconocimiento a nuestro trabajo y esfuerzo durante los casi 20 años que llevamos trabajando en España. En nuestra compañía motivamos a nuestros empleados y fomentamos el espíritu de superación siguiendo nuestros valores.



### PEPSICO

#### Página web

[www.pepsico.es](http://www.pepsico.es)

#### Directora de RRHH

Katey Howard

#### ¿Qué os aporta ser una compañía Top Employer?

PepsiCo proporciona un ambiente inclusivo, respetando la diversidad y las habilidades de nuestros equipos. El 86 por ciento de los empleados recomienda PepsiCo como una de las mejores empresas para trabajar. Nos llena de orgullo ser reconocidos y la mayor aportación que recibimos es la atracción y retención del talento.



### PHILIP MORRIS

#### Página web

[www.pmi.com](http://www.pmi.com)

#### Directora de RRHH

Elena Colmenero Clemente

#### ¿Qué os aporta ser una compañía Top Employer?

Es el reconocimiento de saber que estamos en lo más alto en nuestro compromiso de desarrollar a nuestros equipos. Mantenernos durante siete años consecutivos como Top Employer es todo un reto y lo hacemos con prácticas innovadoras como nuestros programas de liderazgo, políticas de igualdad y diversidad.



### ROCHE FARMA

#### Página web

[www.roche.es](http://www.roche.es) y [www.roche.com](http://www.roche.com)

#### Director de RRHH

Luis Manuel González Rodríguez

#### ¿Qué os aporta ser una compañía Top Employer?

Para Roche es un orgullo haber sido reconocida un año más como empresa Top Employer, ya que es un reconocimiento que acredita que el foco de nuestro trabajo sigue estando en las personas y seguimos contribuyendo a crear una compañía en la que sus empleados están orgullosos de trabajar.

