

Jose Luis Zayas, Senior manager de PageGroup

Nuevas oportunidades para las empresas y candidatos en Euskadi

El sector industrial siempre ha tenido un fuerte arraigo en el País Vasco. Arraigo que se ha plasmado no sólo en que este sector haya sido el motor de la economía vasca, sino también en ser el sector que históricamente más empleo nos ha generado. Hemos sufrido diferentes crisis en Euskadi, especialmente recordamos la vivida en los últimos años. Pero, por suerte, siempre las hemos superado con éxito ya que las organizaciones las han aprovechado para salir más reforzadas y más competitivas en sus mercados, al igual que sus profesionales que las han superado gracias al aprendizaje y tesón en su trabajo.

Como sabemos, estas crisis también han afectado de manera importante a las personas, tanto a las que forman parte de las organizaciones como a las que no. Las personas que forman parte de las compañías han tenido que asumir una serie de sacrificios, tanto a nivel económico (bajadas salariales), como en tiempo de dedicación. En definitiva, han tenido que trabajar más para poder mantener la competitividad. Sin embargo, gracias a este sacrificio hemos adquirido una serie de competencias muy valiosas para el futuro. Y a aquellos, que no estaban vinculados a ninguna organización, les ha afectado principalmente en las posibilidades de acceder a un puesto de trabajo que les permitiera seguir en la misma línea y/o avanzar en su trayectoria profesional.

La acuciante situación vivida en los últimos años ha definido los procesos de selección. Las empresas que han necesitado incorporar profesio-

sionales durante los años de crisis no han podido "apostar" por diferentes perfiles. Lo único que han podido hacer es ceñirse a las necesidades concretas que les surgían en cada una de las áreas

de la empresa, buscando un retorno inmediato de la inversión en los nuevos profesionales.

Todas estas dificultades han podido generar, entre muchos de los profesionales que buscan un cambio o una nueva oportunidad laboral, cierta desmotivación y pesimismo así como llevarles a tener una percepción errónea sobre las empresas

y las ofertas de empleo. Reflejo de todo ello ha sido la reacción de una parte de la gente más joven que estaba en búsqueda de su primera oportunidad profesional.

Actualmente los jóvenes tienen una mayor formación y preparación académica y como consecuencia son más exigentes a la hora de aceptar las ofertas profesionales que se les presentan. Muchos de ellos han optado por buscar en el extranjero las oportunidades que aquí no encontraban, con la consecuente pérdida de talento.

La conjunción de estos factores, junto a que las empresas durante estos años han buscado gente con una experiencia concreta, ha supuesto que muchas de las necesidades de las compañías

La acuciante situación vivida en los últimos años ha definido los procesos de selección y las empresas se han ceñido a las necesidades concretas que les surgían en cada una de las áreas

hayan tenido que ser cubiertas con perfiles más seniors. Por suerte, poco a poco estamos volviendo a obtener unas cifras positivas lo que debe animarnos a creer en nosotros y en el potencial que tenemos en Euskadi. Siempre hemos salido de las crisis y vamos a salir de ésta aún con más fuerza ■

