

DIVERSIDAD E INTEGRACIÓN (D&I) EN LA EMPRESA

ANÁLISIS, EVOLUCIÓN Y PERCEPCIÓN DE LOS EMPLEADOS



300 empleados indican su percepción sobre las prácticas de Diversidad e Integración que se realizan en sus empresas:
(Preguntas de elección múltiple)

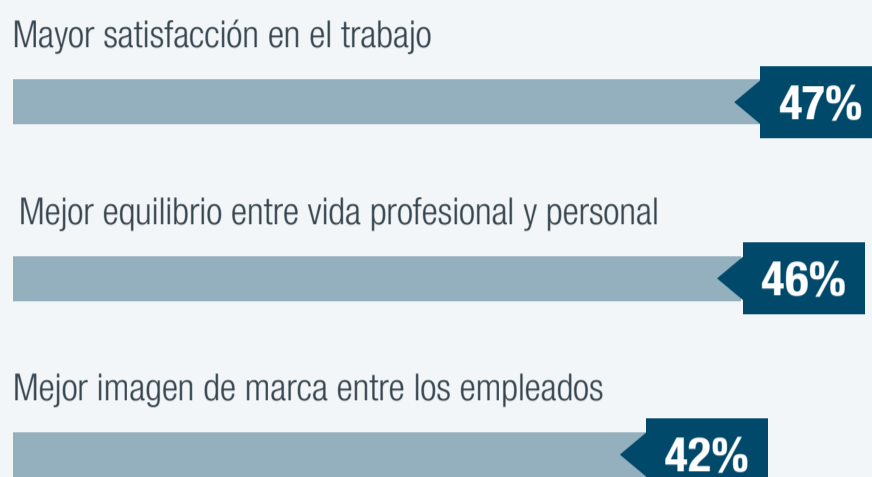
ÁREAS EN LAS QUE SE APLICAN MEDIDAS DE D&I



PRINCIPALES MEDIDAS DE D&I APLICADAS EN LAS EMPRESAS



VENTAJAS DE IMPLEMENTAR MEDIDAS DE D&I EN LA EMPRESA



3 de cada 4 entrevistados dice estar satisfecho con las medidas de D&I en su empresa.

BARRERAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DE D&I

El **72%** de las empresas **NO HA AUMENTADO EL NÚMERO DE PRÁCTICAS** de Diversidad e Integración en los últimos 12 meses. Los motivos son:

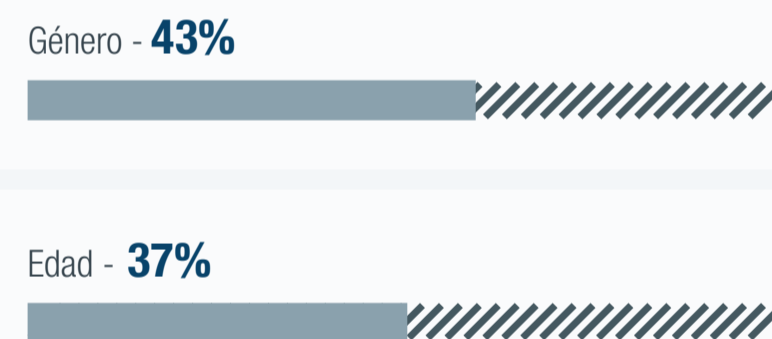
- **35%** Mentalidad de los empleados
- **33%** La diversidad no es un asunto importante para la compañía.
- **27%** La oficina no está acondicionada para integrar a determinados grupos de personas

1 de cada 3 empresas no comunica sobre las prácticas de Diversidad e Integración.

FACTORES QUE INFLUENCIAN A APLICAR LAS MEDIDAS DE D&I

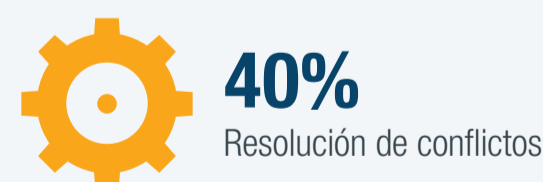


ÁREAS DE D&I MÁS IMPORTANTES PARA EL PRÓXIMO AÑO



Por otra parte, **la religión solo sería una prioridad para el 5%** de los entrevistados

985 encuestados opinan que las características que debe tener un buen manager en el campo de la D&I son:



Entrevistados: 985 (300 trabajan en empresas que realizan prácticas de Diversidad e Integración): 36% Mujeres / 64% Hombres | 9% Menos de 31 años / 39% 31 a 40 años / 39% 41 a 50 años / 13% Más de 50 años | Sector : 24% Industria / 17% Servicios / 13% Tecnología / 9% Healthcare / 8% Banca/Finanzas | Tamaño de empresa: 35% 1-99 empleados / 33% 100-1000 empleados / 32% Más de 1000 empleados | Provincia: 41% Madrid / 26% Barcelona / 7% Valencia / 4% Sevilla / 23% Otras provincias