

EMPLEO

ENTREVISTA

“Hay más oportunidades laborales para los directivos”

Luis Jiménez

El mercado directivo está repuntando tras varios años de estancamiento. Y aunque la mejora es aún leve, se está dejando sentir tanto en las posiciones como en las remuneraciones con las que las empresas están intentando captar el talento. Nicolas Buisson, Regional Managing Director para España, Portugal, Italia y Turquía de Michael Page, firma especializada en asesoramiento en selección especializada de profesionales sénior, mandos medios ejecutivos y directivos, explica cuál es el estado de un sector en auge.

¿En qué momento estamos? ¿Va a haber más y mejor oferta de posiciones entre los cuadros medios y la alta dirección?

La situación está mejorando en ese sentido. En 2014 hemos notado un crecimiento de la demanda general en torno a un 20-25% sobre 2013, con una aceleración

■ **En el nivel de directivo, la mayor demanda es de mandos medios y medios altos**

■ **Los puestos del sector informático, el farmacéutico y el turístico se solicitan más**

notable a final de año. Lo que todos nos preguntábamos es si ese ritmo aguantaría en 2015 y los primeros meses confirman la tendencia, porque han sido muy buenos. En el nivel directivo, que quizá es el mercado que ha repuntado más tarde porque las empresas se reorganizaron durante la crisis, la mayor demanda la estamos viendo entre mandos medios y medios altos, de 35.000 a 80.000 euros. En los últimos meses se ha reanudado también la solicitud de puestos de menor nivel, como informáticos o vendedores, entre 25.000 y 45.000 euros y ahora se están comenzando a contratar puestos directivos, que es un segmento en

progresión. El número global de posiciones sigue siendo bajo en el mercado, pero lo que parece claro es que ahora hay más oportunidades, mejores ofertas laborales para los directivos y se ofertan sueldos fijos más elevados, que alcanzan entre 130.000 – 150.000 euros.

¿Cuáles son los sectores en que hay más oportunidades?

En los últimos nueve meses todo ha ido a mejor y tampoco notamos que haya un sector que se haya quedado atrás. Los puestos que se están demandando mucho son del sector informático, el farmacéutico, el turístico o el del gran consumo y también faltan perfiles en el sector digital. Hemos visto mucho crecimiento tanto en comerciales como en financieros, con mucha banca privada, con perfiles junior que van desde 35.000 hasta 60.000 euros, mientras que los sénior alcanzan los 110.000 euros. Los sueldos fijos en banca privada están repuntando muchísimo.

Esa tendencia general, ¿cómo se concreta en los puestos directivos?

En el *middle management* y en el *top management* hay repunte en muchos sectores, hay mucha más confianza y se vuelve a invertir en personas. Hemos visto que en 2013 y principios de 2014 nos llamaban mucho para tantear mercado, para ver si había un buen candidato, pero era una petición prospectiva. Ahora la necesidad es urgente y firme y nos entran muchos procesos de selección. Esto supone también un incremento de las ofertas de los sueldos. Durante la crisis hemos visto que las remuneraciones eran muy lineales, e incluso a la baja, porque había gente preparada en paro. Ahora no sólo hay un incremento de entre un 15 a un 30% de incremento de sueldo fijo en las ofertas, sino que vemos más contraofertas por parte de la empresa que no quiere perder su talento. Yo llevo vividas dos o tres crisis, y cuando un par o tres de empresas se pelean por un talento, es una señal clara de despeque.

¿En qué punto se encuentra el mercado laboral?

Ahora veo a España en el mismo punto que estábamos en 2004. Hay aceleración de la demanda, contraofertas y candidatos que se vuelven



Nicolas Buisson, Regional Managing Director para España, Portugal, Italia y Turquía

a poner en el mercado. Hasta hace un año, nadie quería cambiar de empleo, porque había mucho riesgo y todo el mundo prefería esperar un poco. Ahora no es así. Y no lo notamos sólo nosotros en Michael Page, sino que es generalizado en las empresas que buscamos talento. Las señales son buenas.

■ **“Hay aceleración de la demanda, contraofertas y candidatos que vuelven al mercado”**

¿Qué perfiles son los que se están buscando?

Depende mucho de las funciones que quieras cubrir. Durante la crisis se han buscado claramente perfiles para reestructurar, mientras que ahora se demandan posiciones de marketing y venta y de desarrollo de negocios, además de directores de proyectos.

Los brotes verdes están ahí, y se buscan personas que ayuden a ir más rápido que los competidores.

¿Cuáles van a ser las posiciones más solicitadas en el futuro?

Los perfiles en ingeniería siempre van a ser muy demandados, especialmente si trabajan en el mundo de las finanzas, los de telecomunicación, los informáticos y los tecnológicos. Cada día nos piden más gente que entienda la telecomunicación informática, y las previsiones apuntan a que en el futuro se solicitarán aún más. También los sectores farmacéutico, inmobiliario, donde nos piden perfiles de valoración y de inversión, y el digital.

¿España puede competir bien con otros países europeos?

A través de las sucesivas reformas que se han llevado a cabo durante la crisis, España ha conseguido tener un coste de producción más bajo y más flexibilidad laboral que otros países europeos, lo cual

le hace muy competitivo. Vemos cómo muchas empresas multinacionales europeas están relocando servicios y España puede hacer tareas administrativas y organizacionales muy bien y a menor coste. Nosotros tenemos mucha demanda por parte de clientes internacionales, y no sólo para el mercado local sino para el europeo. Barcelona es una plaza donde se nota mucho. Catalunya atrae mucho al perfil europeo, porque ofrece un estupendo entorno de vida, y es muy competitiva en Europa. Es un sitio bonito para vivir y con un coste de vida inferior, de modo que todos los elementos están dados para que tenga un gran desarrollo en los últimos años.

Lo cierto es que en España hay gente muy bien preparada, porque la crisis ha desarrollado el emprendimiento, y la gente trabaja duro y valora la calidad, y esto es más notorio que en otros de nuestro continente. Aquí sabemos que tenemos que hacer las cosas por nosotros mismos.